

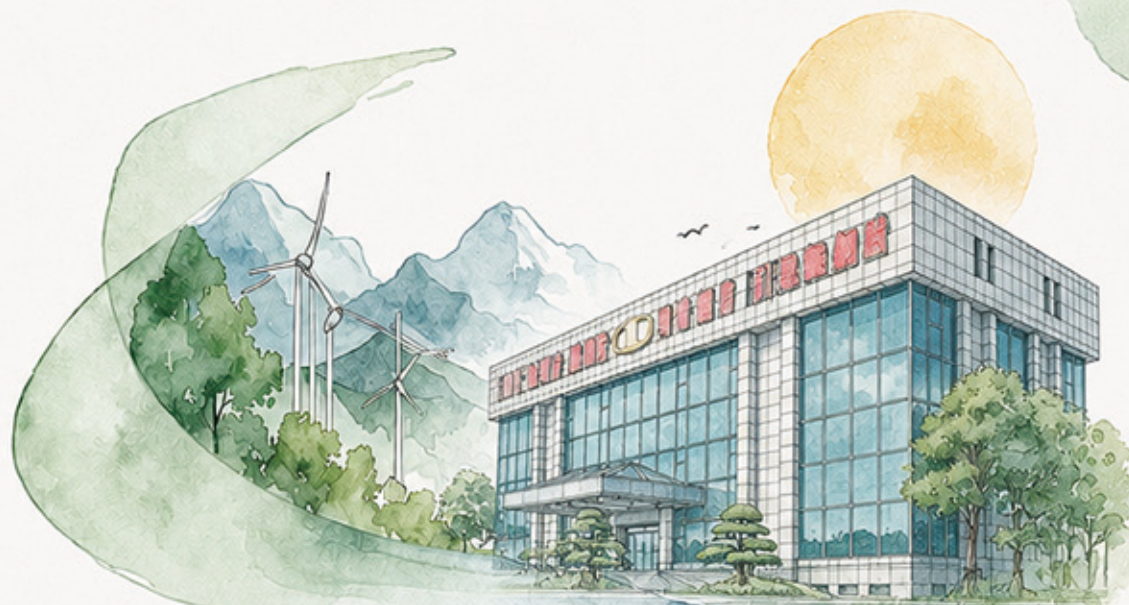
第一伸銅 FIRST COPPER
TECHNOLOGY CO., LTD.

2025

— 企業永續報告書 —
Corporate Sustainability Report



第一伸銅科技股份有限公司
FIRST COPPER TECHNOLOGY CO., LTD.



ENVIRONMENT
環境永續



SOCIAL
社會共好



GOVERNANCE
公司治理



關於本報告書

About the Report

第一伸銅科技股份有限公司（以下簡稱「第一伸銅」或「本公司」）透過年報對股東呈現經營成果；並依照「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」，參考全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之通用準則、行業準則及重大主題準則編製前一年度之永續報告書，揭露公司所鑑別之經濟、環境及人群（包含其人權）重大主題準則與影響，揭露項目及其報導要求，並參考永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）準則揭露行業指標資訊，做為相關大眾溝通之重要管道，並藉以回應利害關係人關切之議題，檢視和增進永續經營績效。

持續揭露氣候相關議題（TCFD）並將溫室氣體盤查列入；將溫室氣體範疇一及範疇二透過外部查證機構進行確信，以展現第一伸銅在地、良善企業之本質，及愛護地球家園的決心。

資料來源

本報告書之資料及數據，係由本公司各相關部門蒐集提供，由永續發展ESG推動小組彙整編撰，並經董事會通過後定稿出版。

環境面數據說明

環境面使用的數據資料若未註記說明，則僅引用臨海廠的資料，不含總公司、台北分公司、台中營業處。

報告書邊界與範疇

本報告書資訊揭露期間

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

本報告書與本公司的年報涵蓋的實體一致，範疇包含：

- 總公司 - 高雄市前金區中正四路 170 號
- 台北分公司 - 台北市中山區南京東路三段 210 號 11 樓
- 台中營業處 - 台中市東興路二段 186 號 5F-1
- 臨海廠 - 高雄市小港區沿海一路 479 號

聯絡資訊

任何有關本報告書或對第一伸銅永續發展的意見、諮詢或建議，誠摯歡迎您與我們連繫。

- 鄔家鈺 經理
電話：+886-7-2814161 #411
wendy@hegroup.com.tw
地址：高雄市前金區中正四路 170 號
- 石飛鵬 廠長
電話：+886-7-8023811 #101
h33421@hegroup.com.tw
地址：高雄市小港區沿海一路 479 號
- 公司網址：<http://www.fcht.com.tw>

參考指引

「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、「全球永續性報告協會永續性報導準則」(GRI)、「永續會計準則委員會(SASB)行業準則」(金屬與採礦)、「氣候相關財務揭露(TCFD)」

外部查證

本報告書經安侯建業聯合會計師事務所依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」執行有限確信並出具有限確信報告，確信範圍及結論請參閱附錄之確信報告。

報告週期

本次為第五年度發行永續報告書，發行週期每年定期發行一次。
本次現行版本：2026 年 8 月發行
上一發行版本：2025 年 8 月發行
下一發行版本：2027 年 8 月發行

董事長的話

Letter from the Chairman



A handwritten signature in black ink, consisting of stylized Chinese characters, representing Mr. Wang Hongren.

王宏仁

第一伸銅科技股份有限公司 董事長

2025 年是全球產業邁向「淨零轉型」與「技術重構」的關鍵轉折點。面對國際碳中和政策的法規化、供應鏈對綠色材料的迫切需求，以及 AI、電動車與綠能建設對高品質銅合金的需求成長，第一伸銅（以下簡稱本公司）始終秉持「誠信、創新、永續」的核心價值，將永續發展視為企業長期穩健成長的基石。

綠色製造：深化設備效能與低碳轉型

身為台灣銅材加工產業的領航者，我們深知熔煉與軋延製程中的能源管理是環境永續的核心。2025 年本公司持續推動製程優化，特別進行了關鍵生產設備的更新與升級計畫（如 AP2 爐殼及相關系統更新），透過導入高效能熱能回收技術與精密感測監控系統，顯著提升了能源使用效率。我們積極響應台灣 2050 淨零排放路徑，除了穩定推動能源管理系統外，更致力於建構循環經濟體系，提升再生銅原料的使用比例，降低產品碳足跡，以協助我們的客戶達成綠色供應鏈之減碳指標，共同面對未來國際碳關稅的挑戰。

技術深耕：推動半導體與能源轉型之關鍵材料

面對全球半導體封裝技術與電動車電源系統的升級，本公司持續投入研發技術，優化銅合金的物理導性與機械性能。我們不僅專注於技術規格的精確度，更將永續思維納入產品生命週期管理，確保各種銅合金出廠的品質，都能在高效運行的同時兼顧環保與安全。

董事長的話

Letter from the Chairman

穩健治理與社會共融：以人為本，強化韌性

在公司治理方面，我們積極接軌 IFRS S1 & S2 國際永續揭露準則，強化資訊揭露的透明度與準確性，並將 ESG 風險納入日常營運決策。也全面升級了資訊安全防護機制與供應鏈風險管理系統，確保在數位化運作下的業務連續性與誠信經營。在社會層面，我們高度重視職安衛管理，持續改善職場環境，並強化人才的培育與數位職能轉型，確保員工能在快速變動的技術浪潮中與企業並肩前進。

展望未來：淬鍊價值，共創綠色共榮

展望 2026 年，儘管地緣政治與全球通膨仍帶來諸多不確定性，但我們對銅合金產業的長遠發展充滿信心。本公司將持續投資綠色技術與高效產線，以更具韌性的供應鏈結構，服務全球高端產業客戶。我們將以最專業的技術與最誠實的經營，為股東創造價值，為社會貢獻綠色動能，共創永續共榮的美好未來。



王宏仁

第一伸銅科技股份有限公司 董事長



Contents

目錄

2025

FIRST COPPER TECHNOLOGY CO., LTD.
Corporate Sustainability Report

前言 . 關於本報告書

董事長的話	3
永續績效	6
獲獎實績	8
利害關係人之溝通	9

Ch. ① 第一伸銅的營運與治理

1-1 營運發展	22
1-2 經營績效	36
1-3 公司治理	37
1-4 商業倫理	43
1-5 營運風險管理	44
1-6 資通安全風險管理	48
1-7 氣候變遷風險管理	50
1-8 供應鏈管理	53

Ch. ② 產品與服務

2-1 產品與服務介紹	58
2-2 品質管理與客戶服務	59
2-3 研發與創新	65
2-4 驗證實績	69

Ch. ③ 環境保護

3-1 清潔生產與環境保護	72
3-2 節能減碳	73
3-3 污染防治	81
3-4 廢棄物管理	84
3-5 遵循法規	87

Ch. ④ 健康與友善的職場

4-1 第一伸銅的員工	89
4-2 人才培育	91
4-3 幸福職場	94
4-4 職業安全與衛生	102

Ch. ⑤ 社會關懷與回饋

5-1 社會關懷與回饋	112
-------------	-----

App. 附錄

GRI 索引表	114
SASB 索引表	117
永續揭露指標 - 鋼鐵工業(附表一之六)	119
上市上櫃公司氣候相關資訊(附表二)	120
溫室氣體盤查與確信情形	123
會計師有限確信報告	125

永續績效

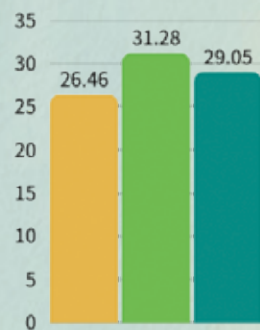


治理面

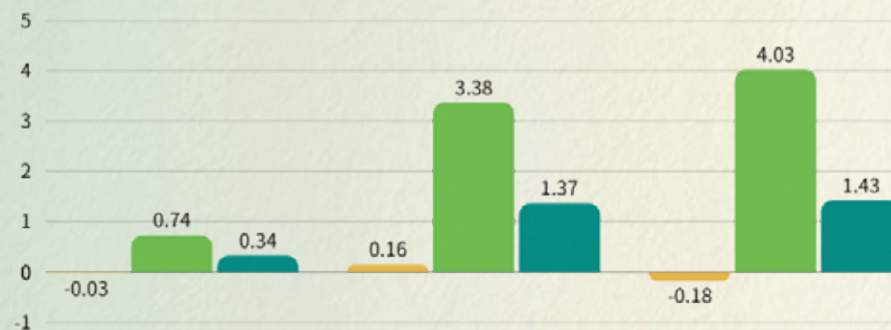
2023 年

2024 年

2025 年



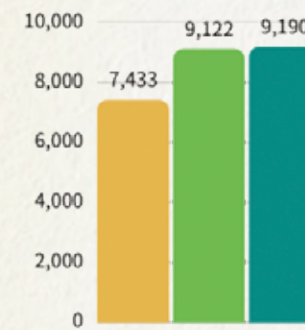
營業收入 (億元)



EPS (元)

資產報酬率 (%)

股東權益報酬率 (%)



年產量 (噸)

治理面永續績效

- 財務績效：2025 年 EPS 維持正收益，受到國際原料上漲依然能保持整體營運與獲利能力。
- 年產量持續成長：產能自 2023 年低點回升，2024 年年產量達 9,122 噸，2025 年年產量達 9,190 噸，產量持續增長。

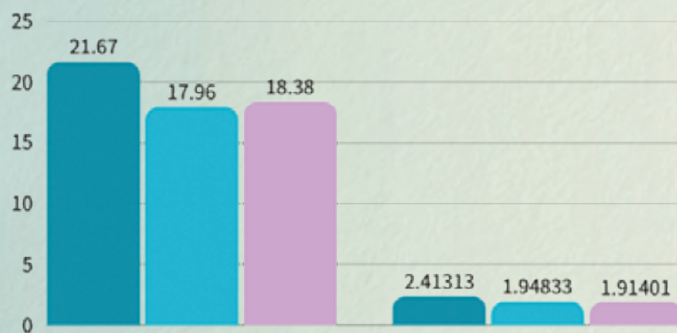


環境面

2023 年

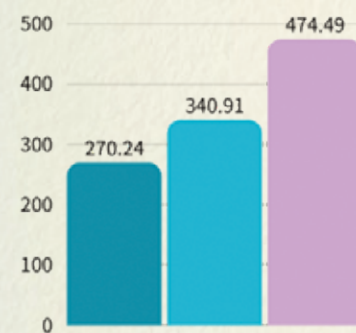
2024 年

2025 年

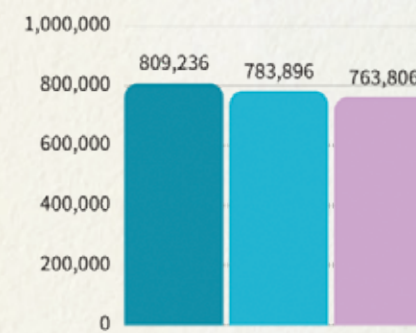


單位銅片能耗
(GJ / 噸)

溫室氣體排放強度
(噸 CO2e / 噸銅片)



資源回收量 (噸)



製程回收水量 (噸)

環境面績效表現

- 單位銅片能耗改善：2025 年每單位銅片能耗升至 18.38GJ/ 噸，較前一年上升 2.4%，顯示成品良率需再提升。
- 溫室氣體排放強度持續下降：2025 年排放強度為 1.91401 噸 CO₂e/ 噸銅片，較 2024 年下降，展現碳排管理成效。
- 資源回收量提升：2025 年回收量為 474.49 噸，較前一年增加 39%，回收效益顯著。

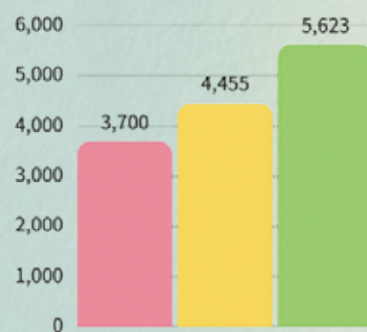


社會面

2023 年

2024 年

2025 年



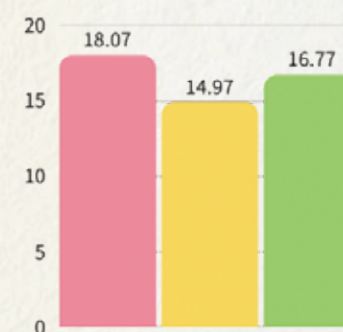
勞資關係
(員工福利總額支出：仟元)



員工薪資
(年薪平均數：仟元)



職業災害關鍵指標
(總合傷害指數 I.R.)



失能傷害頻率
(失能傷害件數 / 百萬工時)

社會面關鍵指標

- 員工薪資與福利支出穩定：2025 年人均年薪達 655 仟元，員工福利總額支出達 5,623 仟元，整體薪酬制度穩定。
- 職災頻率改善：失能傷害頻率由 14.97 升至 16.77，職業災害指標持續改善。
- 總體職災指數下降：總合傷害指數由 2.02 下降至 1.44，將持續加嚴管理以使職場安全管理制度更趨健全。

獲獎實績

2025 年獲得之獎項

第一伸銅於 2025 年獲得財團法人二十一世紀基金會頒發之「淨零產業競爭力」最高榮譽卓越獎的肯定。

「淨零產業競爭力獎」是由二十一世紀基金會主辦，評選涵蓋鋼鐵、塑膠、水泥、造紙及半導體等五大高耗能產業，主要在於表彰企業於淨零轉型上的成果。

第一伸銅近年來積極落實永續發展策略，定期發布企業永續報告書，並以具體數據揭露公司治理、溫室氣體排放、水資源與廢棄物管理、再生能源建置使用與員工福祉等績效。

此次獲獎象徵第一伸銅在永續發展與低碳轉型上獲得主辦單位的肯定，未來將持續深化永續發展核心，為邁向淨零碳排與企業永續而努力。



利害關係人溝通

利害關係人的溝通及回應

第一伸銅為瞭解各類利害關係人意見，及回應其優先關注之議題，透過由總經理所領導的「永續發展 ESG 推動小組」運行，整合內部組織，包含財務、股務、業務、工廠生產、品保、研發、內控稽核、總務、採購、資訊、廠務、環保安全衛生等永續發展相關部門，分別針對員工、顧客、政府、投資人、供應商、社區、非政府機關等利害關係人，所關心的各項議題，透過問卷及統計分析，評估瞭解重大議題，進而作為編撰利害關係人的溝通及回應之參考基礎。



員工

薪酬福利、安全健康、人才發展



政府

法規遵循、污染防治、碳排管理



供應商

供貨風險、永續供應鏈、評鑑管理



顧客

產品品質、交付滿意、客戶信任



投資人

財務揭露、股利政策、雙向溝通



社區

污染防治、鄰廠互動、社區回饋



非政府機關

研討會、說明會、同業聯誼

第一伸銅承諾，依據選定之重大議題與其對應之指標，除在報告書中透明揭露相關資訊外，未來將持續有系統的融入內部管理，將 ESG 項目列入年度各權責單位工作計畫中；再透過永續發展 ESG 推動小組，編列適當預算，用以順利推動各項重大議題，檢討及報告執行成果，做出適當回應及妥善處理。

永續發展 ESG 推動小組 - 成員編制

永續發展 ESG 推動小組



公司治理組

管理部
股務處
會計處
稽核室



客戶及供應服務組

業務部
技術處
採購處
品保處



永續環境組

臨海廠
熔軋處
處理處
安衛室



員工關懷組

總務處
廠務處
安衛室



投資責任組

股務處
資訊處
財務處

各分組的主要任務如下：

負責強化永續治理架構，整合風險控管與透明資訊揭露，提升企業營運穩定性與利害關係人信任。

專注於價值鏈管理，推動供應商永續發展，並強化客戶服務品質與產品責任。

負責環境永續策略與管理制度，推動節能減碳與資源循環等環境保護措施。

致力於營造友善職場，強化員工發展、安全與福祉制度，落實多元平等價值。

聚焦於永續金融與責任投資，評估 ESG 對投資決策與財務績效的影響。

與利害關係人溝通

分析方法與過程

辨識企業的利害關係人，並與其建立有效的溝通，是企業持續前進、永續發展的重要基礎，故第一伸銅於編撰永續報告書的首要步驟，即是鑑別與企業有顯著相關的重要利害關係人。第一伸銅經由利害關係人鑑別過程，提出與第一伸銅往來密切之主要利害關係人之類別與對象後，審視及檢討與各類利害關係人之溝通管道與溝通議題，並以客戶拜訪、電訪或問卷調查方式，分析出重大議題並提出管理方針，並於本次報告書中進行回應。



利害關係人鑑別

第一伸銅由永續發展 ESG 推動小組成員召開討論會議，依據利害關係人議合標準 (AA1000 SES：2015) 之五項評估因子 (包括依賴性、責任性、張力、影響性、多元觀點) 進行討論，由各部門代表依據平時接觸經驗及記錄，採腦力激盪模式，由小組成員共同列舉出各構面之利害關係人，包含具直接及間接關連性之所有人員 / 組織後，共同討論及決議第一伸銅之利害關係人，分別為員工、顧客、政府機關、供應商、股東、社區、非政府組織等七類。本公司後續將以此七類利害關係人為溝通核心，透過問卷調查、訪談、會議與公開資訊揭露等方式，掌握其關注議題與期望，作為永續策略與行動計畫的重要依據。

第一伸銅鑑定之利害關係人



員工



顧客



政府機關



投資人



供應商



社區

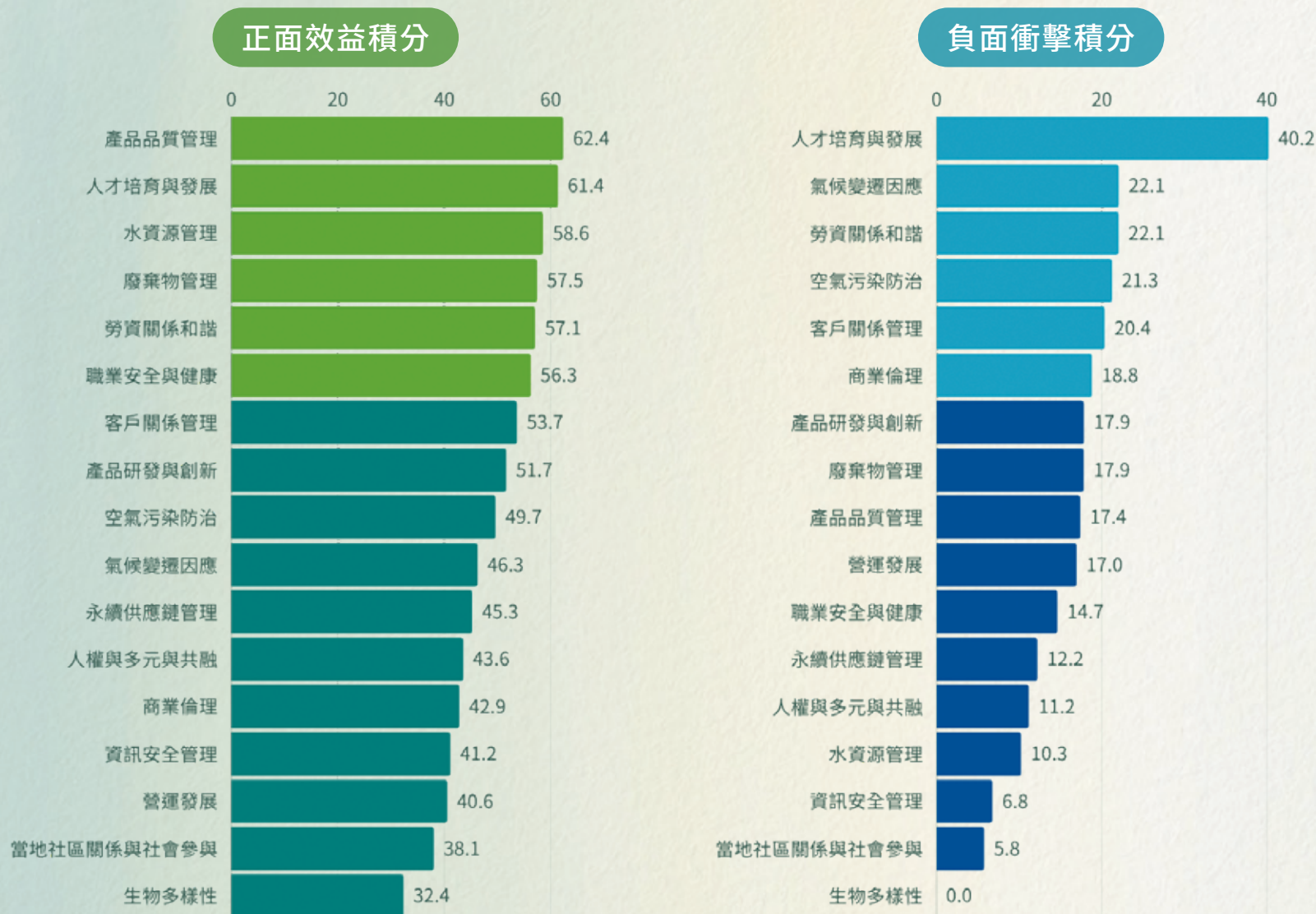


非政府組織

議題排序與鑑別

由永續發展 ESG 推動小組成員透過平時與各利害關係人溝通，於 2024 年 10 月 8 日召開永續發展推動會議並與 ESG 顧問討論過後，選出 17 議題，就議題發生可能性及正面效益、負面衝擊程度進行問卷調查，本次報告書資訊揭露項目將以此為範疇，以完整呈現本公司在永續經營上的持續努力。議題排序與鑑別主要為瞭解利害關係人對第一伸銅各項永續議題之關注與衝擊程度。由各單位發出與其接觸之外部利害關係人填答問卷，得出議題正面效益與負面衝擊程度。另對於內部一、二級主管及部分員工發放問卷，評估第一伸銅營運對於各項永續議題發生可能性及正面效益、負面衝擊程度，依據統計分析結果繪製橫條圖，分別選出前六大議題作為重大性之永續議題。

重大議題分析圖



第一伸銅公司與利害關係人的溝通管道

本公司與利害關係人間，除平日針對日常業務往來外，亦持續加強建立各種溝通管道，關心各類利害關係人所關注的議題，盡力回應利害關係人之需求，並於報告書中，展現各項溝通議題之運作成果。第一伸銅相信，與利害關係人建立良好的互動，不僅能協助公司更加掌握社會、環境的脈動及挑戰，同時也可為公司及社會創造更大的價值，使企業發展不斷向上推升，成為持續成長創新的重要關鍵。

利害關係人	互動對象	關注議題	溝通管道、方式及頻率	2025 年利害關係人溝通實績
 員工	正職員工 臨時工	人才招聘與留任 員工訓練與發展 員工身心健康與安全 勞工人權問題申訴機制 薪酬與福利	工會會員大會（一次 / 年） 安全衛生委員會（每三個月一次） 勞資會議（每三個月一次） 福利委員會（每三個月一次）	勞工權益及勞動條件溝通及建議，廠務主管派員參予。檢討工安事件、人員派訓，工安查核追蹤改善。進行勞資雙方關切議題討論，有員工提出勞動反映或建議事項時，進行溝通協商。員工福利、伙食等，爭取提高撥補比例。
 顧客	客戶	產品交付與滿意 客戶信任及穩私	訪視（定期 / 不定期） 客戶要求會議（不定期）	價格 / 品質 / 交期；透過產銷會議中檢討後回覆客戶。供應商企業社會責任；配合辦理查廠事宜。
 政府	目的事業主管機關 市政府	法規遵循 污染防治 從業道德規範 碳排與碳權管理	現地查核 / 訪視 【不定期（勞工局、環保局、消防機關）】 發函 【不定期（勞工局、環保局、污水處理廠）】	天車定期檢驗、第三公證機關之檢驗報告、勞安、環保、消防查核；監督試驗，出具檢驗或查核報告；或提報改善追蹤報告。提醒近期工安事件及防範措施，登錄污水排放量。進行全公司溫室氣體排放盤查，並由外部驗證機構進行查證，研擬減少碳排量措施。

利害關係人	互動對象	關注議題	溝通管道、方式及頻率	2025 年利害關係人溝通實績
 投資人	投資人 股東 銀行	財務資訊揭露 處理投資人關心議題 股利政策 有效雙向溝通 年報編寫	股東大會、年報（一年一次）、法人說明會 發言人制度（不定期）	公司經營狀況及未來發展方向；依財務報表 報告及高階主管即問即答。 公司經營重大訊息；在網站及媒體上公開。
 供應商	供應商 承攬商 外包商	供貨風險管理 永續供應鏈管理 供應商評鑑管理 承攬與外包安全	電子郵件 / 電話 / 文書 / 相關會議（不定期）	原物料供應的品質 / 價格 / 交期 / 服務；建 立合格供應商；訂立供應商評鑑管理作業。 採購合約、品質問題透過溝通管道協商處 理。進行承攬外包作業之危害告知，查核作 業安全性。
 社區	廠房鄰近社區	社區關切污染性議題 社區鄰廠互動關係 企業永續報告書公佈	鄰里活動（不定期透過里長反應） 鄰廠不定期訊息溝通 電話、邀請卡 【不定期（社區發展協會、區公所）】	噪音、污染防治，派員勘查測量，並列案追 蹤改善。參加臨海產業園區安全衛生促進會 辦理的安全衛生、消防訊息分享。社區回饋 （學校綠地清潔維護金額贊助）。
 非政府組織	公協會 學術機構	環境問題反映機制 產品環境責任 能資源使用效率 綠色供應鏈	發函（不定期） 產業會議（定期；不定期）	研討會、說明會等；派員參加。 同業聯誼，市場訊息發布；派員參加。

重大議題之鑑別與回應

透過利害關係人與本公司員工之間卷調查結果，經過統計分析後，找出下列重大議題，並根據議題進行說明與回應。

本報告書採用正、負面衝擊方式分別繪製橫條圖，再由 ESG 推動小組決議，從中選出 10 項重大議題。

重大議題

正面影響

- 產品品質管理
- 勞資關係和諧
- 廢棄物管理
- 人才培育與發展
- 水資源管理
- 職業安全與健康



負面影響

- 商業倫理
- 空氣污染防治
- 客戶關係管理
- 勞資關係和諧
- 氣候變遷因應
- 人才培育與發展



重大議題邊界設定

透過永續發展推動會議討論，界定各重大議題正負面衝擊與衝擊對象關聯，詳如列表所示：

重大議題	↑ 正面衝擊 / ↓ 負面衝擊	價值鏈衝擊					
		員工	客戶	社區	投資人	政府	供應商
產品品質管理	↑ 產品品質是影響市場競爭力的要素之一，良好品質對提升客戶滿意度有助益，且可降低成本進而提升獲利。 ↓ 產品品質不良將導致客戶抱怨退貨，造成營業損失也影響聲譽，嚴重者甚至面臨客戶轉單進而影響到接單量。	□	●	-	□	-	-
廢棄物管理	↑ 降低原物料成本與提高效率，優化供應鏈與製造流程，提高資源使用效率，廢棄物符合法規，降低營運風險。 ↓ 營運成本增加，供應商配合難度上升，影響營運與生產效率，若企業被發現有不當處理行為，可能遭受負面輿論與品牌形象損害。	●	●	-	○	-	●
水資源管理	↑ 配合廢水處理設備更新提升用水效率及降低廢污水排放處理費用。 ↓ 若污水處理不當可能造成回收水品質不佳及排放處理費用增加、污染環境。	□	-	□	□	□	-
勞資關係和諧	↑ 勞資關係穩固、和諧，提高工作效率，降低人員流動率。 ↓ 造成勞資對立，猜忌、不信任，影響公司營運政策之推行。	●	-	□	□	□	-
人才培育與發展	↑ 員工能力的提升與觀念的改變，涵養知識、鍛鍊技能並能解決所面臨的問題。 ↓ 人才流失，失去市場競爭力。	●	□	-	□	□	-

重大議題	↑ 正面衝擊 / ↓ 負面衝擊	價值鏈衝擊					
		員工	客戶	社區	投資人	政府	供應商
職業安全與健康	↑ 良好安全的工作環境可提升員工生產力與士氣，降低營運成本與法律風險，吸引與留住人才提升營運穩定性與競爭力。 ↓ 不良的工作環境影響生產效率，使員工適應性差，提高生產作業的風險，企業需要投入大量資源進行安全設備升級、員工培訓及監測，增加營運成本。	●	○	-	□	○	○
商業倫理	↑ 堅守誠信經營原則，落實企業倫理與內部控制制度，強化利害關係人信任。 ↓ 如未妥善建構道德風險管理機制，將可能引發舞弊或違法情事，損害企業聲譽。	□	○	-	●	-	-
客戶關係管理	↑ 理解客戶需求提供高品質產品服務及提升客戶良率共創雙贏，有助客戶滿意程度提升以達設定目標。 ↓ 未能理解客戶需求與期望，造成溝通困難無共通語言，客戶失去信心，錯失潛在交叉學習機會，影響銷售績效成長。	-	●	-	-	-	-
氣候變遷因應	↑ 關心氣候變遷議題，設定減碳目標、落實溫室氣體盤查、減碳管理等行動，可減緩全球暖化，促進產業低碳轉型。 ↓ 無法有效氣候治理，增加潛在營運成本與環境衝擊。	●	○	-	○	-	○
空氣污染防治	↑ 採用清潔能源與減排技術可提高能源效率，降低長期生產與能源成本。減少污染排放可降低環保稅負與碳交易成本，提高財務穩定性，提升企業品牌與市場競爭力，改善員工健康與生產力。 ↓ 導入減排設備的成本高，其營運與維護成本增加，短期內影響企業利潤。政府環保政策可能隨時間調整，企業需不斷適應，增加管理負擔。	●	●	●	○	□	●

※ 註：「●」表示對於該重大主題直接產生衝擊，並於本報告書中揭露對應資訊。「○」表示對於該重大主題經商業關係產生衝擊。「□」表示對於該重大主題其他間接促成衝擊。

重大議題	重大性說明	政策	短程 (1~3 年) 目標及行動方案	中長程 (5~8 年) 目標及行動方案
產品 品質管理	製造過程管控與改善，並透過產品檢測以符合客戶及有害物質法規要求，避免客戶抱怨以及產品對環境衝擊的影響。	穩定品質 專業服務 滿足客戶需求	▲ 重點銅合金成品率目標達成。 ▲ 密切注意歐盟 REACH、RoHS 等相關指令，與相關新的有害物質、高關切物質等規定外，定期或需要時將產品送第三方檢驗機構檢驗。 ▲ 完善與落實品質管理體系，確保產品品質符合法規及客戶要求。 ▲ 生產設備定期清潔、點檢與耗材汰換之重點管理，提升產品品質之穩定性。	▲ 總體銅合金成品率目標達成。 ▲ 建立堅強稽核與認(驗)證能力，透過內、外部稽核，以及顧客認證、產品認證與系統驗證等第二、第三者驗證等方式，以 PDCA 理念不斷改進與強化品質管理系統。 ▲ 因應電動車用電池組純銅材料開發，進行銅材料品質要求與標準之建立，落實生產品質之監控與要求，符合新開發銅材市場之要求。
廢棄物 管理	廢棄物合理的回收、利用和處置，能降低對環境之衝擊與負擔，在企業營運上也能因為提高材料利用率而降低營運成本。	持續監控和收集廢棄物產生和處理的數據，找出廢棄物減量的環節進行減量。	▲ 針對工廠產出前二大量的廢棄物，進行評估減量。	▲ 針對工廠產出的廢棄物進行評估，找出有效的回收及減量方法。
水資源 管理	生產製程需高度使用水資源，若遭遇限水減產，則可能影響經濟產值；廢水處理設施若故障，將可能影響放流水水質，故將持續強化設備管理以降低環境衝擊，並透過工業使用都污再生水有效降低自來水資源的耗用。	依照水汙染防治法規定定期實施廢汙水定檢申報及廢汙水定期檢測作業。	▲ 定期實施廢汙水定檢申報和廢汙水定期檢測作業。 ▲ 因應缺水乾旱，增設回收水儲存處理設施，強化工廠水資源循環使用。	▲ 定期實施廢汙水定檢申報和廢汙水定期檢測作業。 ▲ 廢水處理設備持續更新，改善水質並強化製程回收水的能力，降低耗水強度以減少自來水用量。
勞資關係 和諧	員工是公司重要資產，重視且傾聽員工心聲，增加信任、向心力。勞資互信關係對於企業營運穩定性與社會形象至關重要。	公司承諾遵守勞動相關法規，秉持勞資共榮原則，改善工作環境，建立開放、公正、透明的勞資關係。	▲ 定期勞資會議、促進勞資合作。	▲ 勞動條件改善、營造友善的工作環境。
人才培育 與發展	協助同仁職能發展，提升整體營運效率與組織韌性，以應對市場挑戰。	提升並培訓員工專業技能，激勵員工持續學習與成長，打造高效能團隊。	▲ 廠內外教育訓練。	▲ 培訓員工職涯能力，取得各職務領域之專業證照。

重大議題	重大性說明	政策	短程 (1~3 年) 目標及行動方案	中長程 (5~8 年) 目標及行動方案
職業安全與健康	重大職災事件的發生造成人員傷亡及設備受損，對公司運營及商譽將產生嚴重的損失。	為員工提供安全與健康的工作環境，並持續努力識別與降低職業安全與健康的風險。	▲ 辦理政策宣導教育訓練，各單位進行監督與推行減災活動。	▲ 辦理政策宣導教育訓練，各單位進行監督與推行減災活動。 ▲ 評估規劃安全設備升級、員工培訓及監測。
商業倫理	誠信與透明是企業建立利害關係人信任的根基，商業倫理亦為防範舞弊、規避法律風險與維持良好商譽之必要措施，落實商業倫理已成為企業永續治理的重要一環。	本於廉潔、透明及負責之經營理念，遵守企業經營及商業行為相關法令法規。	▲ 符合企業經營及商業行為相關法令法規，不發生重大違法違規事件。 ▲ 制定或修訂道德誠信相關之內部規定。	▲ 符合企業經營及商業行為相關法令法規，不發生重大違法違規事件。 ▲ 制定或修訂道德誠信相關之內部規定，以符合當前社會面、經濟面或相關利害關係人之要求。
客戶關係管理	滿足客戶需求進而提升彼此溝通管道及客戶滿意度。	積極主動了解客戶需求解決客戶問題，提供高品質高效能服務，以達互信之雙贏策略	▲ 建立與客戶之有效溝通管道，避免影響客戶生產與作業。 ▲ 提升銷售網絡理解收集客戶需求資料庫。	▲ 定期與不定期拜訪客戶理解客戶需求及市場訊息並反饋工廠提升品質。 ▲ 定期與工廠作產銷協調進而分享客戶及市場需求。 ▲ 定期客戶滿意度調查有助理解不足處加以改進提升客戶關係。
氣候變遷因應	考量氣候變遷風險對公司營運的影響，減少及降低氣候風險可能對公司營運之實質衝擊及影響程度。	鑑別氣候變遷造成之災害風險及相關機會議題，並採取相關應對策略。	▲ 導入氣候相關財務揭露 (TCFD) 框架，建構本公司因應氣候風險之管理架構。 ▲ 鑑別氣候變遷造成之災害風險及相關機會議題，並採取相關應對策略。 ▲ 執行自建廠房屋頂建置太陽能光電系統，滿足用電大戶 10% 需求。	▲ 持續推行節能減碳改善，提升能源使用效率 ▲ 進入綠能用銅合金市場。 ▲ 強化氣候災害之抵禦與適應力。
空氣污染防治	台灣的空氣污染日益嚴重，在冬季的天空瀰漫著灰濛濛的霧霾，企業應減少空氣污染物的排放，維護空氣品質。	使用乾淨的能源，維護空污防治設備正常運作，減少空氣污染物的排放。	▲ 定期實施空污定檢申報和空污定期檢測作業。 ▲ 建置太陽能發電系統。	▲ 定期實施空污定檢申報和空污定期檢測作業。 ▲ 評估導入減排設備的可行性，減少空氣污染物的排放。

Ch. 1

第一伸銅的營運與治理

Operations and Governance

- 1-1 營運發展
- 1-2 經營績效
- 1-3 公司治理
- 1-4 商業倫理
- 1-5 營運風險管理
- 1-6 資通安全風險管理
- 1-7 氣候變遷風險管理
- 1-8 供應鏈管理



營運發展

產業之發展及經營方針

展望 2025 年，全球經濟環境仍受地緣政治、通膨壓力及供應鏈重組等因素影響，市場需求變化快速，產業競爭日趨激烈。面對外部環境挑戰，本公司將持續掌握產業趨勢與市場需求變化，靈活調整營運策略，強化核心競爭優勢，以提升企業經營韌性與永續發展能力。隨著電動車、節能減碳及人工智慧 (AI) 應用快速發展，帶動半導體、高速運算及電子材料需求持續成長，相關材料產業正朝向高性能、高精密及多元應用方向發展。因應市場趨勢，本公司 2025 年度將聚焦汽車、電子及均熱片三大應用領域，積極開發高附加價值及高毛利產品，滿足客戶對高品質、高可靠度材料日益提升之需求。

在產品發展方面，隨著紅銅、高導熱材料及高功能性銅合金之應用持續擴展，加上 AI 運算需求快速提升，帶動資料中心與高階伺服器散熱模組市場蓬勃發展，對高導電、高導熱材料之需求亦同步成長。本公司已積極強化相關材料之製程技術、品質管理及產能配置，持續提升產品性能與供應能力，以掌握新世代散熱應用市場商機。另一方面，半導體產業持續升級，帶動高階材料需求增加。本公司將持續投入高強度、高耐軟化及低內應力等關鍵材料之研發，提升材料性能及製程穩定性，強化對高階製程應用之支援能力，進一步提高產品技術門檻與附加價值。在製程與產品布局方面，本公司將持續推動銅片二次加工及沖型產品開發，積極導入新產品與新設備，提升客製化服務能力及產品應用廣度，以滿足客戶多元化需求，並創造新的成長動能。

市場布局方面，本公司持續推動市場多元化策略，除深耕東南亞既有市場外，亦積極拓展印度等具高度成長潛力之新興市場，藉由分散市場風險及擴大全球布局，提升整體營運穩定性與競爭力。展望未來，本公司將秉持穩健經營及永續發展理念，持續深化技術研發、優化製程效率、提升產品價值及拓展國際市場，朝向高階材料供應商之目標邁進，創造客戶、股東及員工共享之長期價值，實現企業永續經營之願景。



產業之發展及經營方針



產業發展

- ✦ 半導體和 LED 用材料，仍會優先滿足國內客戶需求。
- ✦ 提高汽車連接器、端子的鍍錫材料接單量，並推廣高階合金鍍錫材。
- ✦ 銅鎳矽系列材料穩定品質持續供應客戶需求。
- ✦ 推廣銅錫鎳合金供應作鋰電池組材料。
- ✦ 持續穩定供應 AI、伺服器產業所需高導電、高散熱材料。



經營方針

- ✦ 半導體產品研發高強度、高耐軟化、低內應力，供應高階產品需求。
- ✦ 鑑於 AI 算力需求提昇，散熱片厚板產品列為開發重點。
- ✦ 銅片二次加工沖型品，開發新產品、新機種，並擴大產能。
- ✦ 外銷市場分散風險，除東南亞市場外，增加印度市場開發

公司簡介

本公司創立於 1969 年，初期以煉銅加工為主，1974 年於臨海工業區擴建新廠五千坪，增設全套自動煉銅及壓延設備，1982 年再擴建新廠房二萬多坪，引進最新各種合金銅製品生產技術，1989 年股票上市。本公司銅合金生產技術來源為日本三菱伸銅株式會社，生產各種黃銅片、紅銅片、丹銅片、磷青銅片、洋白銅片、引線架銅片、環保鍍錫銅片、特殊端子材料等高級銅及銅合金片，供應國內公民營、半導體業、電子業使用及外銷東南亞、香港、大陸、東北亞、美國等地區；品質優良、穩定、品種多。

公司資訊

總公司地址：

高雄市前金區中正四路 170 號

現任董事長：王宏仁 先生

現任總經理：洪茂陽 先生

創立時間：1969 年 7 月 8 日

資本額：35.96 億元 (1989 年 10 月 20 日股票上市)

主要產品及業務：紅銅片、黃銅片、磷青銅片、
高性能銅片、特殊合金片之研發與銷售

廠房地址及面積：

臨海廠 | 高雄市小港區沿海一路 479 號 20,800 坪

小港廠 | 高雄市小港區台機路 20 號 (目前出租) 5,000 坪

網址 | <http://www.fcht.com.tw>



臨海廠大樓



高雄總公司



臨海廠鳥瞰圖

產品介紹及營運概況

銅產品運用相當廣泛從電子、半導體、汽車、家電等產品，均必須使用到銅合金材料。近代科技產業提昇，現代人對於各類電子產品之效能亦越來越要求，對於銅製品需求亦相當，本公司為滿足客戶多方面需求，致力開發各項合金銅片滿足客戶強度與導電性之要求。

| 紅銅系 |

無氧銅 C1010, C1020

- ✦ 特性
C1010 (OFE) (電氣無氧銅)
具有極高之電、熱傳導性、加工性、延展性、高純度，在高溫時不會產生氬脆化作用。
- C1020 (OFC) (無氧銅)
具有極高之電熱傳導性、加工性、延展性、高純度，在高溫時不會產生氬脆化作用。
- ✦ 用途
電器材料、端子材料、印刷電路板、均熱片、車用電池組。

.....

韌煉銅、磷脫氧銅 C1100, C1100P, C1201, C1220, C1221

- ✦ 特性
C1100/C1100P
具有較高之熱電傳導性、加工性、延展性、耐蝕性和耐候性。
- C1201/C1220/C1221
有良好加工性、延展性、焊接性、耐蝕性、耐候性及電熱傳導性。
- ✦ 用途
電氣類、端子類、均熱片、電線電纜遮蔽銅帶、氣墊、熱水器水箱罩、變壓器匯流排、証章、壺類藝品等。

.....



紅銅均熱片 ▲

黃銅系

黃銅

C2600, C2680, C2801, C2801S

- ✦ 特性
C2600
具有漂亮色澤、加工性、延展性、適合伸抽、易於電鍍或塗裝、更適用藝品材料。

C2680
具有漂亮色澤、加工性、延展性、伸抽性良好、易於電鍍或塗裝、焊接性亦佳。

- ✦ C2801/C2801S
具有良好中級加工性、高強度及抗蝕性、添加錫音質更佳、適用銅鈹。

用途：用於伸抽加工、連接器、端子、藝品類、鈕扣、喇叭鎖、消費性電子材料。

.....

丹銅

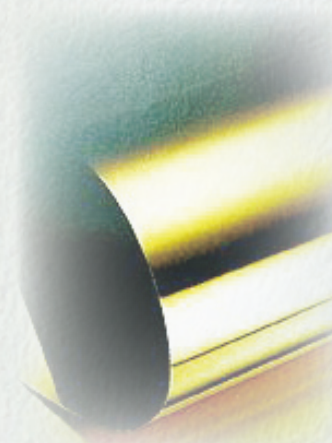
C2100, C2200, C2300, C2400

- ✦ 特性
具細緻光澤、良好加工性、伸抽性、防蝕性具耐候性。
- ✦ 用途
應用於建築材料、個人隨身配件、化妝品配件、喇叭鎖、拉鍊頭…等。

.....



黃銅藝品材 ▲



鏡面黃銅 ▲

磷青銅系

磷青銅

C5050, C5191, C5210, C5240

- ✦ 特性
 - C5050
高導電性能，耐應力腐蝕，高耐熱特性。
 - C5191
電機材料，接著端子，高強硬度特質。
 - C5210
耐疲勞及彈性特性佳，最適用於高性能電子連接器。
 - C5240
耐疲勞及具有高彈性，高強度特性，最適用於高性能電訊端子，連接器等。
- ✦ 用途
 - 手機、NB 連接器、錄音磁頭、端子料、滑動片、開關元件，電訊元件等。



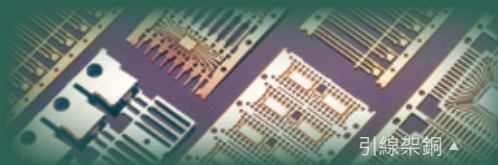
磷青銅 ▽

高性能銅

銅鐵合金

C194, C19210

- ✦ 特性
 - C194
高強度、高導電率 (60% IACS 以上)、微細化結晶構造、耐蝕性強、良好焊接性、高耐軟化。
 - C19210
高導電率 (85% IACS 以上)、加工性佳、耐蝕性強、高耐軟化。
- ✦ 用途
 - LED 照明及背光源、電晶體、二極體、積體、單體、引線架材、散熱材料、汽車保險絲、汽車端子。



引線架銅 ▲

含錫銅合金

C1441, C14415

- ✦ 特性
 - C1441/C14415
高導電率 (80/90% IACS)、熱傳導性佳、耐蝕性強、良好電鍍性、高耐軟化溫度。
- ✦ 用途
 - 引線架材、汽車水箱、冷凍機散熱鰭片、電氣開關、繼電器。

特殊合金

Corson 銅合金 C19010, C7025, C7026, C19005

- ✦ 特性
Corson
是一種高可靠度且高性能的銅合金，特別的是應用溫度時效處理，這個效果就像是再次壓延，使材料變的更有硬度及強度，同時又增加導電率及延伸率。
- ✦ 用途
可應用在信號及電力兩者中的電氣接解部份，非常適合應用在汽車端子，連接器及 IC 導線架材料、智慧型手機上，在連接器應用上經常使用 Corson 之鍍錫材。



特殊銅合 C50715, C50710

- ✦ 特性
具有高強度，良好的加工性，高耐軟化溫度及電鍍性佳。
- ✦ 用途
主要用於汽車端子、電器端子、與插拔件。

.....

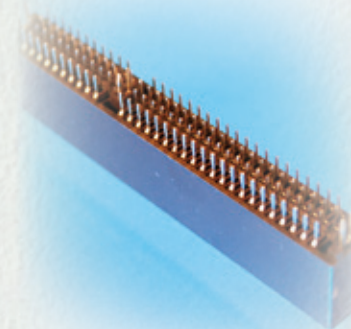
含錫黃銅 C4250

- ✦ 特性
機械強度高於 70/30 黃銅且接近磷青銅 C5191，導電率較磷青銅 C5191 高。具有良好的耐熱性。
- ✦ 用途
廣泛用於汽車端子。

.....



特殊端子料 ▲

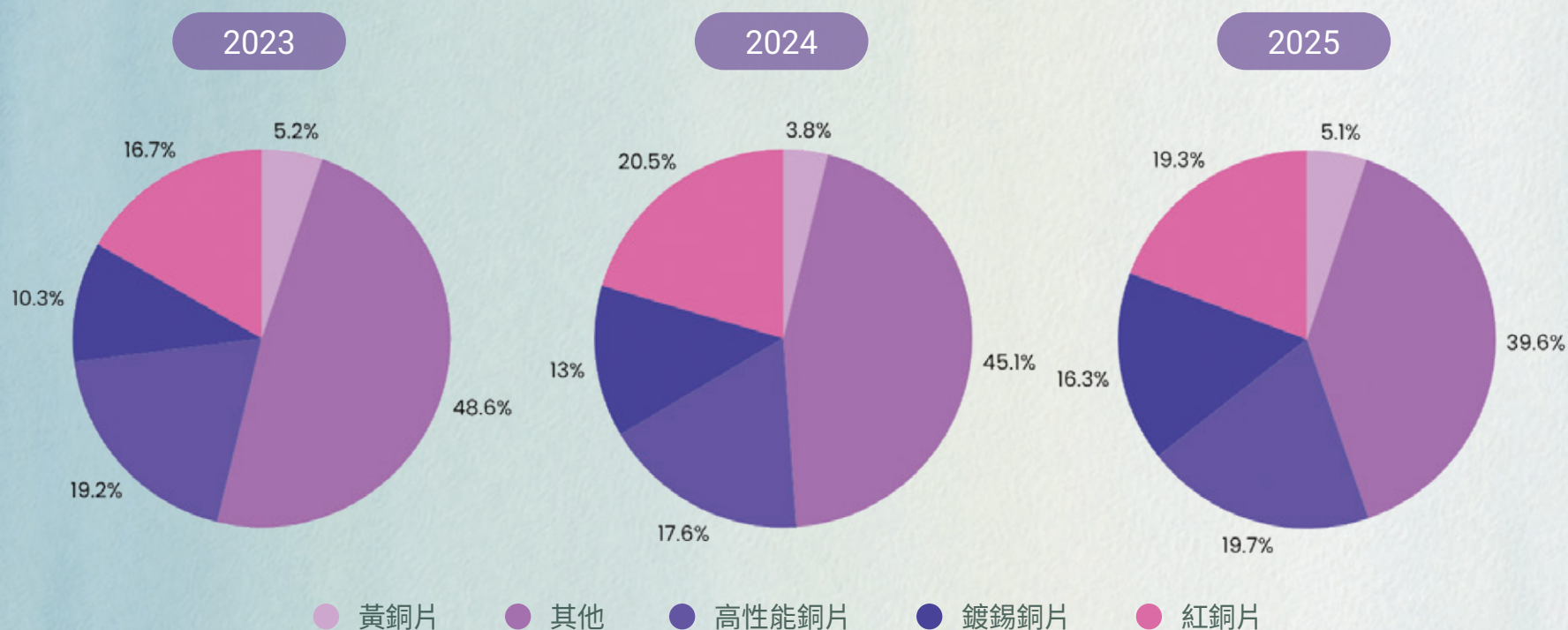


特殊端子料 ▲

銷售概況

本公司生產之銅合金，包括：黃銅片、紅銅片、磷青銅、高性能合金、特殊合金等，主要銷售地區為台灣、中國大陸、東南亞及中東等。在台灣全部合金銷售量約佔台灣市場 27%，高階產品，如：高性能銅、特殊合金等約占台灣市場 60% 以上，其直接銷售之內外銷比重約為 74:26。

歷年合金銷售比



銷售量值表 (單位：量 - 公噸、值 - 新台幣千元 / 公噸)

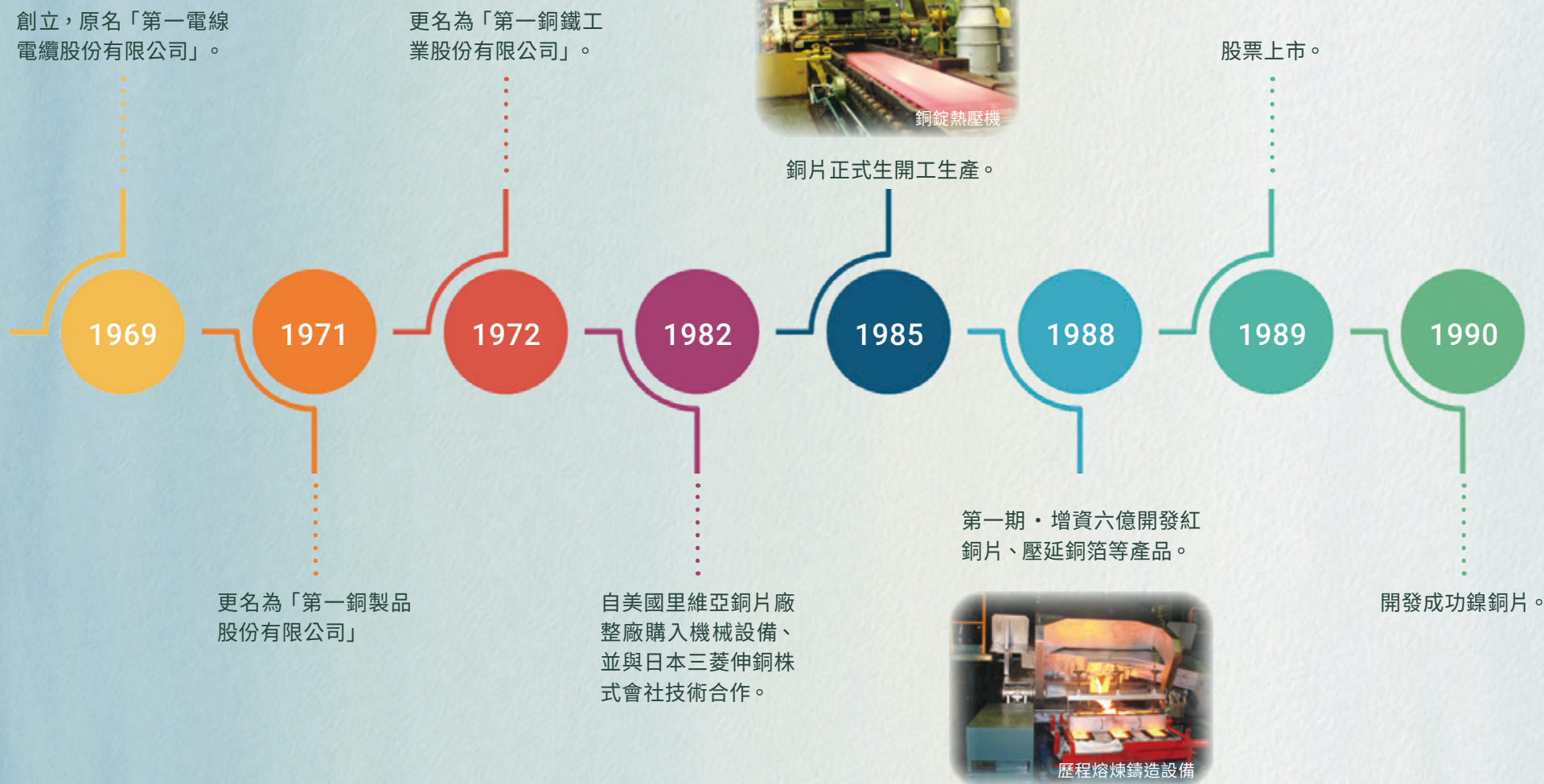
內銷

年度 合金	2023 年		2024 年		2025 年	
	量	值	量	值	量	值
黃銅片	411	101,117	291	75,779	353	101,560
紅銅片	1,283	406,868	1,966	676,844	1,624	578,828
高性能銅片	1,681	551,755	1,764	616,037	1,718	623,003
鍍錫銅片	341	103,626	660	206,992	739	244,966
其他	3,982	766,551	4,515	845,672	3,087	573,668
合計	7,698	1,929,917	9,196	2,421,324	7,521	2,122,025

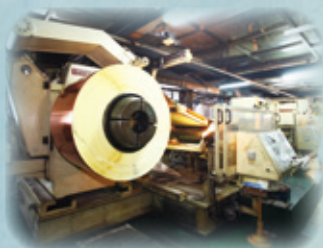
外銷

年度 合金	2023 年		2024 年		2025 年	
	量	值	量	值	量	值
黃銅片	109	27,291	135	35,930	150	39,551
紅銅片	382	118,873	347	115,178	274	92,931
高性能銅片	238	75,761	226	76,720	220	76,521
鍍錫銅片	692	221,670	811	280,480	862	288,920
其他	870	272,637	582	198,443	810	285,281
合計	2,291	716,232	2,101	706,751	2,316	783,204

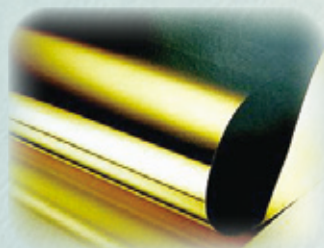
歷程紀事（西元）



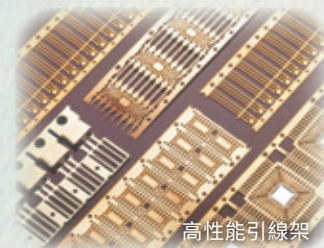
歷程紀事 (西元)



第二期・增資五億，汰舊換新開始。



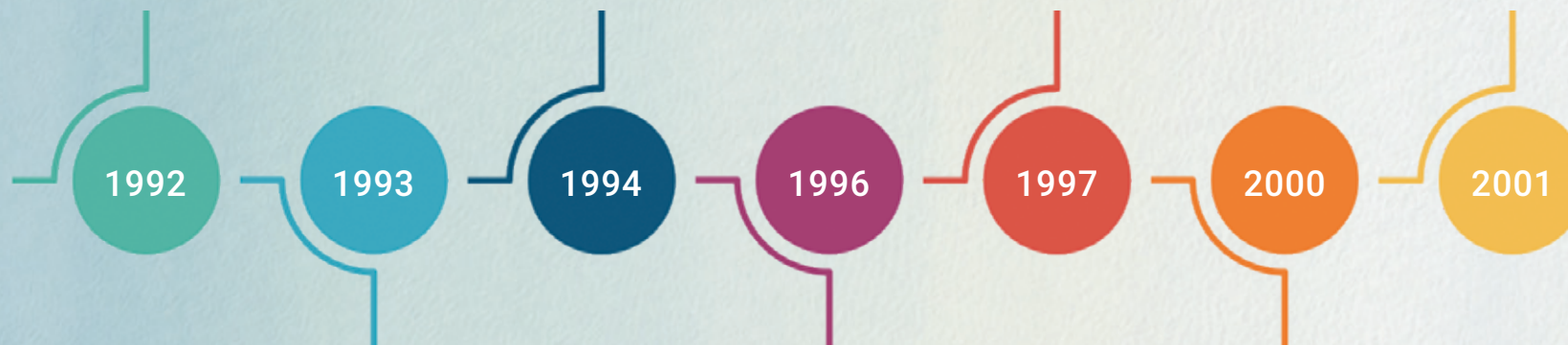
開發鏡面銅片，月產量突破 2000 噸。



高性能引線架

第三期・增資八億，與工研院合作開發各種半導體用引線架銅片。

第四期・增資五億，提昇生產規模，月產 3300 ~ 3600 噸。



通過中央標準局正字標記認證。



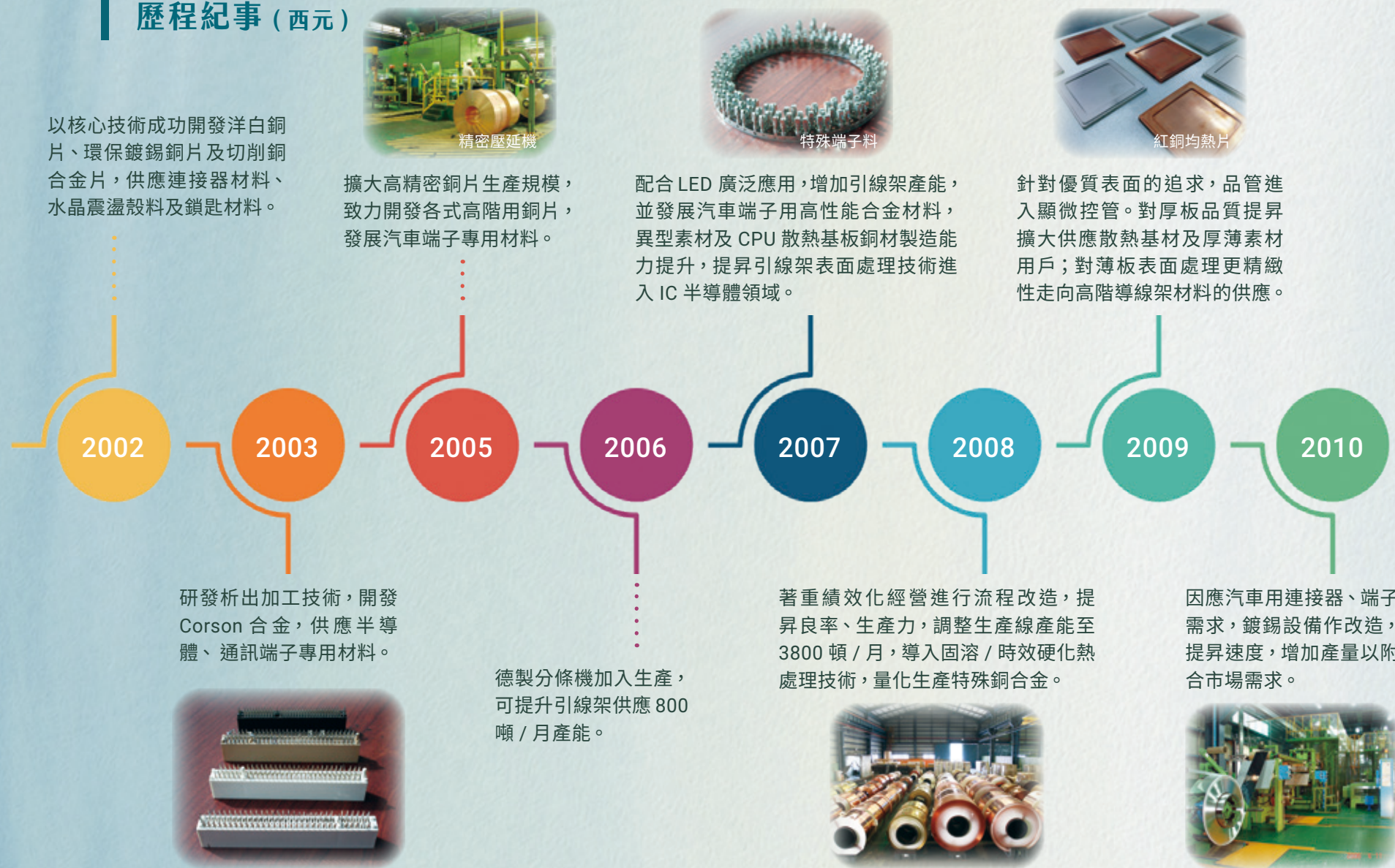
通過商檢局 ISO-9002 認證，採用 IBM 公司 MIS 生產管理系統。

成功轉型以供應電子、半導體產業用材料為主之高精密銅片製造。原第一銅鐵股份有限公司經股東常會通過更名為「第一伸銅科技股份有限公司」。



第一伸銅科技

歷程紀事 (西元)



歷程紀事 (西元)



通過 ISO/TS 16949
與 ISO14001 認證。



為提升精壓機壓延精度檢測，和分條成品表面品質
管理，更新精壓機測厚儀，和檢查表面瑕疵檢知器。



連續燒焯酸洗機第一期電控系統改造完成。

連續燒焯酸洗機第二期爐溫控制系統，2024 年完成更新。

廠房增設屋頂太陽能光電建置
1,235 瓩，並於 2024 年 9 月開始
施工，已於 2025 年 8 月完工。



外部組織參與

金屬品冶製工業同業公會

第一伸銅重視產品品質及生產過程中對環境的影響，除已先後獲得 ISO9001、IATF 16949 及 ISO14001 等國際標準驗證外；亦積極參與相關產業公會活動，希望藉由產業合作及其成員相互交流，加強對產業趨勢、市場資訊，與政府勞動法令之瞭解，並增進與其他企業組織合作，使公司能隨時掌握市場脈動並在技術發展上與時俱進，同步提升公司品牌形象及市場能見度。



鄧白氏企業認證

鄧白氏企業認證™ (D-U-N-S® Registered™) 為國際通用的企業身份證，在接受鄧白氏機構的資訊收集和審核，建檔於鄧白氏全球企業資料庫並賦予環球編碼，認證完成後，潛在合作夥伴、國際企業、各國政府即可快速與本公司聯繫或者進一步合作。



鄧白氏證書 ▲

鄧白氏企業認證電子證書可提供給客戶或參展時展出，證明公司獲得國際認證，幫助公司在與客戶初步接洽時，建立信任度。

經營績效

第一伸銅經營績效

本公司每年均設定年度營業預算及資本支出預算，呈報董事會決議通過後，並於每次董事會議由會計處說明財務績效，總經理於董事會議與每月召開之經營會議中報告營運業務狀況，讓最高治理階層確實掌握及監督預算達成進度。2025 年，銅價的走勢受到多重因素的影響，整體呈現震盪上漲的趨勢，需求端受到電動車、能源建設與 AI 電力的強勁需求，呈現爆發式成長；供應端則因礦石品位下降、印尼及智利礦場受災停工與地緣政治風險的持續發酵，干擾了銅礦的穩定產出，難以在短期內填補需求缺口。2025 年本公司受國際同業競爭及消化低價訂單致營收衰退；另銅價上漲原料採購成本增加致生產成本提高，侵蝕產品獲利致營業淨損，但收到母公司發放現金股利致本期淨利。本公司持續推展應用於汽車零件的銅合金及再熔環保鍍錫特性的端子與連接器材料、開發超厚板紅銅散熱材料之製程研究，並提高產品品質及生產良率降低生產成本，以穩定接單及維持獲利。

2025 年第一伸銅公司資本額為 35.96 億元，營收為 29.05 億元，較 2024 年減少 2.23 億元，衰退 7.13%。

2025 年政府補助金額：615 仟元

(財務資訊可詳本公司財務報告，網址：www.fcht.com.tw)

第一伸銅經營績效 (單位：新台幣仟元)

2024 年	2025 年
收入	收入
3,365,769	3,141,593
產生的直接經濟價值 (A)	產生的直接經濟價值 (A)
3,365,769	3,141,593
營運成本	營運成本
2,877,232	2,792,090
員工薪資與福利	員工薪資與福利
196,068	190,183
支付出資人的款項	支付出資人的款項
207,607	169,055
支付政府的款項	支付政府的款項
11,241	5,359
社區投資	社區投資
60	60
分配的經濟價值 (B)	分配的經濟價值 (B)
3,292,208	3,156,747
留存的經濟價值 (A-B)	留存的經濟價值 (A-B)
73,561	(15,154)

公司治理

公司治理

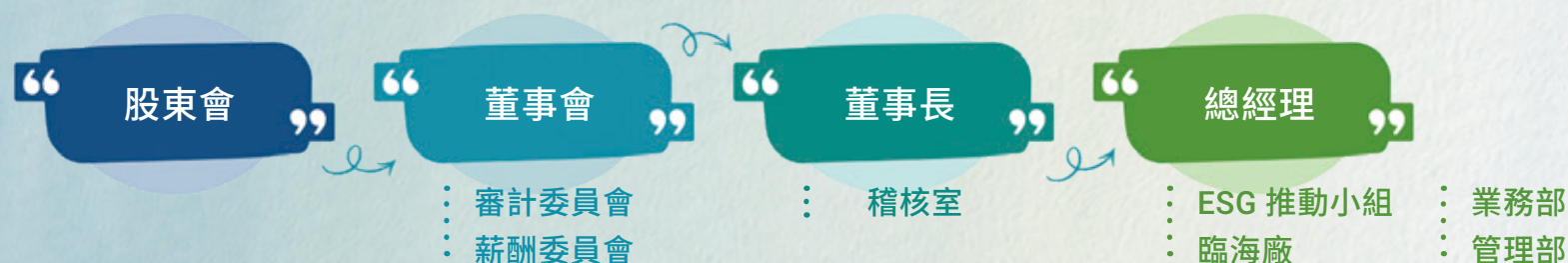
本公司秉持誠信經營及永續發展之理念，善盡企業所肩負之社會責任，並依據公司法、證券交易法，以及其他相關法令，制定公司治理架構，提升公司治理的運作效率。進一步制定「第一伸銅科技股份有限公司公司治理實務守則」，作為建構完善公司治理制度之遵循規範，以「保障股東權益」、「強化董事會職能」、「發揮審計委員會功能」、「尊重利害關係人權益」、「提升資訊透明度」為目標。2011年董事會增設薪資報酬委員會；並於2018年設立獨立董事及設置審計委員會替代監察人職務，強化董事會獨立監督機制及運作效能。

董事會

本公司最高治理機構為董事會，負責公司管理及經營績效，職責包含經理人的選任、監督各項目標之執行狀況、決定營運及永續方針、審視公司永續議題（包含環境、人權、經濟之衝擊）、審核各項議案等；目前設董事七席（其中三席為獨立董事），由具有經營管理、會計及財務分析能力或公司業務所需工作經驗學有專精之專業人士擔任。

現任董事成員如下表（任期：至2027年6月19日）

職稱	姓名	性別	主要經歷
董事長	王宏仁	男	華榮電線電纜（股）公司董事長、第一伸銅科技（股）公司董事長、華和工程（股）公司董事長、台灣時報社（股）公司董事長
董事	劉宗仁	男	華榮電線電纜（股）公司董事長、第一伸銅科技（股）公司董事長、華和工程（股）公司董事長、台灣時報社（股）公司董事長
董事	王文伶	女	華榮電線電纜（股）公司董事、第一伸銅科技（股）公司董事
董事	王明仁	男	華榮電線電纜（股）公司董事、第一伸銅科技（股）公司董事、台灣時報社（股）公司董事及總經理
獨立董事	胡立仁	男	第一伸銅科技（股）公司獨立董事 / 薪資報酬委員會及審計委員會委員暨召集人、中盈投資開發（股）公司董事長 / 總經理、中國鋼鐵（股）公司財務助理副總經理、開發國際投資（股）公司董事、華廣生技（股）公司董事
獨立董事	鄭調鄉	男	台南市銀行公會理事長、台灣銀行台南分行經理、大高雄銀行公會理事長、台灣銀行鳳山分行經理、台灣銀行岡山分行經理、台灣銀行六甲頂分行經理、第一伸銅科技（股）公司獨立董事 / 薪資報酬委員會及審計委員會委員、浩泰精準（股）公司獨立董事 / 薪資報酬委員會及審計委員會委員
獨立董事	黃振聰	男	國立中山大學財務管理學系兼任副教授、第一伸銅科技（股）公司獨立董事 / 薪資報酬委員會及審計委員會委員、勤凱科技（股）公司獨立董事及薪資報酬委員會委員、鼎恒數位科技（股）公司獨立董事 / 薪資報酬委員會及審計委員會委員、歡朋科技（股）公司監察人



功能性委員會 / 部門	功能與執掌
審計委員會	協助董事會執行監督及遵循法規之職責；並履行公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程上的品質和誠信度。
薪酬委員會	協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利政策，董事及經理人之報酬。
稽核室	確保公司遵循經營法規及監督人員從業道德角色；依照董事會核准之年度稽核計劃，對各部門進行各項稽核，並呈報董事會及管理階層稽核結果與後續改善方案，以落實稽核成效。
ESG 推動小組	由總經理擔任小組召集人，負責召集會議並決議 ESG 永續發展推動事項（包括：經營治理、企業誠信、環境保護、風險管理、利害關係人所關切之重大議題、社會關懷等事項），及確認並檢討 ESG 永續發展推動策略及相關具體計劃及執行成果，如管理方針、KPI 指標或其他 ESG 永續發展相關改善提案。成員涵蓋各部門高階主管，各部門主管依據職權範圍，負責相關永續議題的執行與管理，並定期將彙整之衝擊管理績效與改善措施提報至 ESG 推動小組，由 ESG 推動小組評估並提出建議，以確保公司達成永續目標，並於每年底提報董事會，說明整年度的永續發展的成果及隔年度的執行計畫。
管理部	掌理公司會計、成本、股務、財務、總務、採購、轉投資評估及電腦化作業等事項，並協助各關係企業制度管理。
業務部	掌理公司營業、運交、企劃、貿易及台北、台中地區業務等事項。
臨海廠	公司產品之生產計劃、製造、檢驗、品質保證、生產技術、產品及材料研發等事項。

董事會運作

本公司董事會至少每季召開一次，董事成員各具備執行業務所需之專業知識、專業技能與素養或管理領導能力，依據法令規定、公司章程及股東會決議行使職權，提供營運方針、財務規劃與專業技術，在營運發展上提供有效具體的意見與諮詢。董事對於會議事項，若與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害於公司利益之虞時，均不得加入討論及表決，董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，也視為董事就該事項有自身利害關係，於討論及表決時應予迴避。2025 年未發生應利益迴避之情形。

2025 年度董事會決議事項

日期	會 別	重 要 決 議
114.03.03	114 年第一次董事會	1. 通過出具 113 年度「內部控制制度聲明書」案。 2. 通過財務報告簽證會計師之獨立性及適任性評估案。
114.08.04	114 年第三次董事會	1. 通過編製 113 年度永續報告書案。 2. 通過修訂「股務作業內部控制制度」案。 3. 通過檢討董事之各類薪酬案。 4. 通過修訂「員工酬勞給付計算辦法」案。 5. 通過檢討經理人薪資報酬之政策、制度、標準、結構與績效、評核辦法案。
114.11.03	114 年第四次董事會	1. 通過 114 年度稽核計畫案。 2. 通過員工薪資調整案。

註：以上所列之決議項目為 ESG 議題相關之部分揭露，完整決議事項請參照公開資訊。完整資訊網址 <https://www.fcht.com.tw/index.php?option=module&lang=cht&task=pageinfo&id=172&index=2>

董事會報告

2025 年於董事會報告涵蓋 ESG 性質的議題，總數量約 17 件，例如：營業狀況報告、財務狀況報告、內部稽核報告、資訊安全管理、董事會績效評估、獨立董事任職期間內資格檢查、落實誠信經營執行情形、智慧財產管理計畫及執行情形等議題，並由各權責單位與董事會溝通以下重大事項，包含營運計畫、稽核計畫、內部控制制度、決算表冊（含盈餘分配）、變更公司章程、各季財務報告、經理人升遷及薪酬、員工及董事酬勞分配、簽證會計師獨立性及適任性評估、公司治理相關規範修訂等。

董事進修

為增進董事會職能、提升董事於法令、經濟、環境和企業永續發展領域之智識，透過董事進修的管道，持續精進董事會面對風險的管理能力。董事進修課程種類多元，包括但不限於財務、業務、法務、會計、風險管理、永續發展、內部控制制度及財務報告責任相關課程。本公司每年協助董事進修課程，提升在公司治理、經濟、環境和社會議題上的知識，增加董事會面對風險之管理能力，2025 年董事會全體董事進修時數達 48 小時，平均每位董事進修時數超過 6 小時，2025 年董事進修資訊，請詳 114 年年報「最近年度董事進修情形」。

為持續強化董事會對氣候變遷議題之監督與治理能力，本公司安排董事參加「2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇」，透過參加專業論壇，提升董事對氣候變遷相關風險與機會之理解，並支持公司永續發展策略之推動。

2025 年董事 進修 ESG 相關課程情形

課程名稱	主辦單位	進修人數	課程時數
2025 安侯建業領袖學院論壇 - 公司治理升級：打造人才競爭力新局	臺灣投資人關係協會	5	3
2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	臺灣證券交易所	4	6
公司治理論壇	財團法人台灣金融研訓院	3	3

審計委員會

審計委員會議每季至少召開一次，會議召開情形與委員出席率，敬請參考本公司各年度年報。

為提升公司治理及強化董事會職能，爰依證券交易法及「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」之規定，於 2018 年設置審計委員會，並訂定審計委員會組織規程。

審計委員會由全體獨立董事（三名）所組成，且至少一人應具備會計或財務專長，協助董事會執行監督職責，負責執行公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則、公司存在或潛在風險之管控，並與公司之簽證會計師進行交流及就簽證會計師獨立性進行審核。

審計委員會每季至少召開一次，2025 年審計委員會共開會四次，委員出席率為 91.67%。

薪資報酬委員會

第五屆薪資報酬委員會由三名獨立董事所組成，委員會定期檢討本公司董事之各類薪酬之政策、制度、標準與結構及經理人薪資報酬之政策、制度、標準、結構與績效目標、評核辦法，2025 年薪酬委員會共開會三次，委員出席率為 100.00%。

薪資報酬制度為公司治理重要之一環，於 2011 年設立薪資報酬委員會，協助董事會評估公司整體薪酬與福利政策，以及董事及經理人之報酬、健全本公司董事及經理人薪資報酬制度，並訂定本公司薪資報酬委員會組織規程，以資遵循。

董事會、董事成員及功能性委員會績效評估

本公司為落實公司治理並提升董事會職能，爰依「上市上櫃公司治理實務守則」第三十七條規定訂定「董事會績效評估辦法」，自 2020 年起，每年進行一次董事會、董事成員及功能性委員會績效評估。

董事會績效評估之衡量 項目含括下列五大面向

- 一、對公司營運之參與程度。
- 二、提升董事會決策品質。
- 三、董事會組成與結構。
- 四、董事的選任及持續進修。
- 五、內部控制。

董事成員績效評估之衡量 項目含括下列六大面向

- 一、公司目標與任務之掌握。
- 二、董事職責認知。
- 三、對公司營運之參與程度。
- 四、內部關係經營與溝通。
- 五、董事之專業及持續進修。
- 六、內部控制。

功能性委員會績效評估之 衡量項目含括下列五大面向

- 一、對公司營運之參與程度。
- 二、功能性委員會職責認知。
- 三、提升功能性委員會決策品質。
- 四、功能性委員會組成及成員選任。
- 五、內部控制。

董事會績效評估為考量其獨立性，採用問卷方式由董事進行自評，再由本公司議事單位回收問卷。議事單位針對評估指標及評分標準統計評估結果，並於次年度第一季董事會報告，作為檢討及改進之依據。2025 年績效評估資訊，請詳 114 年年報「董事會、董事成員及功能性委員會績效評估報告」。

商業倫理

誠信經營

公司遵守公司法、證券交易法、商業會計法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、公職人員利益衝突迴避法、上市上櫃相關規章或其他商業行為有關法令，以作為落實誠信經營之基本前提。

政策與方案

制定廉潔、透明及負責之經營理念，以誠信為基礎，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展經營環境之誠信經營政策。制訂之誠信經營政策，應清楚且詳盡地訂定具體誠信經營之作法及防範不誠信行為方案（以下簡稱防範方案），包含作業程序、行為指南及準則等。

本公司訂定防範方案至少應涵蓋下列行為之防範措施

1. 行賄及收賄。
2. 提供非法政治獻金。
3. 不當慈善捐贈或贊助。
4. 提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益。
5. 侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權。
6. 從事不公平競爭之行為。
7. 產品及服務於研發、採購、製造、提供或銷售時直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全。

營運風險管理

風險管理

為落實公司自我監督的機制，及時因應環境的改變，以調整內部控制制度之設計及執行，並提昇內部稽核部門之檢查品質及效率，特依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之有關規定訂定評估之程序及方法，以確保內部控制制度之設計及執行持續有效。

召開風險控管定期會議：生產、業務、採購及會計等單位每月定期召開風險管理會議（金屬原料購產銷會議、經營會議）；及由各單位評估訂出風險類別、潛在風險、管理策略及作法。

稽核室依風險評估結果擬訂年度稽核計劃並經董事會通過，向審計委員報告稽核業務，稽核主管列席董事會報告。主要稽核行為係依年度稽核計劃執行，檢查、覆核內部控制制度之缺失，並依情況需要或董事會指示進行專案稽核，稽核工作報告完成依規定陳核後送獨立董事查閱，稽核室發現之缺失及改善情況均作成追蹤報告，供管理階層瞭解內部控制制度缺失之改善情形。

本公司每年內部各單位及子公司至少辦理自行評估一次，並呈總經理、董事長瞭解各單位是否落實自我監督，並依所造成影響之重要性、緊急性予以排序，擬訂改善措施。

有關營運重大政策、投資案、取得或處分資產、銀行融資等事項，皆經相關權責單位評估分析，並經董事會決議。稽核單位每年依風險評估結果，擬訂稽核計劃並執行，落實監督機制及控管各項風險管理。

本公司於股東會政策決議「資金不貸與他人」及「不為他人背書保證」之風險管理。

| 內部控制 |

本公司為強化公司治理，依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，建立內部控制制度，其目的在於促進公司之健全經營，以合理確保下列目標之達成：

- ▲ 營運之效果及效率：包括獲利、績效及保障資產安全等目標。
- ▲ 報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範：報導包括公司內部與外部財務報導及非財務報導，對外之財務報表係依照「證券發行人財務報告編製準則」及一般公認會計原則編製，交易經適當核准等目標。
- ▲ 相關法令規章之遵循。

| 行為準則 |

本公司為加強員工之管理，提高工作效率，訂定「工作規則」以規範員工行為，於人員到職時發放，並作為新進人員教育訓練及管理規範，新進 / 在職員工均有工作規則可隨時查閱並列為個人物品保管；對員工利用職權謀取不法利益、接受招待、饋贈、收受回扣、侵佔公款，或其他不法利益訂有懲處規定，以杜絕不誠信行為。

為建立誠信經營企業文化及良好風險控制管理，本公司已訂定「誠信經營守則」、「道德行為準則」及「誠信經營作業程序及行為指南」等明確原則；於規章及對外文件中明示誠信經營之政策，以及董事會與管理階層積極落實誠信經營政策之承諾，並於內部管理及商業活動中確實執行，並廣泛宣導及深化道德廉潔之企業文化且本於誠信經營原則，以公平與透明之方式進行商業活動。

在已施行之工作規則中，一再地宣導相關的行為準則，特別是收賄禁止之規定。同時向各供應商或合作伙伴宣導相關收賄禁止的政策，並請供應商簽署廉潔承諾書，以杜絕相關的採購交易的弊端。本公司申訴管道暢通，於公司網頁設置「利害關係人溝通及溝通管道資訊」之專區，提供內、外部關係人之建議或申訴方式，依利害關係人分類並設有專人處理相關申訴信件及電話；本公司管理階層與員工保持暢通之溝通管道，透過勞資會議直接對話。

為防範內線交易，避免資訊不當洩漏，確保對外界發表資訊之一致性與正確性，本公司董事、經理人及相關人員每年外訓上課，並向全體同仁宣導相關法規，知悉重大訊息者不得洩露他人，亦不得探詢或蒐集與個人職務不相關之公司未公開重大資訊，以落實防範內線交易之管理作業。

風險管理及管控措施

風險類別	潛在風險	2025 年管控策略及作法	成 效	負責單位
財務風險	利率變動	適當安排負債的天數以及固定或浮動的利率結構，以降低利率風險 依周、月、年度資金預算需求，採用最佳籌資工具以降低資金成本 積極與往來銀行維持良好關係，在本公司財務穩健下，有助於取得最佳利率水準	每次董事會議由會計處說明財務績效，總經理於董事會議與每月召開之經營會議中報告營運業務狀況，讓最高治理階層確實掌握及監督預算達成進度。	財務處
	匯率變動	每日關注留意匯率走勢，掌握市場資訊，適時調整出口押匯時程 藉由平衡外幣資產負債的自然避險方式及採行應收帳款外幣融資方式等降低匯率變動的風險		
供應鏈與原物料風險	設備零件停產 原物料供應中斷	借由商情蒐集與發展狀況，反應技術與生產單位提前因應 謹慎並持續開發替代材料，避免供應上停產或供料不順，減少單一供應商供應風險 以現地化採購優先，彈性應變生產需求	採購單位持續提供替代原、物料資訊予請購單位評估，或配合技術單位進行產線設備升級更新，供應商各項 KPI 數值均符合公司需求，繼續維持國內優先採購策略。	採購處
市場風險	產銷失調	以接單預估為基礎，模擬各種產銷狀況，機動協調生產計畫	2025 年因烏俄戰爭持續未果，中美貿易戰加上美對全球之關稅戰及地緣衝突。使得各行業供應不穩定。雖 AI 帶動市場需求但因銅價仍處於高點客戶下單仍趨保守。現協調客戶提供預測訂單並搭配產銷協調使生產穩定，有效降低市場不穩定帶來的風險。期間更注意景氣領先客戶的需要，隨時因應急單需求及供應。景氣在 2025 雖有回覆趨勢，目前配合復甦客戶之訂單持續增長並穩定工廠生產量能，隨時因應有可能發生之地緣衝突與景氣循環。	業務部
	市場驟變	掌握產業，市場與客戶發展與市場需求趨勢資訊，作為銷售參考		
	價格波動	依據成本，參考同業開盤，訂定合理銷售價格		
	產品資格	因應客戶要求產品有害物質須有第三方檢驗報告，收集送樣合金定期送第三方檢驗機構檢驗		

風險管理及管控措施

風險類別	潛在風險	2025 年管控策略及作法	成效	負責單位
氣候變遷風險	碳排放管制	持續執行節能減碳管理 增設太陽能發電降低外部能源的依賴 透過跨部門檢討，鑑別氣候變遷相關的風險與機會	臨海廠設置太陽能發電，2025 年完成屋頂太陽能光電板設置，併入工廠電力系統使用，發電裝置容量約：1,235.78 瓩，約為臨海廠電力契約容量的 10%，2025 年發電 1,162,891KW。2023 年 3 月 31 日召開會議檢討鑑別氣候變遷相關的風險與機會，列出氣候變遷管理 (TCFD) 因應措施及作為。	臨海廠
環境及安全衛生	環安衛管理	提高現場具有固定式起重機（天車）操作證照人數，以降低事故發生率 加強職業安全衛生管理推行 ISO45001	2022~2024 年已有 42 名外籍移工完成固定式起重機的教育訓練，至 2025 年底有 14 名外籍移工取得固定式起重機技術士證。失能傷害頻率 (F.R.) 2025 年 16.77，較 2024 年上升 1.30。員工的安全衛生訓練宣導已有部分成效，將持續教育訓練宣導及減災競賽，降低職災的發生。	臨海廠
管理風險	人員異動 勞資關係	加強人員培訓，培植技術骨幹，避免技術斷層，影響公司正常運轉 同工同酬，晉昇透明化，增加部門間交流，提昇對企業認同，降低人員離職率	員工福利總額支出較 2024 年增加 24.4 萬元，增加 9.2%。	總務課
資訊安全疑慮	資訊系統有安全保護疑慮	持續更新資安設備，保護、管理、監控系統與網路行為 持續建置資料備份、備援機制 定期災害還原模擬演練 持續宣導資安、智慧財產與個人資料備份保全重要性	配合法令要求，持續維持 ISO/IEC 27001 資訊安全管理系統 (ISMS) 驗證，落實資訊安全管理制度，並透過教育訓練及資安宣導，持續提升全體同仁資訊安全意識。	資訊處
工廠管理風險	廢棄物處理清運 生產設備老舊 產能人力短缺 製程改善	工廠廢棄物項目較多，需尋找合格清運廠商及簽訂合約，完成積存清運作業 主要為粗壓延設備週邊設施、電控系統、油壓單元及冷卻潤滑系統改善及更新 AP LINE 加熱爐體結構變形不易維修，損壞風險高，規劃近期完成整修及更換 因傳承接續人力不足，規劃現有人員多職能訓練計畫，進行移工補充計畫 擴大銅鎳矽合金系列產品和銅鉻鋁合金供應市場，全廠設備須完善最佳製程設計，獲取最佳良率及獲取較利潤	2025 年有與 11 家合格的廢棄物清理廠商簽訂合約，有效清運與處理本公司產生的廢棄物。(2025 年 7 月前有 6 家) 對於舊設備電控系統逐步進行汰換，提升生產效率、製品品質及作業安全。 AP LINE 加熱爐體已完成電控系統更新，下一步將規劃爐體更新。 2025 年安排 103 場次的在職員工訓練，提升員工的多職能工作能力。 因應公司人力不足及新人訓練費時，持續篩選具經驗的有技術能力的移工納入外國中階技術人力補充，作為移工留才久用的方案。 因應厚板成品品質要求，進行粗軋生產製程改善及設備的增設計劃案，以提升產品之良率。	臨海廠

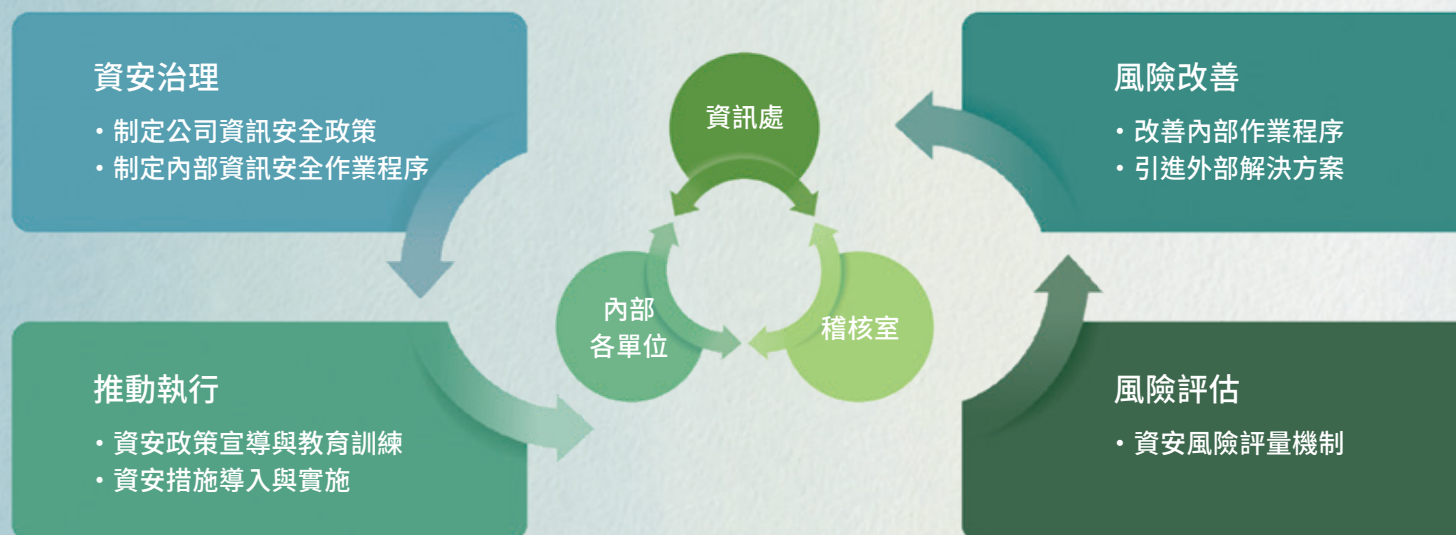
資通安全風險管理

資通安全風險管理架構

- ✦ 本公司資訊安全之權責單位為資訊處，負責規劃、執行及推動資訊安全管理事項，並宣導資訊安全意識。
- ✦ 本公司稽核室為資訊安全監理之查核單位，若查核發現缺失，即要求受查單位提出相關改善計畫並呈報董事會，且定期追蹤改善成效，降低內部資安風險。
- ✦ 架構運作模式採循環式管理，確保目標之達成且持續改善。

資通安全政策 | 管理方針

為貫徹本公司各項資訊管理制度能有效運作執行，維護重要資訊系統的機密性、完整性、可用性，以確保資訊系統、設備網路之安全維運，達到永續經營目的。



具體管理方案

資訊安全管理方案

項 目	說 明	相 關 措 施	
權限管理	人員帳號、權限管理與系統操作行為之管理措施	• 人員帳號權限管理與審核	• 人員帳號權限盤點
存取管控	人員存取內外部系統及資料傳輸管道之控制措施	• 內 / 外部存取管控措施	• 操作行為軌跡記錄
外部威脅	內部潛在弱點、中毒管道與防護措施	• 主機 / 電腦弱點檢測及更新措施	• 病毒防護與惡意程式檢測
系統可用性	系統可用狀態與服務中斷時之處置措施	• 系統 / 網路狀態監控及通報機制 • 資訊備份措施、本 / 異地備份機制	• 定期災害復原演練

投入資通安全管理的資源

- ① 人力 目前資訊處二人協同負責相關資通安全。
- ② 作為 本公司已於 2025 年 8 月啟動 ISO/IEC 27001 資訊安全管理系統 (ISMS) 建置，預計 2026 年 5 月通過驗證，並持續依管理制度辦理資訊安全管理作業，定期召開資安管理會議、執行內部稽核、管理審查及災難復原演練，以持續精進資訊安全管理效能。針對資訊基礎設施風險，除辦理重要設備火險投保外，亦與專業維護廠商簽訂維護服務合約，定期進行設備維護及系統監控，以確保資訊系統穩定運作及資訊安全。

氣候變遷風險管理 (TCFD)

氣候變遷風險之作為

第一伸銅參照國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 於 2017 年所發布之氣候相關財務揭露 TCFD(Task Force onClimate-related Financial Disclosures, TCFD)，依其四項核心元素：「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」來建立氣候變遷風險管理架構，並呈現於本永續報告書，使利害關係人更了解第一伸銅面對氣候變遷風險之作為。

氣候相關風險與機會情境分析

氣候相關風險與機會類型	評估情境	情境說明
實體風險	IPCC 第六次科學評估報告中 全球暖化最劣情境 (SSP5-8.5)	高排碳情境，全球升溫達 4° C 以上，極端氣候頻率與強度顯著增加，造成實質營運衝擊。極端氣候事件嚴重程度提高，如強颱比例變化加劇、短期間強降雨造成的洪水、平均溫度升高導致連續不降雨日數增加導致乾旱等，對本公司可能產生的營運影響。
轉型風險與機會	SSP1-2.6 低排放情境 2050 淨零排放路徑與策略 我國自訂貢獻 (INDC) 氣候變遷因應法	積極減碳情境，全球升溫控制於 2° C 內，需加速推動政策法規、低碳技術創新與消費行為轉型，設置再生能源發電設備，減少外部電力的供應。2030 年減量目標較基準年 (2005 年) 減少 23~25%；2050 年淨零排放，及碳費、碳邊境稅的徵收。水資源減少可能導致耗水費的徵收。市場趨勢與終端需求改變，要求產品更加節能低碳環保，研發進入綠能用銅合金市場。

氣候相關風險與機會評估

類別	風險項目	風險潛在財務影響	機會項目	機會潛在財務影響	機會潛在財務影響	
轉型風險	政策法規	開徵碳邊境稅及碳費	營運成本增加 (中期)	- 採用低碳能源，並加強能源替代 / 多元化 - 建置綠電設備 - 使用高效率生產製程，減少資源耗用	營運成本降低 (長期) 資產價值增加 (中期) 營業收入增加 (長期)	1. 參加論壇以持續關注國內外趨勢與進展 (如溫管法、碳中和與碳交易機制等)
		用電大戶條款 (註 1)	營運成本增加 (短期)			2. 持續依循 ISO 14064-1 之規範執行溫室氣體盤查作業
		耗水費徵收	營運成本增加 (中期)			1. 持續推行節能減碳改善，提升能源使用效率
	市場	市場趨勢與終端需求改變	收入組合和來源變化 (長期)	進入綠能用銅合金市場	營運成本降低 (長期)	2. 執行自建廠房屋頂建置太陽能光電系統，滿足用電大戶 10% 需求
營業收入增加 (長期) 開發成本增加 (中期)						1. 持續監控用水統計資料，即時修正異常用水狀況
實質風險	立即性	極端氣候事件嚴重程度提高 (如颱風、洪水、乾旱)	資本支出增加 (短期) 營業收入減少 (生產中斷) (短期)	強化氣候災害之抵禦與適應力	資本支出增加 (短期) 提高氣候韌性，減少營運中斷可能造成的企業損失 (長期)	2. 檢查給排水管路，更換漏水及老舊管路，確保廠內水管及水循環設備妥善率，節約水資源
						1. 強化綠能用銅合金市場競爭力及提高品質掌握電動車帶來之機會
						2. 持續發展對應產品滿足電動車、充電樁等之需求
						1. 成立緊急應變組織，強化防颱措施即時應變減少災損
						2. 雨季及颱風前召開防颱會議應變
						3. 定期點檢雨排及抽水幫浦
						4. 設置緊急發電系統及儲水系統以備不時之需
						5. 水溝定期清淤
						6. 因應缺水乾旱，增設回收水儲存處理設施，強化工廠水資源循環使用

註 1: 2021 年元旦起正式上路之《一定契約容量以上之電力用戶應設置再生能源發電設備管理辦法》，即俗稱用電大戶條款，規範契約容量 5,000kW 以上用戶，必須在 5 年內設置契約容量 10% 的再生能源。

註 2: 短期至 2026、中期 2027~2030、長期 2031~2050。

氣候變遷風險管理目標



治 理

第一伸銅永續發展 ESG 推動小組負責執行氣候變遷相關風險與機會之討論與管理

策 略

鑑別出氣候變遷相關之風險與機會，並衡量其對第一伸銅可能造成之業務、策略以及財務影響



風 險 管 理

透過 TCFD 建議之架構，鑑別氣候變遷相關之風險與機會項目，並擬定應對策略方針



指 標 和 目 標

短期目標：以 2022 年度為基準年，5 年後
 (1) 用水減量 3%
 (2) 溫室氣體排放量減排 3%。
 長期目標：配合政府政策達成年節電率 1%。



供應鏈管理

第一伸銅對外採購項目中

第一伸銅對外採購項目中，除臺灣無在地生產之大宗金屬原料（銅、鋅）與設備需仰賴進口外，為提升供應鏈彈性運作、縮短交貨期程、減少供應鏈之不必要的運輸。

皆優先選用臺灣在地廠商，期能扶植國內相關產業，並降低原、物料運輸，減少對環境的衝擊。

2025 年度，第一伸銅不含大宗金屬原料與設備之國內採購金額計 204,063(千元)，佔採購金額 72.79%。

不含大宗金屬原料與設備之國外採購金額計 61,719(千元)，佔採購金額 2.69%；相較於 2024 年度，本報告書之採購金額無大幅度異動。

近三年採購金額 (千元)

2023		2024		2025	
國內	國外	國內	國外	國內	國外
146,186	38,410	226,563	44,159	204,063	61,719

第一伸銅採購政策

第一伸銅採購政策係致力於「綠色採購」與「節能減碳」，採購單位配合公司內各項請購需求，盡力配合綠色與節能減碳的方針，進行採購與工程發包；例如在 2025 年包裝項目中，採購可回收再利用材料金額計 2,392(千元)，佔全年度包裝材料採購金額 22.80%；環保節能類工程，金額計 10,487(千元)，佔全年度發包工程金額 26.78%，與前兩年度相比環保類工程總支出是每年持續上升。

第一伸銅將本著愛護地球與環境保護的責任驅使下，推動有利友善環境的採購政策，重視有害物質對於環境的危害，持續對於廠內廢棄物均委由合法廠商依法處理，以嚴格控管對於環境有害之廢棄物的處理，保護環境免予受到污染。

近三年綠色採購金額支出 (千元)

2023		2024		2025	
可回收包裝材	環保類工程	可回收包裝材	環保類工程	可回收包裝材	環保類工程
2,621	6,134	3,578	7,996	2,392	10,487

供應商評選

本公司為評選供應商，訂定有「供應商管理管制程序」，以確保原物料品質合乎標準，並落實對供應商之甄選與管理，建立「合格供應商明細表」。對於供應商，則透過不定期書面或到廠評鑑，監督供應商的各項供應績效；以確保原物料供應之品質與穩定，滿足本公司生產產品及企業營運所需。

2025 年供應商組成

2025						
廠商別	機電材料類	包裝材料類	其它原料類	事務性材料類	大宗原料類	工程維修類
金額佔比	5.9%	0.4%	1.0%	0.01%	89.33%	3.36%

供應商廉潔承諾

第一伸銅為確保廠商與採購單位作業時，雙方皆能秉持廉潔交易，於新供應商交易前均要求供應商簽署「廉潔承諾書」（涵蓋度 100%），承諾書中嚴格制定第一伸銅之所有交易對象的廉潔管理相關規定，包含：

1. 供應商絕不向第一伸銅員工及其關係人，及（或）其指定人要求、期約、進行交付任何賄賂，或給付其他不正當利益。
2. 供應商承諾絕不為自己或他人的利益，唆使或利誘第一伸銅人員離職或違背職務。

「廉潔承諾書」內容詳見公司網站 <http://www.fcht.com.tw/userfiles/Investors/F2022incorruptible.pdf>



供應商企業社會責任及持續改善

為善盡地球公民責任及因應全球氣候暖化變遷之嚴峻挑戰，第一伸銅除遵守政府法律規範外，也持續進行環保節能減碳設備之相關投資，以降低生產製造過程中對環境所造成的負荷。本公司針對供應商的管理未來將以更積極的態度，從環境、社會及經濟等各個面向充分考量，並掌握及關注供應鏈顯著或潛在之風險；同時也透過組織影響力，以帶動供應商永續發展概念及永續管理之能力，提升及引導產業鏈正向循環。

第一伸銅供應商應承諾遵行企業社會責任包含

環境方面

1. 遵循並取得合法之環境許可證明文件並定期維護
2. 減少與預防廢棄物汙染並尋求替代材料
3. 節約能 / 資源並發展循環經濟與再生能源
4. 管理危險物質並安全儲存使用回收，廢棄危險物質需追蹤紀錄
5. 水資源管理與節約，汙水排放合法處理與監控
6. 固體廢棄物與噪音管理與合法處理
7. 廢氣排放合法管控與監測
8. 產品中不添加禁用物質
9. 減緩與調適氣候變遷，配合政府減碳目標
10. 護生物多樣性與保護自然山林
11. 致力現地化採購與降低產品運輸成本
12. 原物料均符合 RoHS 禁用物質規定

人權方面

1. 禁止強迫勞動
2. 禁用童工
3. 員工薪資不可低於最低薪資規定，且須依法律規定提供薪酬與福利
4. 工作時間與休息依法規提供
5. 確保員工集會結社與團體協商自由
6. 禁止工作場所不正當歧視
7. 禁止言語與任何行為上的騷擾、提供適當宗教活動場所

道德規範方面

1. 誠信經營且禁止任何賄賂、貪汙、勒索、盜竊等不正當利益，包含任何不當之金錢交易
2. 公司資訊公開透明化且不得偽造供應鏈狀況
3. 對於業務來往者之知識產權與商業秘密擔負保密責任
4. 保護員工身分之申訴管道
5. 保護任何有業務來往者之個人資料與隱私
6. 遵守公平交易、廣告與競爭
7. 禁止未經同意私自轉包
8. 禁用衝突地區礦產及合理保證產品內含鈹、錫、鎢、金與鈷等來源均符合經濟合作暨發展組織 Organisation for Economic Cooperation and Development 發布之《受衝突影響極高風險地區礦產供應鏈盡職調查指南》
9. 嚴格遵守華榮制定之所有對交易對象的廉潔管理相關規定

勞工安全方面

1. 提供安全工作場所與提供防護裝備
2. 提供孕婦友善場所
3. 預防、管理與追蹤工殤與職業病機制，並應允員工遠離危害
4. 提供場所緊急應變相關措施、器材與訓練
5. 醫療與急救服務
6. 定期健康檢查
7. 建立機器防護裝置以減低意外事故
8. 乾淨公共衛生與食宿空間與器具
9. 有效健康與安全溝通管道

遵行企業社會責任承諾書

採購單位推動供應商簽署「遵行企業社會責任承諾書」，要求遵行企業對於社會的責任，自 2021 年推動迄今已有 190 家供應商簽回，2025 年新供應商之簽署比例為 100%，並要求廠商承諾力行企業社會責任。

於其公司業務與生產製造時，需遵守有關勞工健康及安全、道德及誠信、環境保護、禁止使用來自剛果等衝突地區之礦產與相關產品、持續改善等條款。

並確認致力於遵行國內外企業社會責任相關法規及標準，確保供應鏈提供安全的工作環境，員工獲得尊重和尊嚴；同時，企業在經營中亦須承擔環保責任並遵守道德規範，共同實踐企業社會責任之承諾。

供應商簽署「遵行企業社會責任承諾書」

年份	2023	2024	2025
簽署數量	23	51	44
簽署比例	100%	100%	100%



「遵行企業社會責任承諾書」
內容詳見公司網站

<http://www.fcht.com.tw/userfiles/Investors/F2022responsibility.pdf>



Ch. 2

產品與服務

Products and Services

2-1 產品與服務介紹

2-2 品質管理與

客戶服務

2-3 研發與創新

2-4 驗證實績



產品與服務介紹

第一伸銅之品質目標秉持高品質、低成本之永續服務精神從熔煉到分條均為廠內自行生產製造，熔鍊設備分為兩大類：垂直半連續鑄造 (VCC) 及水平連續鑄造 (HCC)，熔鍊技術透過不斷測試改進與研究，致力生產出品質優良之銅錠、銅卷。

本公司生產之銅片擁有高精度厚度控制及平整度，引進德國高張力整平設備，且配合 4 段壓延機及高精度 20 段壓延機作業，可滿足厚板材 4.0mm 至薄板 0.07mm 各種厚度之需求。

熱處理使用鐘罩式光輝燒焯爐 (BF 爐) 配合使用保護性氣體防止銅片氧化，可保有銅材之光輝特性；開放式連續燒焯酸洗設備 (AP Line) 配合溫度及速度之優點，達到結晶均勻細化 (Grain size: 10μm 以下) 之效果。表面處理技術配合酸刷供應商共同合作測試，發展紋理細緻且均勻之銅材表面。第一伸銅致力於開創新產品並結合製造本質，主要分為『研發技術』及『生產技術』。

研發技術

顧客需求	評估設計	試作生產	客戶認證
針對顧客提出之規範要求進行審查與確認。	根據規範要求進行製程設計及規劃生產。	生管部門批量發料生產，由研發人員各站追蹤紀錄及修正。	生產之成品進行各項機械性能檢驗及品質檢驗，並提供樣品供客戶認證。

生產技術

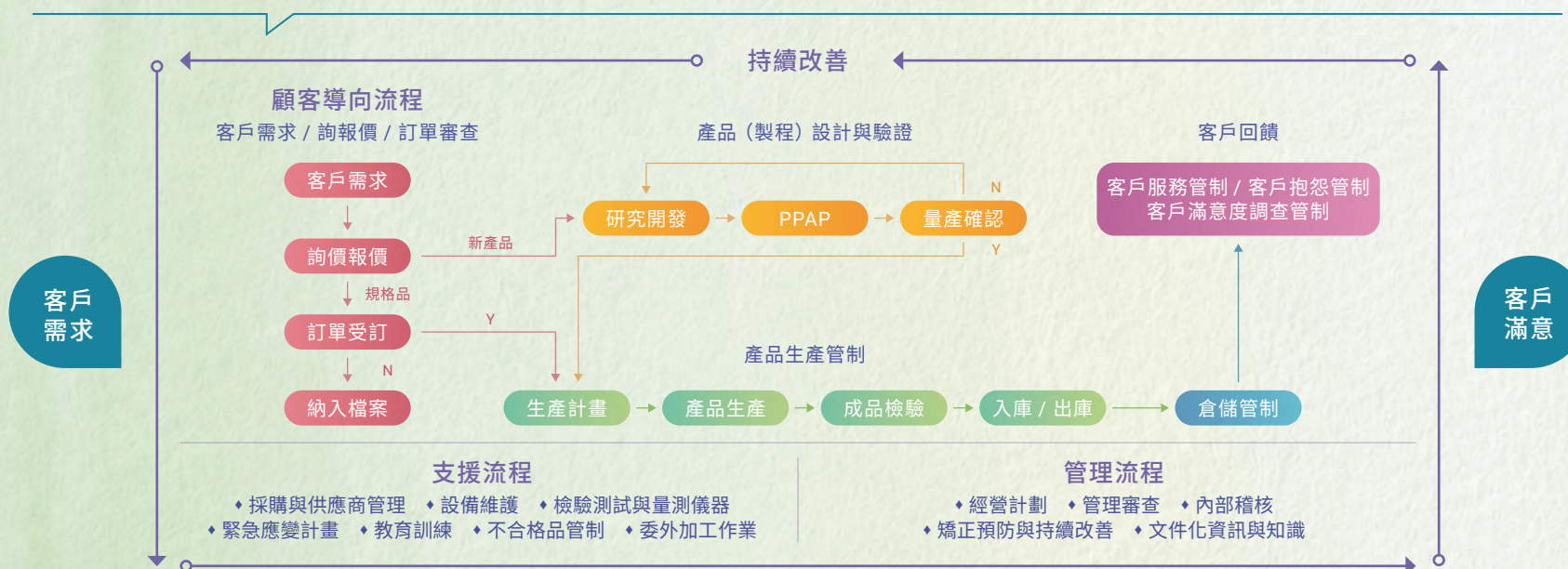
製程規劃	設備調控	專案追蹤	量化生產
由研發部門進行製程設計或流程改善調整。	根據研發製程設計要求進行設備調整及條件優化。	生管部門專案發料生產，由研發及生技人員進行追蹤紀錄。	生產結果之輸出進行調整及量化生產。

品質管理與客戶服務

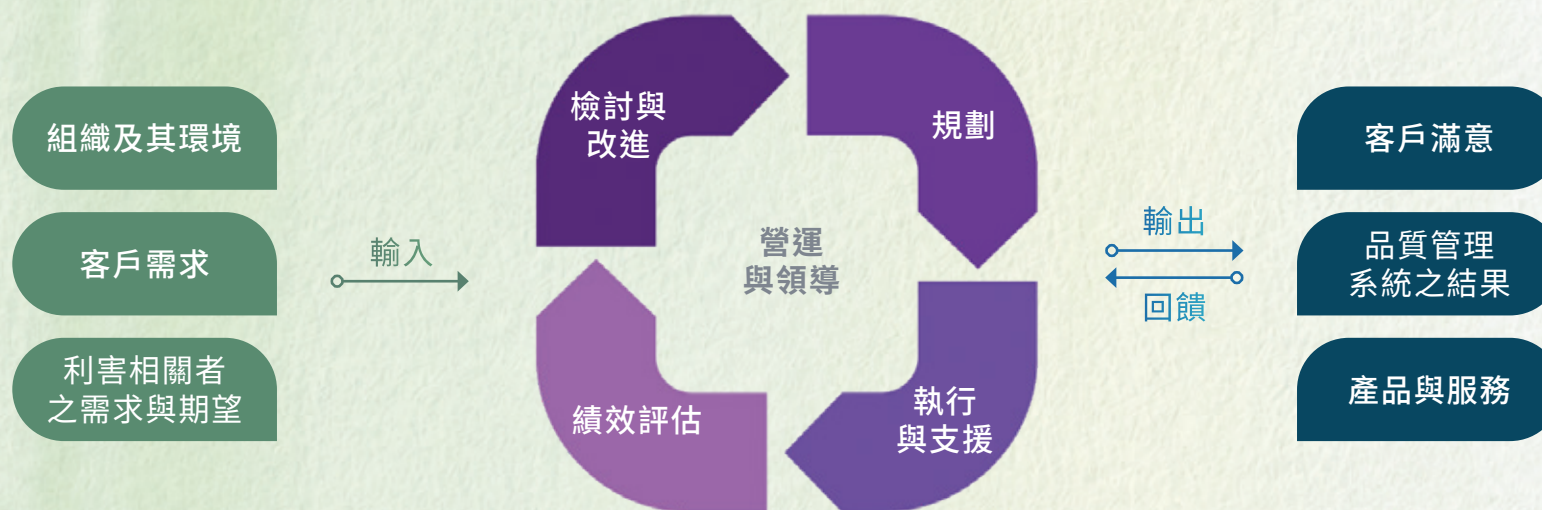
品質管理方針

第一伸銅為追求產品穩定及永續經營之理念，從研發、製造到品質管理各階段均秉持嚴謹之態度，以「穩定品質 專業服務 滿足客戶需求」之政策原則。品質管理系統除了原本已通過驗證之 ISO 9001 外，為了企業永續發展，積極跨入汽車生產供應鏈，於 2011 年申請通過 ISO/TS16949 驗證。於 2017 年為因應 IATF 16949:2016 新版標準要求，增加了「產品安全」、「企業社會責任」、「風險分析」、「流程管理職責」等管理，並強化供應商管理，且於 2018 年通過 IATF 16949:2016 新版驗證。品質管理系統架構採用流程導向，包含顧客導向流程、管理流程及支援流程，結合 PDCA 循環搭配統計分析進行持續改善，進而達到客戶滿意。

流程關聯圖



品質管理系統 PDCA 循環



客戶服務與隱私保護

第一伸銅與客戶之間除了透過電子郵件、電話、傳真及通訊軟體等多元管道溝通外，也會不定期拜訪客戶，與客戶當面溝通，一方面聽取客戶產品使用的回饋，一方面也能獲知客戶當前或未來的需求。穩定的產品品質並與客戶建立良好的夥伴關係，是第一伸銅朝永續經營的努力方向之一，未來將持續提高附加價值產品的品質水準並以專業的服務，滿足客戶需求。

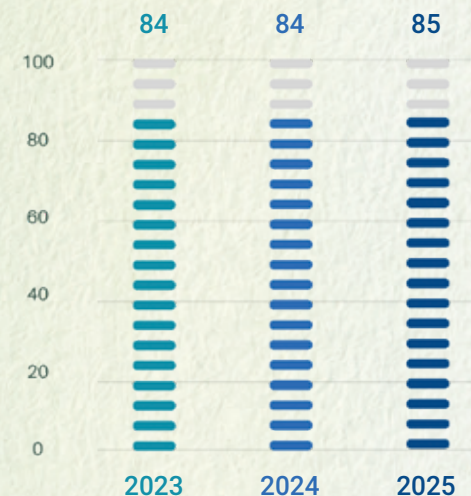
第一伸銅公司與客戶有良好的互動，若有收到客戶提供的產品規範或機密資料，內部的宣導與要求，必須善盡保密的責任，確保客戶隱私資料的保護，絕對不會外流，或提供給不相關的第三者。

客戶滿意度調查

為瞭解客戶對第一伸銅產品之滿意狀況，作為日後改善產品之依據，確保產品品質能更符合客戶需求，固定每年依據銷售量決定客戶滿意度調查對象，透過電子郵件、電話訪談或到客戶端實地瞭解等方式，實施客戶滿意度調查。

2025 年度計對 14 家客戶進行客戶滿意度調查，此 14 家客戶該年銷售總金額佔全部客戶總額約 62%；客戶滿意度調查針對產品品質、交期、服務及協調性進行滿意度評價，整體上相較於 2024 年的客戶滿意度，整體滿意度有提升。

客戶滿意度調查分數



客戶的肯定

第一伸銅產品供應國內公民營及外銷東南亞、香港、大陸、東北亞等地區，涵蓋多項產業，如電器產業、半導體業、家居用材類、電子業、汽車產業等。

品質及服務受到客戶的肯定，與客戶建立夥伴關係共同成長。



客戶頒發的優良供應商獎座及獎牌 ▲

品質管制與產品安全性

第一伸銅產品之品質管制，從製程設計到出貨，由客戶規範審查開始，到進料檢驗、製程中檢查及最終成品檢驗，針對各過程中的產品品質項目進行檢驗把關。

品質管制架構



第一伸銅品質檢驗藉由精密的檢測儀器，包括化學成份檢驗設備如：SPARK-OES(Optical Emission Spectrometer) 分光儀與 ICP-OES(Inductively Coupled Plasma- Optical Emission Spectrometer) 感應耦合電漿光譜儀，機械性能檢驗設備如：拉力試驗機、維克氏硬度試驗機、導電率測試儀、表面粗度測試儀與 X-ray 電鍍膜厚測量儀等設備，還有厚度、寬度及各種尺寸外型相關之檢驗工具與設施，執行嚴謹的產品檢驗。

為確保檢測設備檢驗品質的正確性，第一伸銅的檢測設備除了由專業技術人員定期校驗之外，也會定期送 TAF 校正實驗室校正，以達到穩定檢測效能，確保出貨品質。

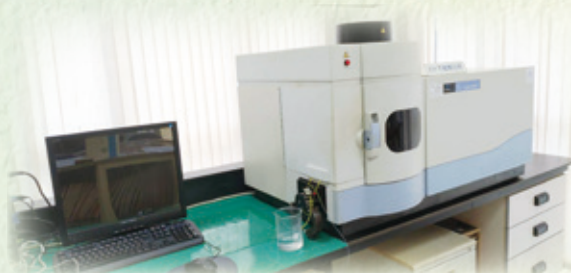
品質管制與產品安全性

第一伸銅產品為工業、電子、車用產品的基礎銅材，沒有特殊產品安全法規的要求，不會造成顧客使用安全性的問題，也沒有發生產品有遭受客戶反映安全性的抱怨或罰款的狀況。

第一伸銅產品符合歐盟 RoHS 與 REACH 標準，有定期將產品委託 SGS 檢測，所測項目也都能 100% 符合 RoHS 規範要求，經評估銅合金產品亦能 100% 符合 REACH 高關注物質含量標準，2025 年並無因違反 RoHS 或 REACH 規範而被投訴之事件。



▲ 拉力試驗機



▲ ICP-OES 光譜儀



▲ SPARK-OES 分光儀

為使生產設備維持正常運轉並確保產品品質，第一伸銅針對生產設備有訂定設備維護管制程序，依設備維護項目需求，分為每日點檢、每月或每季、每年清潔維護保養，以及日常故障維修管理，以維持生產設備效率。



設備故障維修 ▲



設備清潔保養 ▲

產品資訊標示

第一伸銅產品均依照本公司規範或客戶要求進行明確標示，內容包括：材質規格、銅卷編號、入庫序號、重量及客戶代號等，以及產品認證資訊 (如 CNS 正字標記) ；或者應客戶要求，由客戶提供標示方式，第一伸銅於該出貨產品外包裝上特別作 RoHS 標示。

第一伸銅符合 CNS 正字標記的產品，在出貨的產品上可以依照法規容許的規定，標示正字標記符號與通過號碼。本公司皆有按照規定要求進行標示，沒有發生因為標示違反規定而遭受警告或裁罰的狀況。

第一伸銅在進行業務行銷時，皆誠實以公司產品特性與符合的認證在產品型錄上進行敘明，並於在向客戶介紹行銷產品時，秉持誠信態度的要求，沒有發生因為浮誇行為或不當標示，而遭受警告或裁罰的狀況。

 第一伸銅科技股份有限公司 FIRST COPPER TECHNOLOGY CO., LTD.	
ISO-9001 IATF-16949	品質管理系統 
ALLOY. 品名：	SER.NO. 序號：
SPEC. 規格：	
CLIENT. 客戶：	NET.WT. 淨重：
COIL.NO. 編號：	MFG.NO. 製號：
公司(07)2814161(10線) 工廠(07)8023811(6線)	



產品標示 ▲

研發與創新

研發主軸與發展

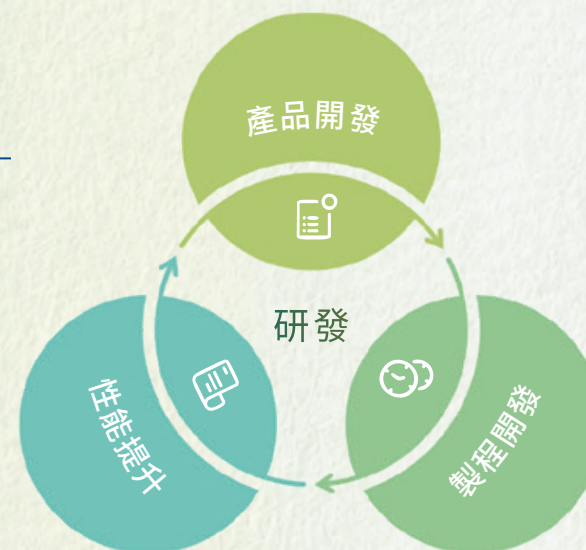
第一伸銅發展出之產品合金品項多達 70 種以上合金，針對市場及客戶需求研究開發顧客客製化產品，並著重於新產品開發、性能提升之研究與製程改善測試。近幾年亦積極著手進行設備更新，於 2018 年 AP Line 連續燒焯酸洗機進行第一期電控系統更新，2021 年 7 月完成 20 段精密軋延機改造，2024 年完成 AP Line 連續燒焯酸洗機第二期爐溫控制系統及分條設備電控系統更新，以穩定生產及提升產品品質，達到公司永續經營發展之目標。

研發三大主軸

- ◆ 產品開發：掌握市場脈絡開發測試高價值、高規格之新產品，提供顧客適用材料。
- ◆ 製程開發：生產條件優化及縮短製程研究測試，降低生產成本與稼動率。
- ◆ 性能提升：針對客戶性能要求，研究適當條件及試做，滿足顧客產品需求。

2025 年研究與發展狀況

- ◆ 逐步推展應用於汽車零件的銅合金及再熔環保鍍錫特性的端子與連接器材料。
- ◆ 紅銅散熱材料低內應力、高平坦度及無刷痕高階表面研究。
- ◆ 開發超厚板紅銅散熱材料之製程研究。
- ◆ 高性能銅合金低內應力蝕刻材料研究開發。
- ◆ C2100/C2600 合金沖型加工增量推廣。
- ◆ 鋰電池包銅合金新材料研發推廣。
- ◆ 高性能銅、高強度耐軟化性能提升研究。
- ◆ 高導電、高強度新合金開發。
- ◆ 銅合金異向性改良測試。
- ◆ 銅鎳錫新合金研究開發。



創新產品

趨勢化產品



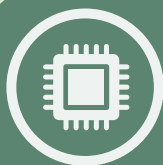
再生能源：巴黎協定與氣候變遷等永續議題持續受到關注，全球對於綠能產業日趨重視的同時，銅也成為再生能源中無可替代之材料，因此無論太陽能、風力發電等，高效能之再生能源建設都須依賴銅來傳輸所產生之能源。

代表材料：紅銅、高性能銅



電動車：因應國際環保、碳排放的相關政策，推動電動車之發展將扮演重大角色，相對應電動車之用銅量大大提升，第一伸銅持續發展對應產品滿足電動車、充電樁等之需求。

代表材料：高性能銅、特殊合金銅、鍍錫銅



半導體：隨著高科技輕薄需求，引線架製程為提升生產效率及精密度紛而改為蝕刻製程，第一伸銅研發製程技術提供高品質、低內應力之銅片供客戶加工使用。

代表材料：高性能銅



散熱片：AI 人工智慧快速發展及 5G 高傳輸世代，晶片高功率、高能耗之影響，銅做為高功率及散熱需求不可或缺之材料，第一伸銅公司開發生產導電率 IACS:100% 以上之紅銅片可做為伺服器晶片、5G 基地台及各種散熱需求之銅片。**代表材料：**紅銅



車用產品

銅具有良好導電率及可靠性，因此成為車輛製造的重要元件，本公司產品廣泛使用於汽車材料，如：車用端子材料、車用保險絲、匯流排及車用基板、繼電器…等。

端子材料

C5191/C5210	具高強度特質，耐疲勞及彈性特性佳；適用於高性能電子連接器、車用端子。
C50715/C50710	具有高強度，良好的加工性，高耐軟化溫度及電鍍性佳。主要用於汽車端子、插拔件。
C2100/C2200/C2300	具細緻光澤、良好加工性、伸抽性、防蝕性具耐候性。以伸抽性材料居多，運用於汽車燈帽。
C2600/C2680	具有良好加工性、延展性、適合伸抽、易於電鍍或塗裝、焊接性亦佳。
C19010/C7025/ C7026	此合金具析出硬化特性，所以具高強度、高耐軟化溫度、耐蝕性及高導電性，可作為高強度導材料。
C1814	具高強度、高傳導特性、耐熱性及良好的耐應力腐蝕及應力緩和特性；可使用於車用端子及電子部品。

車用保險絲材料

C194	具高導電性、高強度、高耐軟化溫度及耐蝕性、耐應力腐蝕等特性。
C151	具有高熱傳導、高導電、耐軟化的三大特質，可以滿足散熱的需求。
C1814	具高強度、高傳導特性、耐熱性及良好的耐應力腐蝕及應力緩和特性；可使用於車用端子及電子部品。

匯流排及車用基板材料

C1020	具有極高之熱電傳導性、加工性、延展性、耐蝕性和耐氣候變化，高溫時不會產生氫脆化作用。
C1100	應用於熱電傳導性要求度較高之材料。運用於端子、熱水器水箱罩…等。
C151	具有高熱傳導、高導電、耐軟化的三大特質，可以滿足散熱的需求。
C1814	具高強度、高傳導特性、耐熱性及良好的耐應力腐蝕及應力緩和特性；可使用於車用端子及電子部品。

繼電器材料

C19210	具有高導電性、良好加工性、電鍍性佳及高耐軟化溫度。
C1441	具有高導電性及良好的耐熱阻抗及熱傳導性。被廣泛使用於汽車水箱、散熱鰭片等…。
C151	具有高熱傳導、高導電、耐軟化的三大特質，可以滿足散熱的需求。
C4250	具有良好抗磨耗斷裂性及具彈性。 適用製造開關掣，繼電器，接觸部件等彈性零件。

環保鍍錫產品

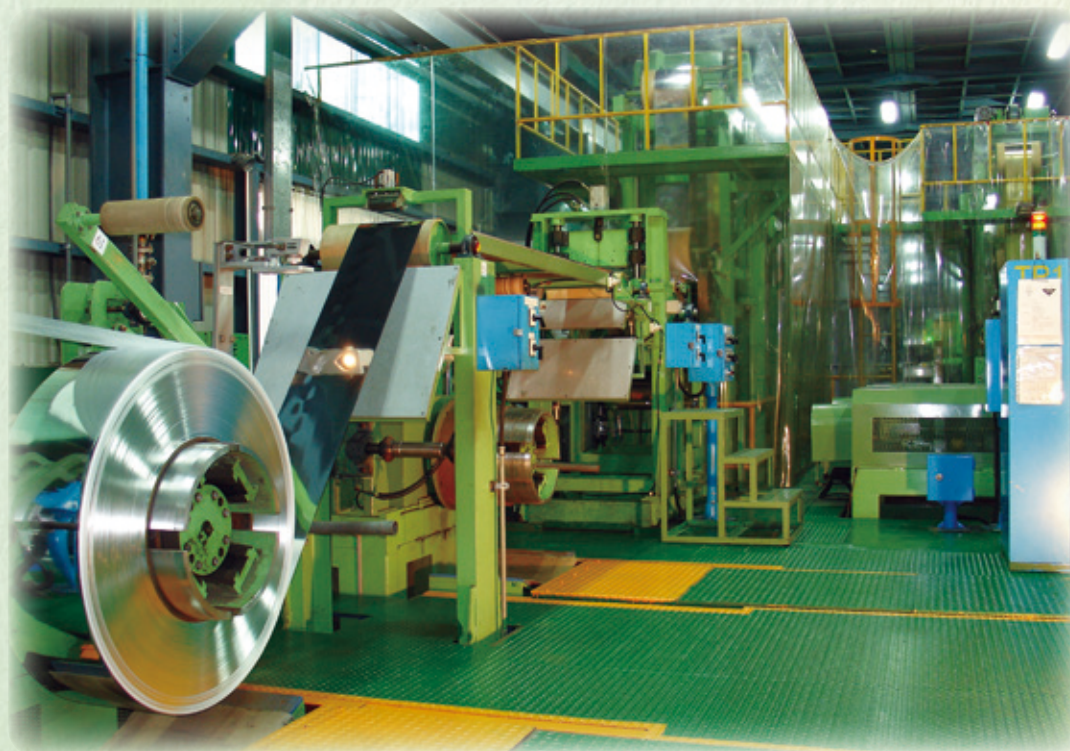
隨著市場快速變化及多元化發展，本公司除了努力加強銅加工領域發展，開發高強度、高導電合金及高級表面處理技術外，並逐步引進二次加工技術推展更多元產品供應市場需求，2001 年與三菱伸銅合作引進環保電鍍設備，供應鍍錫銅片。

環保鍍錫產品

特性：錫層厚度均勻且結合性佳，耐熱剝離性優越，表面光澤，可避免錫鬚生成，沖製時可防止毛屑 (Higebari) 產生。

用途：適用於汽車端子與 3C 電子連接器。

趨勢：鑒於 2004 年國際環保公約之要求，鎳鉛電鍍產品將列為非綠色環保產品，並因應 2006 年歐洲 WEEE 規章，擴大推廣綠色環保 Reflow 鍍錫利基銅片產品此一趨勢下將形成另一波國際非關稅之貿易障礙。本公司為因應環保需求，成功開發 Reflow 鍍錫銅片應市，成為台灣第一家開發環保鍍錫銅片公司。



再熔鍍錫 (Reflow Tin) ▲



驗證實績

CNS 正字標記

CNS 正字標記為經濟部標準檢驗局核發，可證明產品品質經檢驗查核符合國家標準，且製造工廠的品質管理制度亦符合國際規範，藉由政府監督與認可，確保廠商生產之產品優良，客戶可以信賴使用。取得 CNS 正字標記表示產品品質符合全項的國家標準，除了在行銷上可提升產品形象，為品牌加值，透過政府正字標記的推廣與查詢平台增加能見度，也藉由產品正字標記的識別，讓客戶安心選擇有保障之產品。



▲ 正字標記



正字標記證書 ▲

ISO 14001 : 2015

ISO 14001 : 2015 環境管理系統為國際標準組織 (International Organization for Standardization) 所制定，提供系統性的方法，建立可行性措施並持續改善，減少環境衝擊，保護地球環境並與社會經濟的發展取得平衡，以促進企業與環境永續發展。

透由 ISO 14001:2015 標準的執行與認證，能在產品生命週期中有系統地利用資源、節省成本並減少浪費，實施減廢與回收的再利用，達到兼顧環保與降低成本之目的。了解國內外環保法規要求並加以預防改善，減少污染避免違規。



▲ISO14001 證書證書

Ch. 3

環境保護

Environmental Protection

3-1 清潔生產與環境保護

3-2 節能減碳

3-3 污染防治

3-4 廢棄物管理

3-5 遵循法規



清潔生產與環境保護

地球的自然資源是有限的，「愛惜資源」不只要做到預防環境污染及減少資源浪費，更要積極尋求優質替代能源、做到減少污染、推動垃圾減量及資源回收，以促進資源良性循環達成環境資源保育及追求永續發展的目的。



環境政策

環境政策：遵守法規、持續改善、污染預防

本公司產品之研發、製造、測試、銷售過程生命週期，加強投入各項環保設施，以降低對土地、空氣、水及自然生態系統的衝擊。為了下一代進行環境保護，第一伸銅除須符合環保法規及其他相關法規要求外，並持續改善環境及減少環境污染，善盡保護環境之責任及維持良好環境改善作業，且承諾以下事項：

- ① 遵守政府環保法規及其他相關法規要求事項。
- ② 透過節約能源、工業減廢、節約水資源及資源回收，提升資源利用率。
- ③ 廢棄物減量、分類回收、循環再利用方式與污染防治。
- ④ 致力內部宣導環保觀念，與外界居民、供應商、承包商、客戶及利害相關團體，加強溝通與瞭解環境議題。



資源使用

本公司從事銅合金板、片生產製造，主要原料有：電解銅板、鋅、錫、回收銅等。主要物料為：銅片保護紙、銅片保護 PE 膜、包裝帶、棧板四類。電解銅板貨源來自日本、中國、韓國、智利、秘魯等地區。銅片保護紙、銅片保護 PE 膜由日本與台灣供應。工廠將棧板、鐵皮綁帶等進行回收再利用；銅片保護紙、銅片保護 PE 膜由本公司尋找合法廠商回收再利用。事業廢棄物依據環保法規規定及配合 ISO14001 環境管理系統進行管理。

原物料使用情形

主要原料、物料之使用量

品名 (單位)	2023 年		2024 年		2025 年	
	使用量	使用率 (註 1)	使用量	使用率	使用量	使用率
電解銅板 (公噸)	3,632.655	25.71%	3,704.757	25.91%	3,461.110	22.60%
鋅 (公噸)	824.742	5.84%	765.992	5.36%	873.258	5.70%
錫 (公噸)	18.450	0.13%	16.351	0.11%	16.383	0.11%
回收銅 (公噸)	9,748.611	68.99%	9,693.404	67.79%	10,890.881	71.12%
銅片保護紙 (公噸)	98.009	0.69%	104.525	0.73%	113.023	0.74%
銅片保護 PE 膜 (公噸)	24.933	0.18%	30.276	0.21%	34.333	0.22%
熔鑄量 (公噸)	14,129.981		14,299.048		15,313.644	

* 註 1: 勘誤，2023 年之使用率計算錯誤，於 2024 年報告書修正。

節能減碳

節能減碳目標

因應氣候變遷，第一伸銅透過實現永續發展的承諾，致力於製程改善以減少銅片壓延與燒鈍酸洗次數來降低能資源耗用，提高能資源使用效率，於 2024~2025 年設置太陽能發電及持續汰換老舊設施，以達到節能減碳的目標。

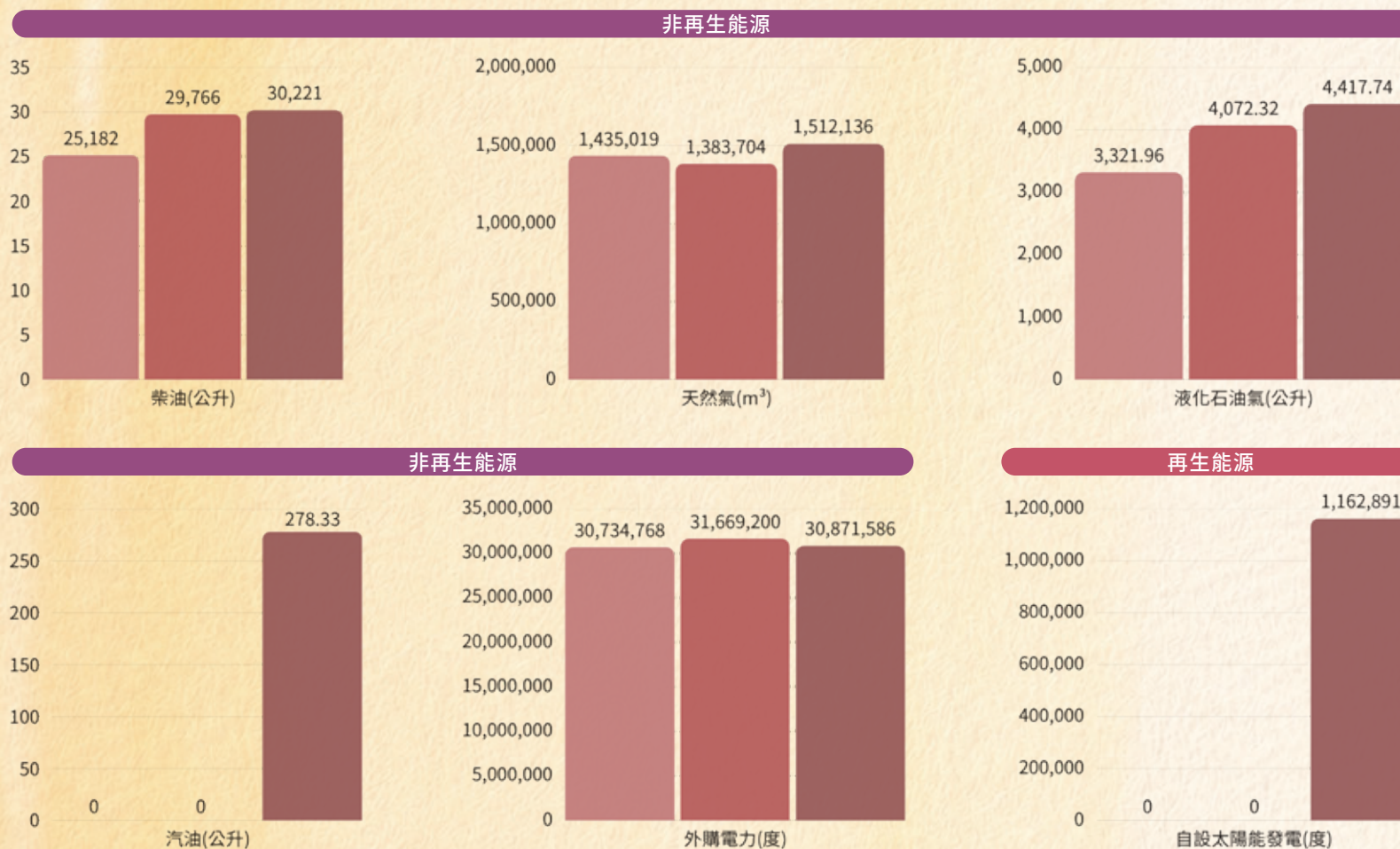
內部能資源消耗情形

第一伸銅臨海廠生產作業消耗能源的類型為電力、天然氣、液化石油氣、柴油、汽油等，其中直接能源以天然氣為大宗，間接能源使用則以外購電力為主，2025 年直接與間接能源使用總熱值百分比分別為 32.87% 與 67.13% 間接能源中，外購電力所佔百分比為 64.70%，再生能源使用佔百分比為 2.44%。第一伸銅臨海廠 2025 年能源密集度為 18.38(總熱值 171,822.53GJ/ 年產量 9,346.936 公噸)。



能資源使用量

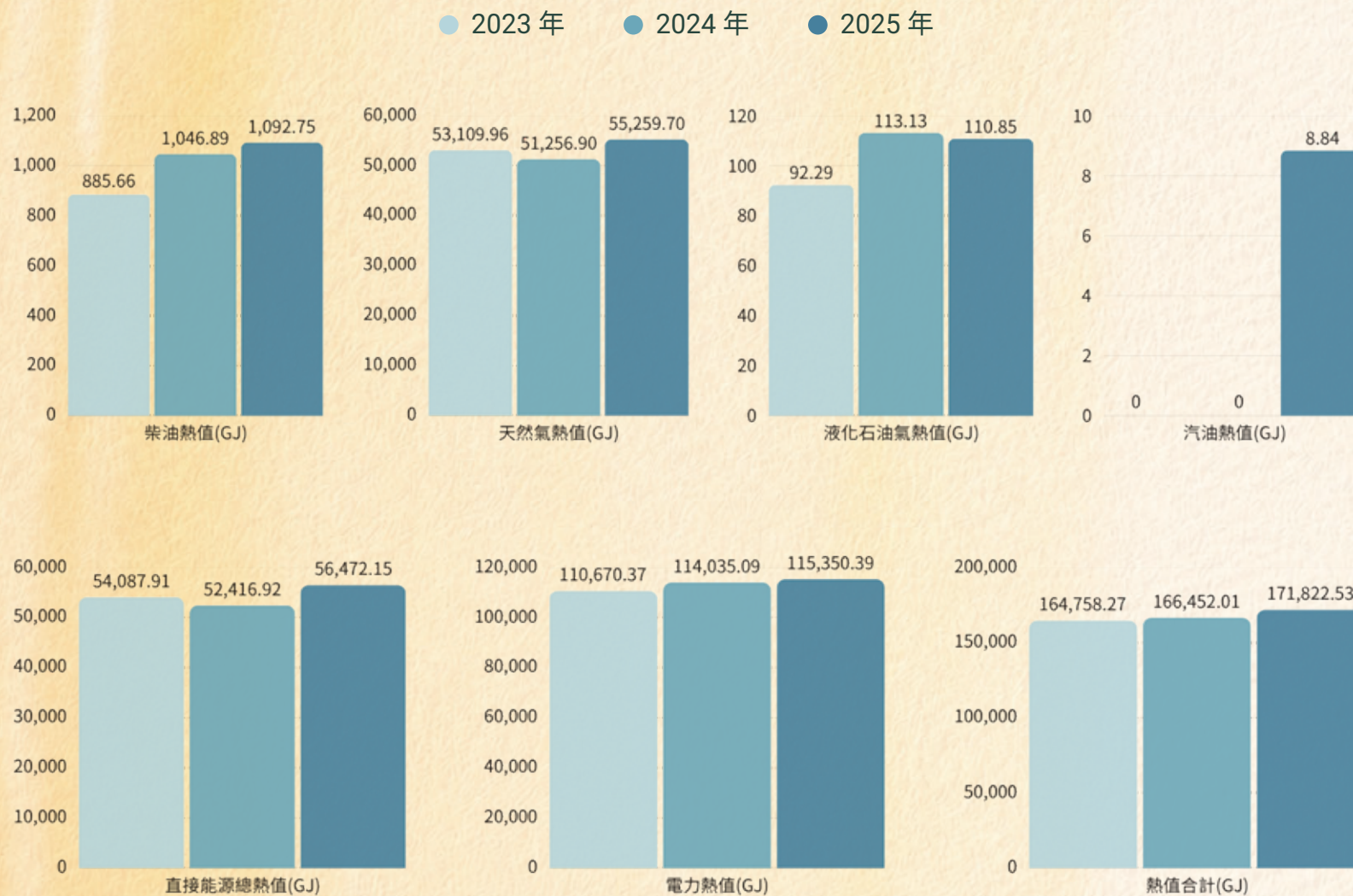
● 2023 年 ● 2024 年 ● 2025 年



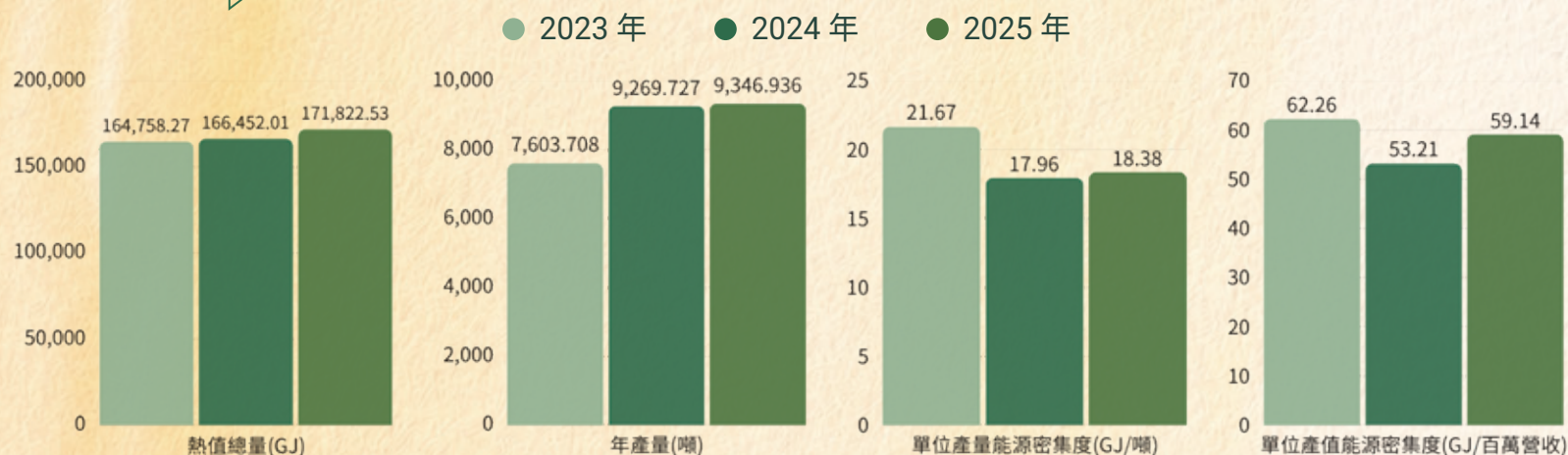
* 註：1. 直接能源耗用項目為柴油、汽油、天然氣、液化石油氣，間接能源耗用項目為電力。
2. 本數據統計自台電用電資料及柴油、汽油、石油氣、天然氣採購紀錄。

3. 各類能源熱值轉換係數未註明則依據經濟部能源署之能源常用單位換算表，液化石油氣 1 公斤 = 1.818 公升 (2024 年起採用)，電力 1 度 = 860 千卡 (kcal)，1 千卡 (kcal) = 4.187 千焦耳 (KJ)。
4. 依據環境部事業溫室氣體排放量資訊平台公告 114 年度車用汽油、柴油、液化石油氣及天然氣之熱值，柴油 1 公升 = 8,636 千卡 (kcal)、天然氣 1 立方公尺 = 8,728 千卡 (kcal)、液化石油氣 1 公升 = 5,993 千卡 (kcal)、汽油 1 公升 = 7,586 千卡 (kcal)。

能資源使用熱值總量 (吉焦耳 = GJ)



能源密集度



溫室氣體及碳盤查

隨著全球低碳經濟發展趨勢，企業必將在環境風險管理上扮演日益重要的角色。第一伸銅為了落實碳管理作業，定期收集各單位排放資料，透過輔導於 2022 年度建立 ISO14064-1 溫室氣體盤查系統，並持續辦理溫室氣體作業完成各年度的溫室氣體排放清冊及報告書，完成內外部查證作業，可掌握第一伸銅年度溫室氣體排放量，並確保公司在能源效率及各類能源耗用持續改善。2025 年度溫室氣體排放清冊及報告書，於 2026/3/30~3/31 經由安侯建業聯合會計師事務所進行外部查證，溫室氣體排放密集度為 1.91401(17,890.0994 公噸 CO₂e/ 年產量 9,346.936 公噸)。

2023~2025 年的溫室氣體年排放量約在 1.8 萬公噸 CO₂e 左右，未達 2024 年環境部公告的「碳費收費辦法」中溫室氣體年排放量達 2.5 萬公噸 CO₂e 以上之電力、燃氣供應業及製造業，將持續關注碳費起徵的溫室氣體年排放量及費率的變化，規劃相關溫室氣體減量及財務支出的因應。已於 2025 年完成臨海廠屋頂太陽能板安裝，裝置發電容量 1235.78KWh，(約為臨海廠電力契約容量的 1/10)，未來將增設太陽能發電(增加發電量)、縮短製程(減少用電量)、減少使用電解銅板採用回收銅(減少供應鏈的碳排)等方式規劃。

溫室氣體排放量 (單位：公噸 CO₂e / 年)

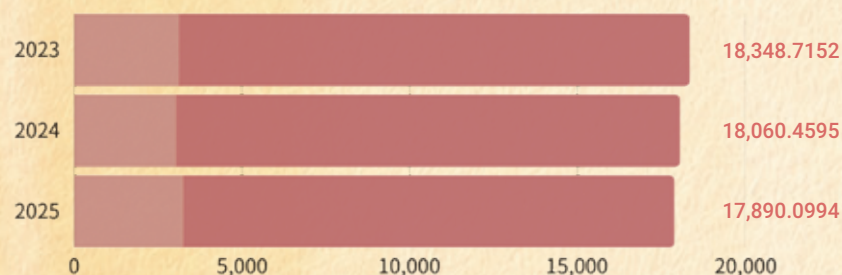
* 註：1. 2022 年起第一伸銅溫室氣體盤查排放量 (包含總公司、台北分公司、台中營業處、臨海廠)。
2. 由安侯建業聯合會計師事務所進行查證。

* 註：1. 2022 年起第一伸銅溫室氣體盤查排放量 (包含總公司、台北分公司、台中營業處、臨海廠)。
2. 2025 年度溫室氣體排放量計算使用 2024 年度電力排碳係數計算之。
3. 由安侯建業聯合會計師事務所進行查證。

* 註：1. 2022 年起第一伸銅溫室氣體盤查排放量 (包含總公司、台北分公司、台中營業處、臨海廠)。
2. 由本公司依照 ISO14064-1：2018 所規定之類別進行內部盤查及查證。
3. 範疇 3 盤查的類別有第 3 類之員工通勤產生之排放，第 4 類之由採購的貨物 (天然氣、電力、自來水) 產生之排放及由處置固體與液體廢棄物 (一般事業廢棄物處理及事業廢棄物運輸) 產生之排放。

溫室氣體排放量

總排放量 - 範疇 1+ 範疇 2
(單位：公噸 CO₂e / 年)



* 註：1. 2022 年起第一伸銅溫室氣體盤查排放量 (包含總公司、台北分公司、台中營業處、臨海廠)。

2. 產品排放密集度 = 溫室氣體總排放量 (公噸 CO₂e) / 年產量 (公噸)，產值排放密集度 = 溫室氣體總排放量 (公噸 CO₂e) / 年營收 (百萬元)。

溫室氣體排放密集度 (排放強度)

產值排放密集度 (單位：公噸 CO₂e / 百萬營收) 產品排放密集度 (單位：公噸 CO₂e / 公噸產品)



節能減碳規劃

為有效降低環境污染，減少溫室效應氣體排放，能源可合理且最有效率的被利用，本公司臨海廠成立節約能源推動小組，由廠長擔任召集人，由各處經副理及能源管理員擔任管理人員，生產部門各課 / 工務課 / 電機課 / 廠務課 / 安衛室 / 品管課等，各課課長擔任推行委員，負責各單位能源有效利用工作之推展。同時為確認臨海廠是否有效的進行節能減碳的活動推行成效，定期每季召開會議檢討節能減碳成效，審查能耗狀況，並查核各項能源是否有浪費情形。在每年年終訂定次年之節能項目及目標，每月檢討執行情形至達成目標才結案，以工程控制及行政管理兩大原則來逐年推行節能減碳措施，透過節電、減廢、提高能源使用率及資源回收再利用方式降低減少能源耗用。另新增太陽能發電增加能源供應，以減少使用石化燃料。

節約能源推動小組



節能減碳規劃

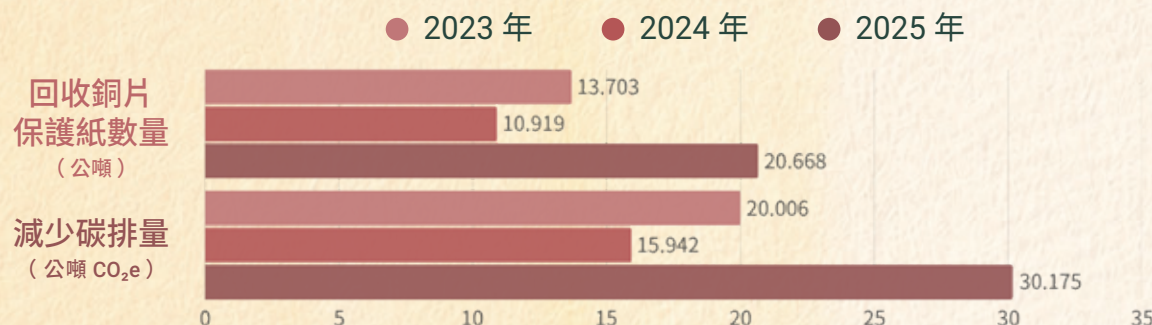
本公司持續推動節能減碳措施，在照明方面全廠逐年改善照明，於 2022 年完成臨海廠屋頂照明汰換水銀燈改為 LED 燈，2021~2024 年共汰換 4 台老舊空壓機，2024~2025 年設置臨海廠屋頂太陽能面板，未來將規劃及機械器具（如空調設備、幫浦、馬達、變壓器…等）改為變頻式控制或更換高效能設備。

節能減碳措施

年度 / 項目	節能措施	執行內容	改善前狀況	改善後狀況
2023 年	冰水機汰舊更新 空壓機汰舊更新 冷卻水塔維修保養 空壓機系統維修保養	更換 1 台 50RT 換冰水機 更換 1 台高效能 200HP 空壓機 散熱材及過濾網清洗 空壓機系統維修保養	舊型冰水機 37.5RT，效率：0.91KW/RT 舊型空壓機 150HP，效率：6.3KW/CMM 冷卻水系統電流，保養前預估電流下降 10A 空壓機系統電流，保養前預估電流下降 3A	新型冰水機 50RT，效率：0.79 KW/RT 新型空壓機 200HP，效率：4.76KW/CMM 冷卻水系統電流，保養後電流下降 1.63A 空壓機系統電流，保養後電流下降 4.7625A
2024 年	臨海廠屋頂設置太陽能板	銅片廠房屋頂設置太陽能板	預定裝置容量：735KW 預估年發電量 804,325~858,480KW(度)	2024 年 12 月底 太陽能板 736.19KW 裝置完成
2025 年	臨海廠屋頂設置太陽能板 空壓機系統耗材更換	分裝廠房屋頂設置太陽能板 全廠空壓機	預定裝置容量：500KW 預估年發電量 547,500~584,000KW(度) 空壓機系統電流，耗材更換前預估電流下降 2A	太陽能於 2025 年投入發電 發電量 1,162,891 度

* 說明：1. 資料來源依據經濟部能源署之“生產性質行業能源網路申報系統”2023~2025 年之“節約能源目標及執行計畫達成情形”及“節約能源目標及執行計畫”申報資料。

2022 年 1 月起執行銅片保護紙於廠內回收再利用，在銅片分條時回收銅片保護紙，供分裝課再使用或處理課生產回壓料時使用，可減少碳排放量。



* 說明：以產品碳足跡資訊網的道林紙 2018 年公告係數 1.46E+0 kg CO₂e/kg 計算。

太陽能

本公司因應政府綠色能源政策，於第一伸銅臨海廠的屋頂設置太陽能面板發電，裝置容量：1,235.78KW，約為臨海廠電力契約容量的 10%。

2024 年 12 月銅片廠房屋頂太陽能板設置完成，裝置容量：736.19KW，於 2025 年 3 月併入工廠電力系統使用；
2025 年 5 月分裝廠房屋頂太陽能板設置完成，裝置容量：499.59KW，於 2025 年 5 月併入工廠電力系統使用。

| 太陽能板照片 |



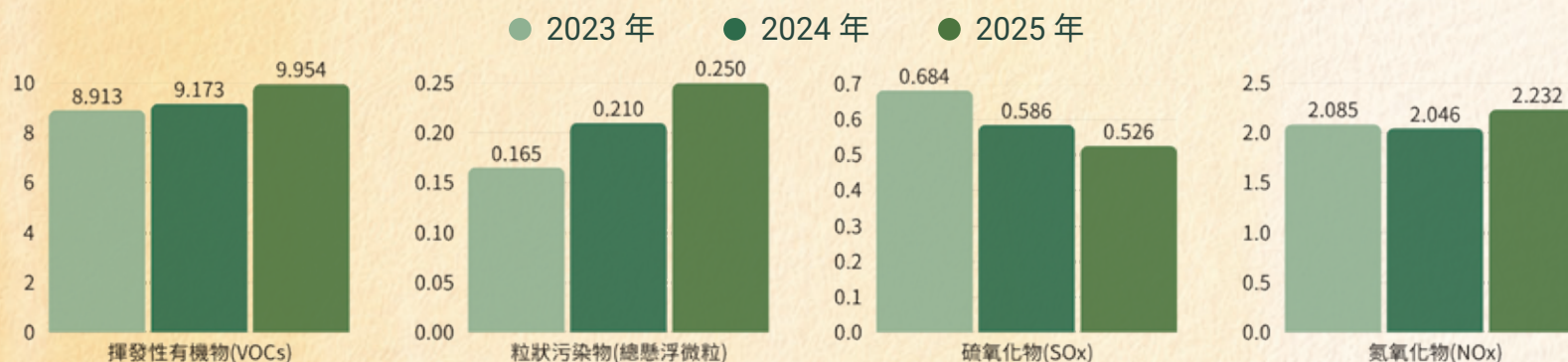
污染防治

本公司為銅合金板、片專業產品製造之企業，自建廠以來，即朝向永續經營發展為目標，面對全球暖化環境變遷，致力追求環境共融永續發展，在製程中對於環境危害物質做有效管制與控制，以避免污染環境。臨海廠未使用毒性化學物，以保護員工作業安全及健康。

空氣污染管理及排放

有關本公司 2025 年度各項空氣污染物之排放量如下表所示，固定污染源皆有設置污染防治設備，污染物計有揮發性有機物、粒狀污染物（總懸浮微粒）、硫氧化物及氮氧化物，污染防治設備計有袋式集塵機、洗滌器及各式濾網，並依空氣污染防治法規定實施檢測及申報固定污染源排放量，且均已取得各製程及設施之操作許可證，各處空污排放皆經妥善處理後排放，空氣污染物檢測值皆低於環保法規之規定，目前無需再設置防制設備。

固定污染源排放量（單位：公噸）



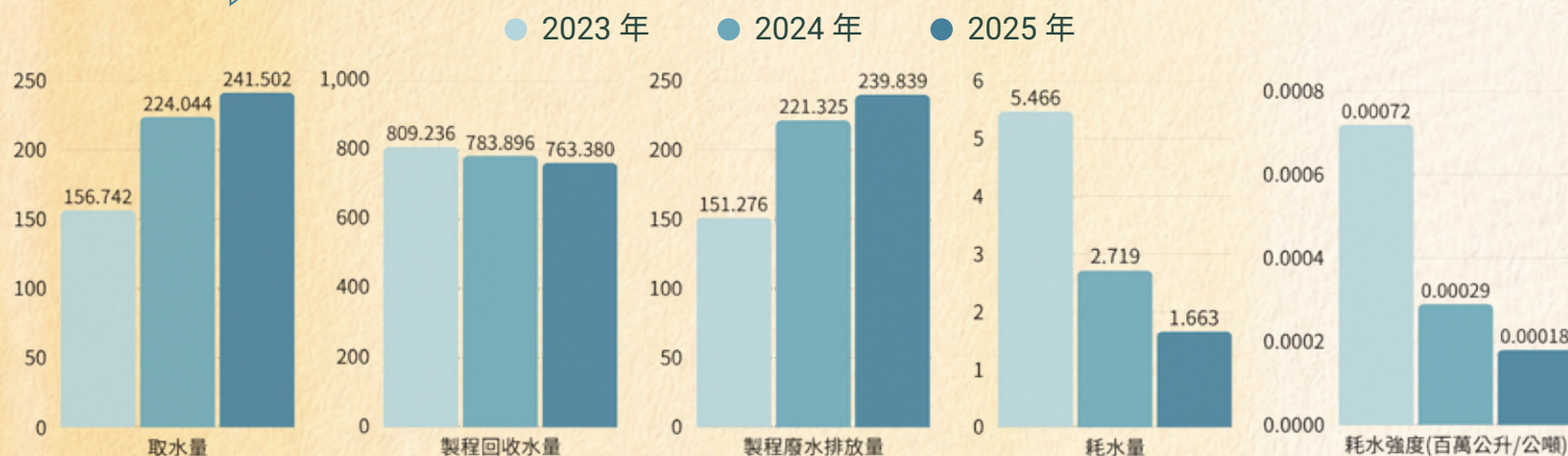
* 註：1. 本數據統一為四捨五入至小數點後第三位。 2. 資料統計來源為：固定污染源管理資訊公開平台。 3. 環境部固定污染源管理資訊公開平台之申報數審查狀態為「完成核算」。

水及廢水管理

第一伸銅臨海廠水源為自來水，有關水污染防治管理上皆依照法令辦理，每半年一次實施廢污水定檢申報和廢污水定期檢測作業。本廠目前有 2 套廢污水處理設施，處理製程設備產生的廢水與生活污水。每日操作廢污水處理設施均依規定紀錄，若有發生異常，依主管機關核可之水污染防治許可文件內容實施緊急應變，以防止廠內廢污水污染周界外之地面水體。製程廢污水經處理後，大部分回收進入軟水處理設施軟化水質後供各製程設備循環使用，部分排放至經濟部工業局高雄臨海林園大發工業區聯合污水處理廠的專用下水道，納入工業區聯合污水處理廠處理。

2025 年有 2 次廢水排放水質中之「銅」含量大於納管標準，合計約 0.63 公斤，另有 2 次廢水排放水質中之氫離子濃度指數 (pH 值) 為 9.16 及 9.86 大於納管標準 9.0，已立即進行改善，餘排放廢污水水質皆符合法規之納管標準。臨海廠近年來強化製程回收水的能力提高循環製程用水的次數，未來將持續節約用水，降低耗水強度以減少自來水用量。

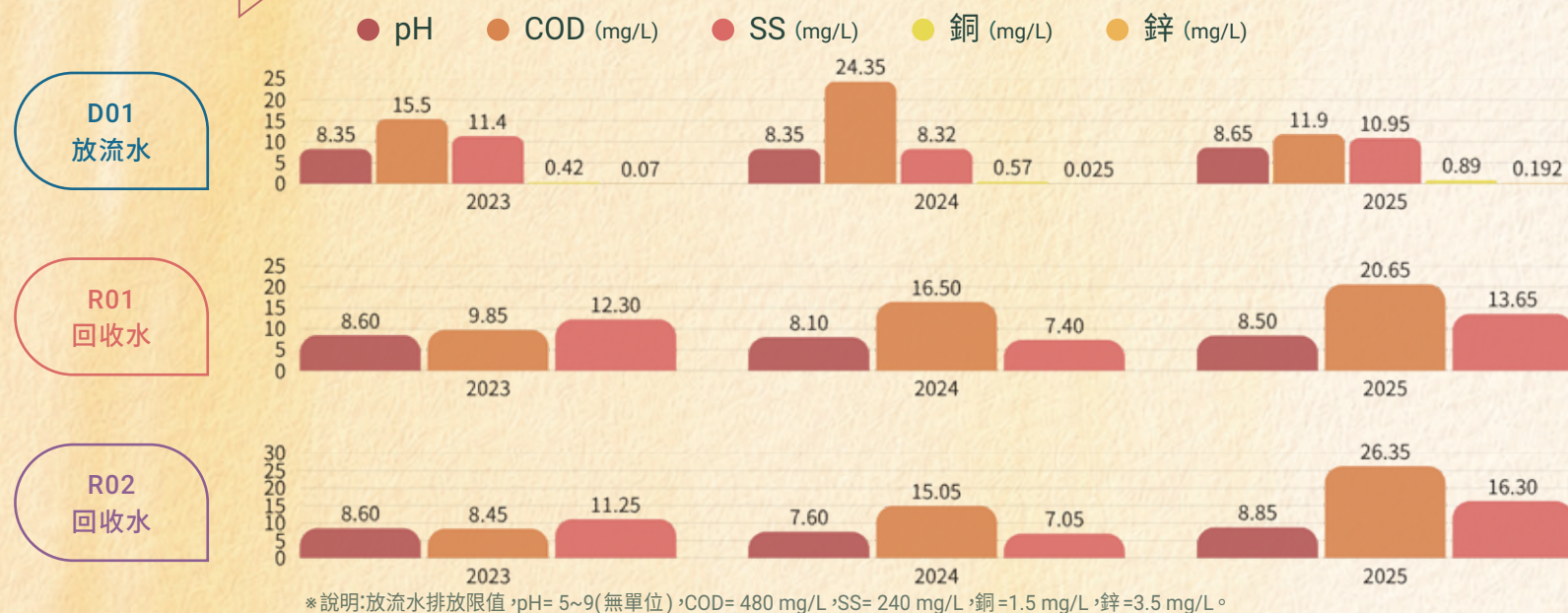
用水量 (單位：百萬公升) |



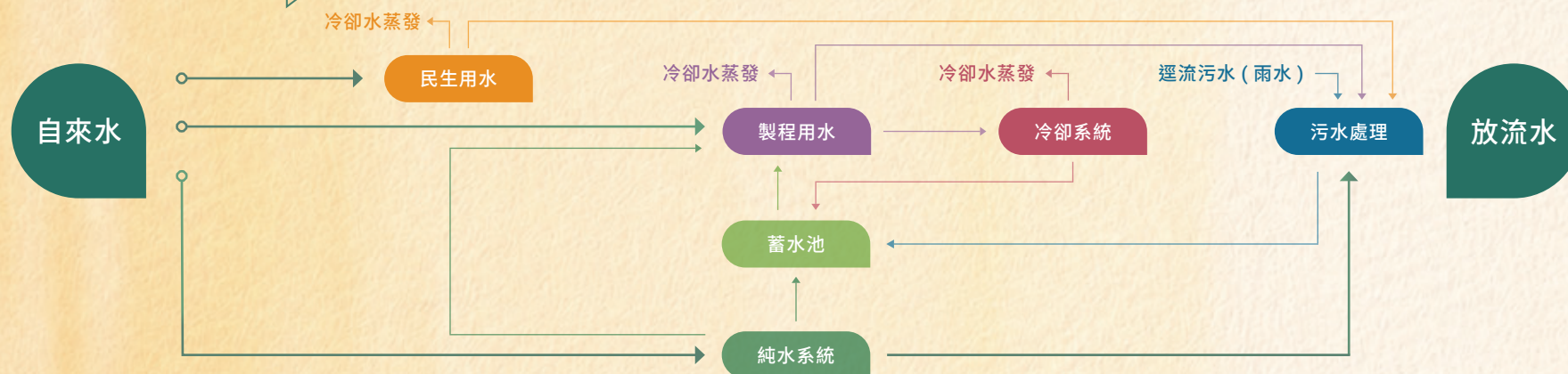
* 註：1. 1 百萬公升 = 1 千立方米，耗水強度 (百萬公升 / 公噸) = 耗水量 (百萬公升) / 年產量 (公噸)。

2. 2023 年取水量 = 自來水量，2024 年取水量 = 201.322 (自來水量) + 22.722 (雨水) = 224.044 百萬公升，2025 年取水量 = 231.118 (自來水量) + 10.384 (雨水) = 241.502 百萬公升。

廢水水質檢驗



用水循環圖



廢棄物管理



事業廢棄物管制

為有效管理廢棄物貯存，於工廠適當地點依廢棄物清理法分門別類妥慎貯存，部分可再利用的，利用廠內既存之設備尋求適當之技術，以適當機器設備及管理技術，將事業廢棄物轉變成工廠可用之原料。餘者委託環保主管機關認可之合格廢棄物清理機構清除，同時考量委外再利用或處理。

另為確實掌握廢棄物的流向，慎選廢棄物清除處理及再利用廠商，確保所有廢棄物均經合法妥善處理或再利用。本公司之有害事業廢棄物均委由國內合格清除處理業者代清理，以確保廢棄物合法處理。

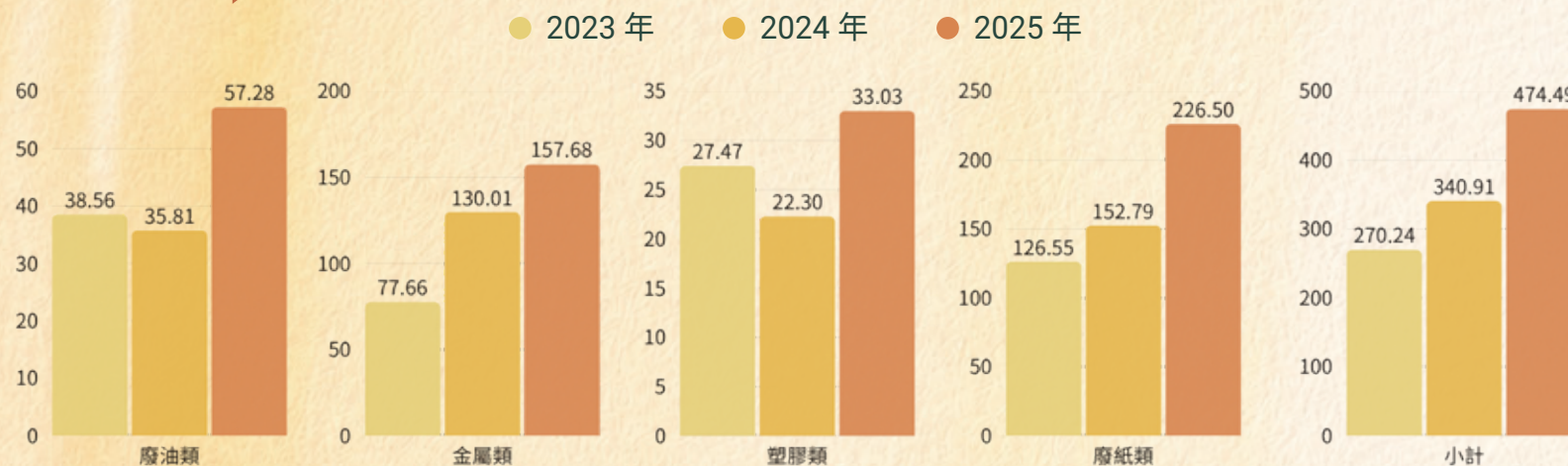
廢棄物處理及回收

事業廢棄物分類及資源回收宣導，是我們年度目標方針項目之一，目的為期使各級單位盡其本分，實施廢棄物分類，以減少環境污染及有效資源再利用。

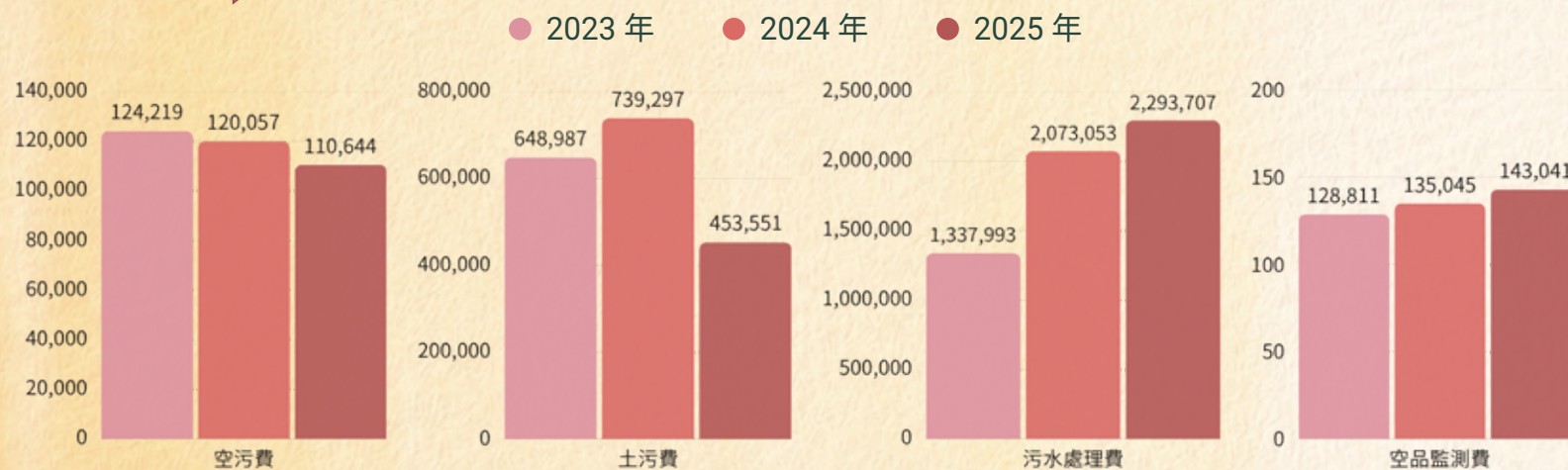
臨海廠廢棄物大致上分為一般事業廢棄物和有害事業廢棄物，一般事業廢棄物和有害事業廢棄物均依廢棄物清理法之規定分類暫存，並依個別代碼委託合格清除處理機構處理，所有廢棄物清除處理前皆有上網申報三聯單（部分代碼為 R 類廢棄物依主管機關公告免申報），處理機構處理完成後會上網申報，以茲證明將本廠廢棄物合法處理完畢。

第一伸銅將本著愛護地球與環境保護的責任驅使下，推動有利友善環境的廢棄物處理政策，重視有害物質對於環境的危害，持續對於廠內廢棄物均委由合法廠商依法處理，以嚴格控管對於環境有害之廢棄物的處理，保護環境免予受到污染。

資源回收量 (單位：公噸)



環保費用支出 (單位：元)



廢棄物清理量

2022 年度強化棧板回收再利用，減少廢木材棧板的產出；增加版框式污泥脫水機的作業時間，將廢水污泥脫水時間延長，使含水率降低，減少廢水污泥的重量。2025 年 8 月購置 1 台版框式污泥脫水機安裝試車完成，汰換掉濾帶式污泥脫水機，減少廢水污泥的產出量。

事業廢棄物清理量（單位：公噸）

廢棄物類別	廢棄物種類	最終處理方式	2023 年	2024 年	2025 年
一般事業 廢棄物	廢木材棧板	焚化	58.970	55.350	63.050
	生活垃圾	焚化	84.960	81.770	64.760
	廢油混和物	資源化	131.210	266.624	320.610
	廢潤滑油	資源化	38.560	35.780	57.140
	廢耐火材	資源化	51.130	34.380	80.340
一般事業廢棄物總量			364.830	473.904	585.900
有害事業 廢棄物	廢水污泥	資源化	396.680	388.048	379.188
	含銅廢棄物	掩埋	56.920	46.490	83.240
	石綿瓦	掩埋	0.000	0.000	15.760
	集塵灰	資源化	4.580	5.730	9.355
有害廢棄物之總重量			458.180	440.268	487.543
再循環之有害廢棄物之總重量			401.260	393.778	388.543
非礦物廢棄物之總重量			823.010	914.172	1,073.443
每噸銅片廢棄物產量			0.108	0.099	0.115

遵循法規

建立收集完整之法令規章與其他要求事項等相關文件的管理作業制度，以能及時並正確的查核、取得、鑑定、登錄及傳達與本廠各項環境考量面、危害鑑別與風險評估有關之環保、勞安與其他要求事項，如空氣污染防治、水污染防治、廢棄物清理、毒性化學物質管理、噪音管制、安全衛生管理及消防相關等法令規章。

2025 年發生不合法規事項與改善措施

廢棄物類別	改善對策	罰鍰金額
案 1 員工操作天車時，未確認荷物之懸掛有無傾斜、鬆脫等異狀，致使荷物掉落砸傷左腳板。	一、加強宣導作業員作業時，任何操作動作需再次確認其無危險因子存在後，再行動作。 二、立即處理對策： 1. 加強宣導吊掛銅捲料移動時，不可將銅卷置放架一同吊掛。 2. 如吊掛銅捲料移動不慎將銅卷置放架一同吊起時，不可用手去扶住避免掉落砸傷。	10 萬元



Ch. 4

健康與友善的職場

Healthy and Friendly Workplace

4-1 第一伸銅的員工

4-2 人才培育

4-3 幸福職場

4-4 職業安全與衛生



第一伸銅的員工



勞資和諧為經營上基本且重要之課題，第一伸銅一向將員工視為公司最重要的資產；持續努力創造愉快、和諧的職場環境和工作氛圍，來提升員工生產力與競爭力，期能成為公司永續經營之基石。第一伸銅員工平均年齡 45.97 歲，全體同仁對公司之向心力及敬業態度是我們持續推動勞資雙贏職場的助力。

人才結構

2025 年度間，第一伸銅員工合計 238 人。我們 100% 任用全職員工，使員工可以長期安心工作。本公司依「勞動基準法」規定核定薪資，並以唯才適用及適才適所為依據，對於不同種族、性別、年齡、宗教、國籍或政治立場之應徵者均平等對待，透過公開、公平的遴選程序招募員工。人員調動升遷、人才培育措施，皆依照個人能力與考績評核進行，第一伸銅員工平均年資：14.28 年，員工流動率：7.56%，由於產業製程屬高溫、重體力之工作環境，招募員工不易。透過公司福利與改善環境作法，並鼓勵員工介紹，以招募新進員工並提升留任意願。因屬傳統產業，由於工作性質狀況（需耗費體力、現場作業環境，或需配合輪班）員工組成比例為男性高於女性。公司女性主管比例為 3.8%。第一伸銅支持及保障身心障礙者就業之政策，截至 2025 年底，共進用身心障礙人員 4 名；超過法定名額。外籍移工 60 名。

2025 員工組成（聘僱合約與僱用類型 / 性別 / 年齡）

聘僱合約與僱用類型		性別	年齡	人數	%
聘僱合約	不定期契約	男	30 歲以下	7	2.94
			30~50 歲	51	21.43
			50 歲以上	96	40.33
		女	30 歲以下	2	0.84
			30~50 歲	12	5.04
			50 歲以上	10	4.2
	定期 (外籍移工)	男	30 歲以下	30	12.61
			30~50 歲	30	12.61
	定期 (退休員工)			65 歲以上	7
僱用類型	全職	男	30 歲以下	37	15.55
			30~50 歲	81	34.04
			50 歲以上	96	40.33
		女	30 歲以下	2	0.84
			30~50 歲	12	5.04
			50 歲以上	10	4.2
	總員工數				238

2025 年員工異動

員工異動	性別	年齡	2024 年		2025 年	
			人數	%	人數	%
新進員工	男性	30 歲以下	11	4.78	10	4.20
		30 ~ 50 歲	21	9.13	13	5.46
		50 歲以上	9	3.91	6	2.52
	女性	30 歲以下	0	0	2	0.84
		30 ~ 50 歲	1	0.43	1	0.42
		50 歲以上	0	0	1	0.42
離職員工 (含退休人員)	男性	30 歲以下	5	2.17	1	0.42
		30 ~ 50 歲	21	9.13	10	4.20
		50 歲以上	11	4.78	12	5.04
	女性	30 歲以下	1	0.43	0	0
		30 ~ 50 歲	1	0.43	1	0.42
		50 歲以上	0	0	1	0.42

* 註 1：當年度到職算新進員工。新進員工比例=新進員工數/年底員工數(2025.12.31)。

離職員工比例=離職員工數/年底員工數(2025.12.31)。

* 註 2：2024 年 50 歲以上男性離職員工 11 人，其中 5 人為退休人員。2024 年 30 ~ 50 歲女性離職員工 1 人，為退休人員。2025 年 50 歲以上男性離職員工 12 人，其中 7 人為退休人員。由於本公司作業環境屬於重勞力工作，故招募新進員工不易，部分在職員工不適任本公司工作型態。雖然離職員工與新進員工人數相近。但本公司積極透過公司福利與改善環境之作法，以留任在職員工並招募新進員工。若扣除退休人員後，可看到 2025 年男性離職率大幅降低，而女性離職率則維持穩定低比率。

員工其他多元性

原住民應進用人數	2
原住民實際進用人數	0
外籍員工	60

* 註：外籍員工分別為：印尼籍 55 人、泰國籍 5 人。

管理階層性別比例

職稱	性別	人數	%
課(副)長級	男性	12	44.5
	女性	2	7.4
經(副)理級	男性	9	33.3
	女性	1	3.7
廠(副)長級	男性	1	3.7
	女性	0	0
副總級以上	男性	2	7.4
	女性	0	0
總計		27	100

* 由於本公司作業型態主要為生產現場作業，以男性主管較適合。故男性主管較女性主管人數多。

員工任用支持身心障礙就業

應進用人數	2
實際進用人數	4

人才培育

人才是企業永續經營的基礎，公司成長與員工的學習發展亦密不可分，建構員工發展計劃和學習管道，讓員工有自我發展與成長的空間，是推動本公司不斷向上的利器。第一伸銅在人才培育與訓練資源配置上不分性別及年齡，以全員參與的概念進行，每年依據策略、方針及職能需求規劃年度教育訓練，安排員工至外部吸收新知與學習專業，在內部透過資深或具備專業內涵之人員，透過不同型態的學習活動，讓參訓人員能強化學習效益並與工作連結，在課後能實際運用於工作中，提升工作品質與效率。

教育訓練

第一伸銅的教育訓練體系區分為「新進人員訓練」與「員工在職訓練」

（一）新進人員訓練

訓練內容著重在公司沿革、人事規章、工作環境介紹、作業安全介紹、勞工安全衛生、品質政策及環境政策、現場實習等。為協助新進員工儘早對公司環境及管理規章，包括對人權相關規範的了解，我們實施職前教育訓練，並指派資深員工指導作業程序，讓新進員工感受到關懷並能儘速熟悉作業環境，更能在專業上有所精進。2025 年本公司有對於 20 位新進同仁進行工作規則及安全衛生工作守則之教育訓練（涵蓋率 100%），使新進同仁了解公司的管理制度與工作職能，提升對公司的認同度及安全意識。



第一伸銅的教育訓練體系區分為「新進人員訓練」與「員工在職訓練」

(二) 員工在職訓練

訓練內容依其工作職能不同，區分為廠外教育訓練與廠內教育訓練，外部訓練例如參加外部機構舉辦之教育訓練、相關證照課程、研討會、觀摩或國外考察；內部訓練則為公司內部舉辦之教育訓練，由外聘講師或內部講師負責教導。



廠外教育訓練

2025 年第一伸銅廠外教育訓練總時數 459 小時，員工進修訓練實施情形如下：

課程類別	開課數	上課人次	總時數
環境與安全衛生管理	18	20	256
急救訓練	9	9	79
輻射防護訓練	12	15	48
起重設備操作安全衛生訓練	11	11	76
合計	50	55	459

廠內教育訓練

依據工作需要，職能發展需要及績效表現結果，於年度開始前檢討適合的訓練計劃，依計劃編列預算安排員工進修課程。廠內教育訓練依年度計劃實施，講師一般由內部講師擔任或外聘講師至廠內授課，2025 年廠內教育訓練共 53 堂課程，執行率 100% 達成 KPI 指標，訓練實施情形如下：

課程類別	開課數	總人次	總時數
生產流程作業	13	102	13
品質檢驗與管制	8	51	10
生產設備維護保養	2	8	2
環境與安全衛生	12	207	18
急救教育訓練	1	14	1
消防安全訓練	2	26	5
新進人員訓練	10	20	40
品質管理	5	12	9
合計	53	440	98

除了上述教育訓練執行內容之外，第一伸銅還有多元的學習管道例如工作指導－由主管實施必要的工作技能示範與講解，或是人員評估工作輪調，提供員工在不同領域的工作能有歷練的機會，以達多功能培訓，使員工能具備多項技能與智識，打造公司與員工教學相長，共存共榮的環境。

績效考核

第一伸銅為瞭解所屬同仁的績效表現，訂定有「員工考績評級管理作業辦法」，使所屬各級主管、職員工，在過去一段時間內之工作表現，及所產生之貢獻度，得到公平合理之評核；所有人員每年度均接受績效考核，各級人員考核成績由其直隸主管初評 (40%)，再由上一階主管進行複評 (60%) 並簽註修改意見，以瞭解員工實際考績，避免單一主管評核偏失。本公司亦將年終獎金與員工個人年度績效考核結果，做適度連結，工作表現與績效考核結果作為年度核發各級人員年終獎金加減發放之標準，以及調整薪資及昇遷評斷依據。晉昇考核項目包含有年資、學歷、考核績效、專業技能等，年度內只要同仁符合昇等資格，皆可由單位主管代為提出申請，經廠處人評會通過，及公司審核流程後，即可完成昇遷作業。

評核對象	適用人員	評核項目	評核週期
主管人員	經 (副) 理 (含) 以上主管	◆計劃能力 ◆管理能力 ◆用人能力 ◆領導能力 ◆責任心忠誠度	每年 / 次
	課、班長	◆執行與管控 ◆團隊合作 ◆主動性 ◆工作改善能力 ◆忠程度	每月 / 次
間接支援人員	技術、行政、支援等非直接生產工作之師級、職員、工員、警衛員及臨時或定期契約人員	◆工作技能 ◆工作表現 ◆工作態度 ◆團隊合作 ◆工作配合度	每月 / 次
直接生產人員	現場直接生產工作之職員、工員或定期契約人員	◆工作負荷 ◆工作品質 ◆工作態度 ◆工作配合度 ◆環境意識	每月 / 次
營業人員	營業工作、且為非主管級之師級、職員或定期契約人員	◆業務績效 ◆工作效率 ◆工作配合度 ◆工作品質 ◆工作態度	每季 / 次

2025 年度經過績效考核項目之評估，有晉升人員計有 7 位，分別晉升 1 位副理，4 位課長，1 位工 (管) 程師與 1 位副工 (管) 程師，肯定其工作能力表現，並作為其他員工在工作努力與爭取晉升機會之楷模。

幸福職場

勞資 / 勞雇關係管理 | 勞資和諧

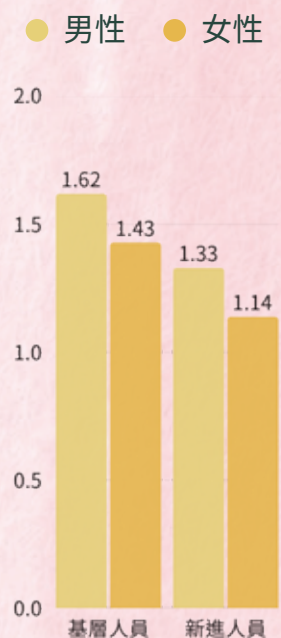
和諧的勞資關係是公司持續成長的基石，第一伸銅依勞動相關法規訂定各項人事管理規章，實施人性化管理，並藉員工教育訓練時機，宣導有關員工權益之政令，並提供申訴專線與信箱，讓員工有勞雇意見時可以進行溝通。第一伸銅除主動積極辦理員工的各項福利措施外；第一伸銅公司尊重員工組織工會，並定期舉辦勞資會議，協調勞資關係，促進勞資合作，暢通的溝通管道，使分歧的意見得以整合，建構申訴制度減少及化解可能之勞資糾紛。第一伸銅公司於 2025 年有定期召開勞資會議，主要提出的議題為強化招募人力與留任人才，經過討論後，透過人力銀行與鼓勵員工介紹…等方式招募需求之人力。透過薪酬委員會討論，於 2025 年調升員工薪資水準，讓公司肯定員工之努力工作與付出，進行人才留任。第一伸銅公司企業工會於 2025 年 7 月 30 日召開工會會員代表大會，工會代表提出人員留任與聘僱議題與資方代表進行討論與協議，期望雙方可以在穩固勞資關係的基礎下，共同營造和諧的工作環境。工會定期舉辦監事會議，工會代表均可直接向管理階層反應勞資議題、員工訴求，因此未再向公司提出團體協約的協商要求。

薪資、福利與關懷

第一伸銅公司薪資制度包含本俸及各項津貼，依核定職階及個人學經歷，專業技術，工作績效等因素核定薪資金額，薪資得隨職務異動調整，無涉性別差異。本公司提供具競爭力之薪酬制度，提供優於國內起薪之薪資福利，以吸引及留住優秀人才並照顧基層員工，連續三年均有調薪。第一伸銅公司重視性別平等，杜絕職場性別歧視，並遵守「性別工作平等法」，落實女男同酬，建立友善平等工作環境。第一伸銅公司女性與男性標準起薪相同，女男同酬，整體男女平均薪資無太大差異情形。各職別薪酬比例之差距係因年資、績效不同所致。

第一伸銅公司注重員工之意見，每年對全體員工進行滿意度調查，同仁對於公司環境、專業要求、公司政策目標、教育訓練等各項公司政策、福利制度的滿意度平均達 98% 以上，對於少數滿意度調查分數偏低的員工，進行個別訪談與溝通，了解與處理員工不滿意的狀況。

2025 年基層人員
新進基層人員敘薪高於基本薪資



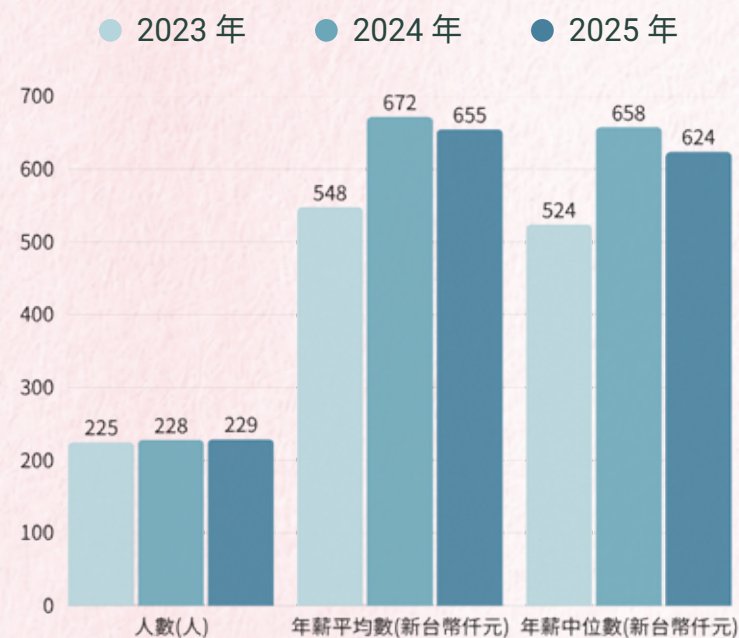
※ 說明：基層人員 / 新進人員與基本工資倍率比較

男女薪資比率
各級主管與員工男女薪資比較



※ 說明：薪資包括本俸、伙食津貼、交通津貼、效率津貼及主管津貼

非擔任主管職務
之全時員工薪資資訊



※ 說明：2025 年平均薪資較前一年度減少，雖本年度有調薪但因公司營業淨損，依公司章程提列員工酬勞及依公司管理辦法發獎金，因而減少所致。

年度總薪酬比率

2025 年公司最高薪酬之個人年度總薪酬與公司所有員工 (不含最高薪酬者) 年度總薪酬中位數比例為 2.94。公司最高薪酬之個人年度總薪酬增加百分比與公司所有員工 (不含最高薪酬者) 年度總薪酬增加百分比中位數比例為 0。

員工福利

對於員工注重之福利政策施行方面，華榮、第一伸銅共同組成「華榮聯合職工福利委員會」，負責職工福利事項之審議推進及督導、職工福利金之籌劃保管及動用、職工福利事項經費之分配稽核及收支報告與其他有關職工福利事項管理。華榮聯合職工福利委員會設有 11 席福利委員代表，除由資方推派 1 人為當然委員，其餘由華榮職員推選 2 人、華榮工會推選 5 人，第一伸銅工會推選 3 人充任，再由委員互推 1 人為主任委員；任期除當然委員外，均為 2 年，連選得連任，每 3 個月召開 1 次福利委員會議。另為提倡正當休閒活動，協助員工紓解工作壓力，促進各廠員工相互交流並增進彼此情誼及合作精神，保持強健體魄、增添文化氣息，凝聚公司同仁之向心力，本公司除既有福利措施外，亦不定期舉辦員工各項康樂活動，例如勞動節擴大舉辦集團親子家庭日健行摸彩活動，參與人數近 500 人，一起享受大自然的洗禮，創造員工們更優質的休閒生活。

第一伸銅公司員工福利措施包括

安全健康照顧

- ✦ 員工定期健康檢查
- ✦ 醫生諮詢服務
- ✦ 健康促進講座
- ✦ 醫護站
- ✦ 制服及安全鞋

獎金及節日福利

- ✦ 員工酬勞
- ✦ 特殊貢獻獎金
- ✦ 年終獎金
- ✦ 勞動節紀念品
- ✦ 中秋節禮金
- ✦ 員工生日禮金

生活育樂

- ✦ 員工餐廳、員工伙食團
- ✦ 員工旅遊補助
- ✦ 員工康樂活動補助
- ✦ 歲末聯歡活動

家庭關懷

- ✦ 子女結婚禮金、喜幛、花籃
- ✦ 員工、配偶及子女奠儀金、輓聯、花籃
- ✦ 員工及子女教育獎學金
- ✦ 員工及配偶生育禮金
- ✦ 育嬰留職停薪
- ✦ 設置哺(集)乳室
- ✦ 與臨近幼兒園簽訂特約企業托兒合約

安心保障

- ✦ 勞工保險
- ✦ 全民健康保險
- ✦ 員工團體傷害保險
- ✦ 退休員工離職金
- ✦ 屆齡退休金牌

各項員工福利支出

項目 \ 年度	2023 年	2024 年	2025 年
餐費補助 (元)	2,165,072	2,877,504	3,178,688
平均每日用餐人次	163	156	165
生日及退休等 禮金 (元)	381,444	550,460	1,154,668
婚喪生育補助 (元)	150,000	55,000	32,000
旅遊補助 (元)	422,500	388,400	486,500
子女獎學金 (元)	109,500	94,500	111,000
活動補助 (元)	472,000	489,369	660,824
合計 (元)	3,700,516	4,455,233	5,623,680

* 2025 年經過福利委員會決議發放端午節獎金。



退休金提繳暨提撥

為使員工在職時能安心工作及保障其退休後生活，第一伸銅公司依據「勞動基準法」及「勞工退休金條例」訂定員工退休辦法，提供穩固的退休金提撥及提繳、給付。

依據「勞動基準法」提撥之退休準備金（簡稱舊制），選擇適用勞退舊制者，每月按員工薪資總額 6% 提撥員工退休準備金，提存至勞工退休準備金監督委員會台灣銀行之退休準備金專戶。並於每年預估次一年度符合退休條件勞工所需退休金，補足準備金差額，以確保勞工退休時請領退休金權益。依據「勞工退休金條例」提繳之退休金（簡稱新制），選擇適用勞退新制者，每月按員工投保薪資 6% 提繳退休金至勞工保險局之員工個人退休金專戶。

2025 年舊制退休人員 7 名，依照退休人員應有之權益，本公司依照勞動法規之規定提撥退休金予退休之員工。

健康照顧

第一伸銅依據勞工健康保護規則第三條，聘僱從事勞工健康服務之醫師，及從事勞工健康服務之醫護人員，計有一名職業醫學專科醫師（特約），及一名專任護理師，專責辦理臨廠健康服務工作，為所有員工提供一個友善的健康職場環境；主要負責項目如下。

- ◆ 執行勞工之健康教育、健康，促進與衛生指導之策劃及實施。
- ◆ 工作相關傷病之防治，健康諮詢及傷病緊急處置。
- ◆ 建議雇主選配勞工從事適當之工作。
- ◆ 有關勞工體格、健康檢查紀錄之分析、評估、管理與資料保存及健康管理。
- ◆ 職業衛生之研究報告及傷害、疾病紀錄之保存。
- ◆ 協助雇主與職業安全衛生人員，實施工作相關疾病預防及工作環境之改善。



健康照顧

員工平時忙於工作，容易造成作息不規律、飲食營養不均衡，及疏於休閒運動等弊病，第一伸銅主動提供下列照護方案：

- ✦ 大腸癌篩檢。
- ✦ 健康促進血壓量測：每日定點量血壓以達到早期發現、早期治療之目的。
- ✦ 健康飲食：廠內除設置員工餐廳提供午、晚餐外，不定期於夏日提供冷飲。

對於有需要進行健康照顧之員工，由專科醫師與專任護理師，安排時間進行健康訪談與諮詢，提供員工在飲食或提升健康方面之建議。

人權保障

第一伸銅恪遵人權相關法規，致力維護員工基本人權，保障員工合法權益，支持「聯合國世界人權宣言和國際勞工組織公約」，支持每位員工應受到公平的對待與尊重；我們承諾：

人權保護

- ✦ 支持並尊重人權保護，確保我們的業務夥伴和供應商，也遵循相同人權標準。

禁用童工 不強迫勞動

- ✦ 確保我們或我們的業務夥伴及供應商，在營運過程中絕不僱用童工，也絕不會強制、脅迫或其他不法之方法，強制勞工從事勞動和使用體罰。

尊重結社 自由

- ✦ 尊重員工依據法律和慣例，組織工會及集體參加勞資談判的權利。

人權保障

杜絕歧視確保工作機會均等

- ✦ 包容全體員工的多元化特徵，不得因任何特徵，而歧視受法律保護的任何員工或求職者；包括種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙，或以往工會會員身分。

建立安全與健康的工作環境

- ✦ 遵守職安衛政策並及時糾正或報告任何可能的威脅，並推廣環境友好型技術。
- ✦ 不得以無禮、敵對、暴力、恐嚇、威脅，或騷擾的方式行事，並反對腐敗，包括敲詐和賄賂。

防治騷擾

- ✦ 宣導性別工作平等法，營造無騷擾的工作環境；拒絕接受或容忍性騷擾，包括不受歡迎的性示好、要求獲得性利益，或其他不受歡迎的暗示性語言或肢體行為。

個資保密

- ✦ 保護員工、董事會成員、顧客、求職者，和合作夥伴的個人資訊；獲取與使用個人資訊，僅限於合法的商業用途。

而為落實性別工作平等，第一伸銅訂有「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，並定期進行相關宣導活動。職場與生活的平衡，是第一伸銅所重視的價值之一，在建構友善女性職場方面，員工依法享有生理假、產假、產檢假，及陪產假的權益。對於員工因處理個人事務，除依勞基法給予事病假、家庭照顧假外，當遇有育嬰、服役、重大傷病等情況，需要較長時間休假時，也能申請留職停薪，及期間屆滿後再申請復職等措施，以兼顧其個人與家庭照顧的需要。

第一伸銅為維護所有員工權益，當公司營運發生重大變化，而可能影響勞工權益時，必遵守政府法令規定，依期限給予事前告知。員工定期健康檢查依檢查結果進行健康管理分級，計有 122 人次由護理師進行個別訪談與諮詢，轉介職業專科醫師諮詢計 30 人次，提供員工良好健康照護。

勞工健康保護四大計畫執行說明如下

1

人因性危害預防計畫：經由員工自填肌肉骨骼症狀調查表資料分析，並由物理治療師及職業專科醫師進行現場訪視，針對各單位可能造成的人因性危害分析評估，並給予適當之改善建議，定期追蹤。

2

異常工作負荷促發疾病預防計畫：依據異常工作負荷員工風險辨識及評估表，篩選低、中、高風險等級，再綜合考量各項數值區分為不需要面談與建議面談，再由臨場服務醫護人員安排訪談及健康指導，並將訪談結果通知其主管協助調整適性配工。本公司員工經過異常工作負荷促發疾病預防篩選後，2025 年共面談 37 人次其中 2 人經醫師評估後需要調整員工適任性工作。

3

執行職務遭受不法侵害預防計畫：經由潛在職場不法侵害之危害辨識及風險評估表進行風險評估分析，配置安心工作場所，適當調整人力，辦理預防職場不法侵害的教育訓練課程，並張貼、公告通報與申訴信箱：fl130@hegroup.com.tw&fl100@hegroup.com.tw 等資訊於工作場所，落實執行職務遭受不法侵害預防計畫，降低職場不法侵害發生之機率。2025 年本公司修正執行職務遭受不法侵害預防計畫，安全衛生室 / 廠務處進行申訴通報，由不法侵害預防及處理小組進行事件調查及必要的保護措施，並對廠內同仁辦理相關的教育訓練課程，以維護員工免受職場身體或精神之傷害。

4

母性健康保護計畫：母性健康保護危害宣導與告知，對懷孕員工填寫作業場所危害評估表評估其工作對母體健康之影響，營造友善母性保護環境。2025 年度進行母性保護計畫評估，提供女性員工良好的母性保護作業。



職業安全與衛生

安全衛生管理方針

職業安全衛生的政策：尊重生命，安全第一。本公司臨海廠的設備複雜性高，因此工廠現場作業環境具有很多潛在危害因素，操作及維護人員必需面臨各種不同的危害環境，而工業安全衛生與操作及維護技術必須同樣重視、以保障工作同仁之安全。本公司基於此種理念及體認致力於推展安全衛生工作，來確保從業同仁有良好的工作環境，以期由安全與生產合一管理，減少生產作業間的災害以達到零災害之最終目標。

同時我們承諾致力於

1

推動安全衛生人人有責，建立架構並以持續改善的精神達成安全衛生管理目標與績效。

2

尊重生命、重視所有工作人員生命安全及預防傷害與影響身體不健康事項，承包商安全、健康與員工同樣重要。

3

教育同仁正確的工作安全觀念及關懷同仁身體健康，提升全體參與工作人員安全衛生認知與責任，以徹底落實所有工作人員的安全衛生責任。

4

遵守並符合相關安全衛生法規及承攬商簽訂有關安全衛生要求事項。

5

採用適當管理措施，控制局限空間、墜落、天車、堆高機、車輛、化學品危害及未斷電造成撞傷、感電等危害之風險。

6

向承攬商與主管機關公開並建立良好溝通管道，使其瞭解本廠對安全衛生的相關做法。

7

定期進行安全衛生管理審查，確保本政策之適切及有效執行。

職業安全衛生管理執行概況

第一伸銅於 2020 年導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，透過安全衛生規劃、執行、查核與改善 (P-D-C-A) 的循環機制，落實全方位的安全衛生管理，營造安全衛生的健康工作環境執行安全生產管理，藉著制度化、文件化、系統化之方式，積極辦理教育訓練、法規查核、危害鑑別風險評估，將高風險事項列入緊急應變處理，或列為特殊標準管制，或考慮其工廠技術能力、費用成本及影響程度列為管理方案，訂為優先改善目標及方案，且由安衛單位每半年追蹤檢討，每季於安全衛生暨環保會議中檢討，以確保可如期完成改善專案，且與下年度之危害鑑別風險評估持續循環作業，如此建制更完善的安全衛生管理系統。

勞工安全衛生組織

第一伸銅設立職業安全衛生委員會，其功能為研議、協調及建議勞工安全衛生有關事務之單位。其組織編制為設主任委員 1 名、委員 4 名、勞工代表 4 名、職安人員 1 名，其組成如下說明：

- ✦ 主任委員：由臨海廠廠長擔任。
- ✦ 委員：熔軋處、處理處、技術處及廠務處經（副）理級以上主管。
- ✦ 職安人員：安全衛生室主管。
- ✦ 醫護人員：廠務課醫護人員。
- ✦ 勞工代表：由企業工會理事長及工會推選之代表擔任之。

職業安全衛生委員會開會內容主要依循職業安全衛生法令規定項目來實施檢討，並由各委員針對職業安全衛生執行情況來提案討論，將最近三個月內於廠內發生過的工傷事件與年度健康檢查結果追蹤，提出檢討及改善措施以提供其他單位參考，減少意外事故發生，加強廠內員工作業之安全；宣導相關安全衛生法令規定，提昇安全衛生意識及觀念，使勞工於作業環境中能確實遵守安全衛生相關規定，確實使用安全防護器具，並由安衛人員不定期實施安全衛生稽核。

2025 年度職業安全衛生委員會會議摘要



重要決議

- ✦ 安排新晉班長 / 課長及工程師受丙種安全衛生業務主管訓練。
- ✦ 安排外籍移工參加天車證照考試。
- ✦ 安排外籍移工受堆高機訓練及考試。
- ✦ 將“糖化血色素”列入健檢項目。
- ✦ 精軋課今年 (114 年) 已有 2 件滑倒事故，建議工廠提供的安全鞋，能有 CNS 20345 SR-A or SR-B or SR-C 的防滑認證。



執行狀況

- ✦ 2025 年度共 1 人完成訓練。
- ✦ 2025 年共有 4 名移工考取天車證照。
- ✦ 2025 年共有 3 名移工考取堆高機證照。
- ✦ 2025 年度員工健檢已列入必檢項目。
- ✦ 由廠務處劉副理向採購處提出工廠需求高防滑係數的安全鞋，先提供給粗、精軋課使用。
- ✦ 各單位使用的防滑墊及吸油棉應並每日檢查，視狀況更換。

一般工作環境維護

基於作業環境的安全，廠區內規劃吸菸區，辦公室的空調系統與冷卻水塔定期維護保養，保障辦公室作業員工的健康。辦公室的照明系統定期維護量測，照度在 300 流明以上，以利員工辦公作業。

員工健康檢查與維護

依據勞工健康保護規則及廠內實際狀況，針對一般作業員工及特殊作業員工，分別進行定期健康檢查並由護理人員持續追蹤管理。2025 年 11 月辦理一般勞工健康檢查，與針對高溫、噪音、游離輻射及鎳作業辦理員工特殊健康檢查，對於健康檢查結果與報告，由醫護人員進行統計分析，對於健康檢查有異常之員工由專業醫師與醫護人員進行訪談與健康諮詢。第一伸銅公司於 2025 年約聘之醫師有臨廠服務 6 次；專任醫護人員進行 152 人次健康諮詢服務，提升員工的職業病防治與健康促進。



定期健康檢查 ▲



臨廠服務醫師健康諮詢 ▲

現場重點作業環境維護

對於生產活動中所使用的化學物質，有安全資料表供現場作業人員參考，讓作業人員瞭解如何預防受危害，至於列管的化學物品使用量與排出量都進行記錄與點檢，且實施區域管制作業；在熔解鑄造過程中產生的煙塵，我們在熔解爐的爐口及廠房屋頂裝置集塵設備；並在有噪音超過容許標準區域，設置警告標示並發放耳塞給同仁防護，安衛單位也不定期查核督促改善及耳塞的佩戴，以維護現場作業人員健康。

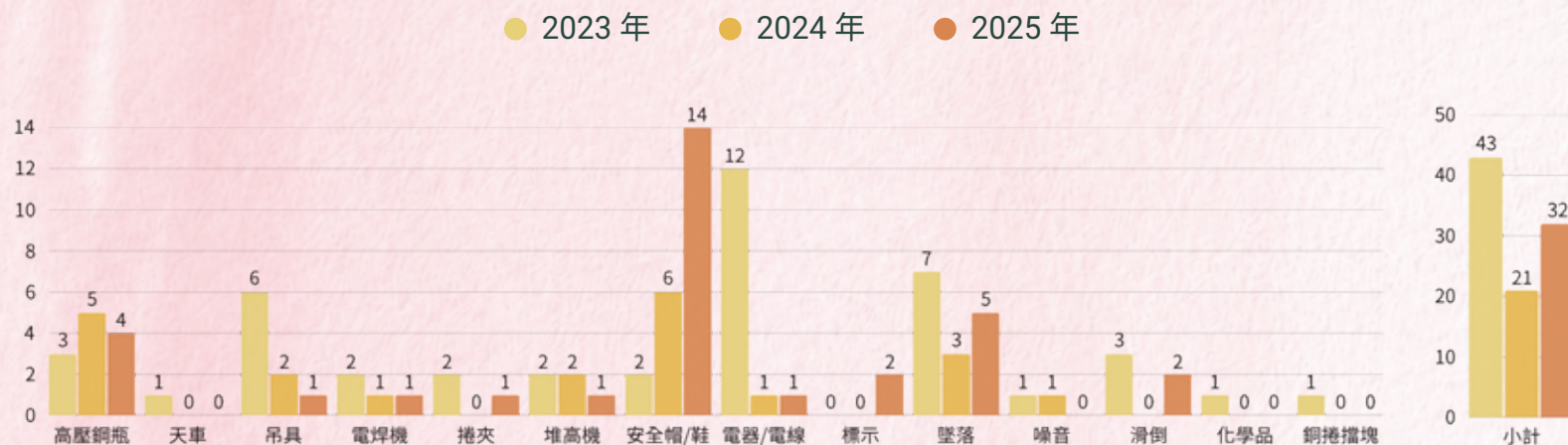
作業環境測定項目及結果

檢測項目	噪音	硫酸	鎳（金屬及非溶性化合物）	CO ₂ 濃度	綜合溫度熱指數
容許標準	85 分貝	1 mg/m ³	1 mg/m ³	5000 ppm	中度工作規範值 28°C
2025.02.25	< 85 分貝 12 人、> 85 分貝 4 人	0.004	< 0.007	545 ~ 794	19.5 ~ 20.5
2025.05.22	---	---	---	---	28.4 ~ 29.9
2025.08.21	< 85 分貝 11 人、> 85 分貝 5 人	< 0.002	< 0.007	499 ~ 767	26.5 ~ 28.2
2025.11.20	---	---	---	---	19.7 ~ 22.7

員工安全維護

我們為了確保員工的安全與健康，避免與預防事故發生，於工廠設有安衛管理專責單位，除每三個月召開的安全衛生委員會議中檢討有關作業環境、安全與衛生等相關事項外，亦不定期赴現場執行安全查核，針對設備有安全疑慮、虛驚事故，及對可能對員工產生危害的異常項目開立缺失改善通知單，要求所屬主管確實提出改善措施，待追蹤完成後才可結案。

| 工安查核缺失件數統計表 |



* 經過工安查核與要求改善後，缺失件數已有逐年降低，但是仍發現有不符合要求的情況，安全衛生室將持續進行要求改善，確保作業現場能夠達到安全衛生的規定與要求。

降低員工危害

經統計員工在廠區最容易受傷的是割傷、擦傷及壓傷，割傷主要在銅片壓延及分條作業時被銅片傷害，擦傷及壓傷則是現場作業人員作業中被銅片、機械或物件擊中或壓到受傷，主要因為未確實落實標準作業流程及工作程序，預防此類意外事故再度發生，除要求現場工程師及單位主管作定期查核外，應定時的舉辦安全教育訓練，使作業員工能確記應注意的事項及如何保護自身安全和加強自身的危害意識。

為進一步有效改善作業環境與安全，第一伸銅成立環境、安全與衛生的專責單位，除了在三個月召開的安全衛生暨環保會議中檢討作業環境、安全與衛生的相關事項外，也辦理安全衛生教育訓練及防災演練。

2025 年度安全衛生室辦理 21 場次的安全衛生教育訓練、新進人員教育訓練、急救教育訓練、消防安全教育訓練等。

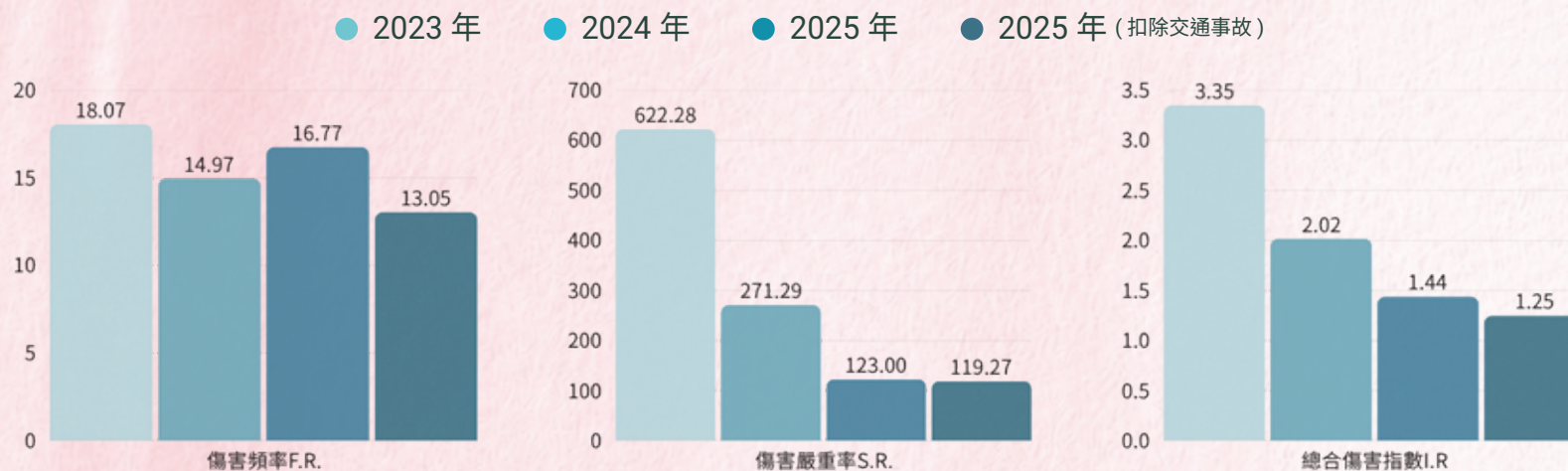
安全衛生及消防安全教育訓練

訓練日期	訓練項目	訓練內容
5/8~9, 5/15~16, 8/7, 8/14	安全衛生教育訓練	1. 危害通識教育訓練, 2. 職災案例分析, 3. RoHS 法規介紹, 4. 廠內 RoHS 規範限值 5. RoHS 不合格品處理方法, 6. 有害物質客戶特殊規範解說, 7. CPR 及 AED 使用教學
1/10, 2/4, 2/18, 5/5, 5/13, 6/3 9/5, 9/26, 10/4, 11/18, 11/26, 12/9	新進人員教育訓練	1. 工作規則, 2. 安全衛生工作守則, 3. 環境政策
4/17	急救教育訓練	1. CPR 及 AED 使用教學, 2. 急救藥品使用教學, 3. 個人健康管理
3/21, 9/18	消防安全教育訓練	1. 消防安全宣導, 2. 消防設備之操作



消防安全教育訓練 ▲

職業災害關鍵指標



職業災害防治與改善

為了達到職業災害防治與改善，臨海廠於 2025 年執行多項安全衛生改善措施，防範員工發生工安事故，主要改善項目如下：

1

基層幹部受丙種安全衛生業務主管訓練：
安排課長、班長、工程師等共 1 人受丙種職業安全衛生業務主管訓練，提高幹部安全衛生意識與能力。

3

外籍移工受堆高機訓練及考試：
安排 3 名外籍移工於 2025 年 7 月受堆高機訓練，於 2025 年 9 月 3 人考取堆高機證照。

2

外籍勞工參加天車證照考試：
安排 26 名印尼籍移工參加天車證照考試，2025 年共有 4 名外籍移考取證照。

4

請購高防滑係數的安全鞋，先提供給粗、精軋課人員試用。

承攬商安全管理

本公司除自身盡力於永續發展外，也延伸拓展至對廠內承攬商的要求，除各項發包案經採購慎選承攬商外，嚴格管制承攬商進廠時人員、車輛、施工工具檢查，施工前需經監工人員核對施工人員資格証照，召開施工前安全會議告知承攬商需遵守各項安全及環保事項，及一些可能的潛在風險，有需電氣事宜由監工協助協調以策安全，除監工隨時瞭解施工狀況外，安衛人員也會不定期稽查，且有關環保事宜亦需事先作好安排，對於現場人員有安全影響的要採取隔離及安全標示，以保護現場作業人員安全及環境維護。

為了確保承攬商作業與進行安全衛生管理，本公司訂定「承攬商安全衛生管理作業辦法」，於施工廠商進廠時按照規定辦法執行，並由本公司監工人員按照規定進行監督管理，確保施工廠商的安全性。



Ch. 5

社會關懷與回饋

Social Care and Giving Back

5-1 社會關懷與回饋



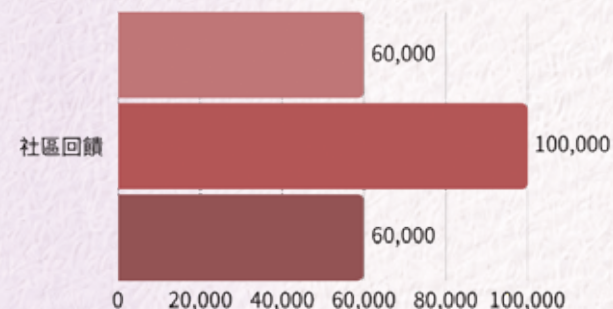
社會關懷與回饋

第一伸銅基於「取之於社會、用之於社會」的企業理念，除落實永續經營，照顧員工外，亦積極協助及參與回饋地方社區鄰里公益活動。對鄰近社區的廠內設備持續改善並採用靜音型冷卻水塔，集塵設備隔音改善，降低噪音對社區鄰里居民之影響。並不定期慰勞消防、警務人員辛勞。於 2025 年度協助及參與地方社區校園綠地清潔維護金額贊助公益活動，做好敦親睦鄰工作，並注重空氣品質、環境噪音，定期噪音檢測維護周遭社區居住品質，檢測結果均符合法規要求。



贊助社區活動金額 (單位：元)

● 2023 年 ● 2024 年 ● 2025 年



Ch. 6

APP. 附錄

Appendix

GRI 索引表

SASB 索引表

永續揭露指標

上市上櫃公司氣候相關資訊

溫室氣體盤查及確信情形

會計師有限確信報告

GRI 索引表 (GRI Content Index)

| 使用說明：依循全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 所發布之 GRI 準則對照表 |

| 適用準則：GRI1 基礎 2021 | | 適用的 GRI 行業準則：無適用準則 |

GRI 準則	編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註說明
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	公司簡介	24	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	公司簡介	24	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	2	
	2-4	資訊重編	-	-	無資訊重編，若有勘誤，另於相關章節備註說明。
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	2	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	產品與服務	58-70	
	2-7	員工	第一伸銅的員工	89-90	
	2-8	其他工作者的資訊	供應鏈管理	53-56	
治理	2-9	治理結構及組成	公司治理	37	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	公司治理	37	
	2-11	最高治理單位的主席	董事長的話	3-4	
	2-12	最高治理單位位於監督衝擊管理的角色	公司治理	37	
	2-13	衝擊管理的負責人	公司治理	37	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	公司治理	38	
	2-15	利益衝突	商業倫理	43	
	2-16	溝通關鍵重大事件	與利害關係人溝通	9-20	
	2-17	最高治理單位的群體智識	公司治理	37	
	2-18	最高治理單位的績效評估	公司治理	42	
	2-19	薪酬政策	公司治理	41	
	2-20	薪酬決定流程	公司治理	41	
	2-21	年度總薪酬比率	幸福職場	95	
	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	3-4	
	2-23	政策承諾	商業倫理	43	
	2-24	納入政策承諾	商業倫理	43	
	2-25	補救負面衝擊的程序	營運風險管理	44-47	
策略、政策和實務	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	營運風險管理	44-47	
	2-27	法規遵循	遵循法規	87	
	2-28	公協會的會員資格	外部組織參與	35	
	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人溝通	9-20	
利害關係人議合	2-30	團體協約	-	-	2025 年無簽屬團體協約

GRI 準則		編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註說明
重大主題	GRI 3 重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	利害關係人溝通	9-20	
		3-2	重大主題列表	利害關係人溝通	9-20	
		3-3	重大主題管理	利害關係人溝通	9-20	
經濟主題	GRI 201 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	經營績效	36	
		201-2	氣候變遷對組織活動所產生的財務影響及其他風險與機會	氣候變遷風險管理 (TCFD)	50-52	
		201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	第一伸銅的員工	96-101	
		201-4	取自政府之財務補助	經營績效	36	
	GRI 201 市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	幸福職場	95	
		202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	第一伸銅的員工	90	
	GRI 204 採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	供應鏈管理	53	
	GRI 205 反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	營運風險管理	44-45	
		205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	商業倫理	43	作業程序、行為指南及準則
		205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	商業倫理	43	2025 年報告期間無貪腐事件
	GRI 207 稅務 2019	207-1	稅務方針	-	-	非國際公司，不適用
		207-2	稅務治理、管控與風險管理	-	-	非國際公司，不適用
環境主題	GRI 301 物料 2016	301-1	所用物料的重量或體積	清潔生產與環境保護	73	
		301-2	使用的可再生物料	清潔生產與環境保護	72	
		301-3	回收產品及其包材	清潔生產與環境保護	72-73、79	
	GRI 302 能源 2016	302-1	組織内部的能源消耗量	節能減碳	73-75	
		302-3	能源密集度	節能減碳	73、76	
		302-4	減少能源消耗	節能減碳	78-80	
	GRI 303 水與放流水 2018	303-3	取水量	污染防治	82	
		303-4	排水量	污染防治	82	
		303-5	耗水量	污染防治	82	
	GRI 305 排放 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	節能減碳	77	
		305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	節能減碳	77	
		305-4	溫室氣體排放密集度	節能減碳	77	
		305-5	溫室氣體排放減量	節能減碳	78-80	
		305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (Sox)、及其他重大的氣體排放	污染防治	81	
	GRI 306 廢棄物 2020	306-3	廢棄物的生產	廢棄物管理	84-86	
		306-4	廢棄物的回收處置方式	廢棄物處理	86	
		306-5	廢棄物的最終處置	廢棄物處理	86	
	GRI 308 供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	供應鏈管理	53-56	
		308-2	供應鏈對環境的負面影響，以及所採取的行動	供應鏈管理	53-56	

GRI 準則	編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註說明
社會主題	GRI 401 勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	第一伸銅的員工	90	
		401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	幸福職場	96-97	
		401-3 育嬰假	幸福職場	100	
	GRI 403 職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	職業安全與衛生	102-103	
		403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	職業安全與衛生	103、105-109	
		403-3 職業健康服務	職業安全與衛生	105	
		403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	職業安全與衛生	91-92、103-104	
		403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	職業安全與衛生	91-92、108	
		403-6 工作者健康促進	幸福職場	98-101	
		403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職業安全與衛生	103-109	
		403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	職業安全與衛生	102-104	
		403-9 職業傷害	職業安全與衛生	109	
		403-10 職業病	職業安全與衛生	109	
	GRI 404 訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	人才培育	92	
		404-2 提升員工職能及過渡協助方案	人才培育	91-93	
		404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	人才培育	93	
	GRI 405 員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	第一伸銅的員工	89-90	
		405-2 女男基本薪資和薪酬的比率	幸福職場	95	
	GRI 406 不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	幸福職場	101	
	GRI 416 顧客健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的影響	研發與創新	65-68	
		416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	-	-	2025 年報告期間無違規情事
	GRI 417 行銷與標示 2016	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	產品資訊標示	64	
		417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	-	-	2025 年報告期間無違規情事
		417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	-	-	2025 年報告期間無違規情事
	GRI 418 客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	資通安全風險管理	48-49	2025 年報告期間無投訴事件
	-	-	社會公益活動、社區建設、社會關係等	112	



附錄 (SASB 索引表)

重大主題	準則	揭露指標	頁碼
溫室氣體排放	M-MM-110a.1	範疇 1 排放之全球總排放量，其中排放限制法規所涵蓋之百分比	77 0%
	EM-MM-110a.2	對管理範疇 1 排放之長期和短期策略或計畫、排放減量目標，以及針對該等目標之績效分析之討論	76-80
空氣品質	EM-MM-120a.1	下列空氣污染物的排放 (公噸)： (1) 一氧化碳 (2) 氮氧化物 (不包括氧化亞氮) (3) 硫氧化物 (4) 懸浮微粒 (PM ₁₀) (5) 汞 (Hg) (6) 鉛 (Pb) 及 (7) 揮發性有機化合物 (VOCs)	(2) 2.232 公噸 (3) 0.526 公噸 (4) 0.250 公噸，此為總懸浮微粒 (TSP) 的數據，無 PM ₁₀ 檢測的數據。 (7) 9.954 公噸 其他項目非屬法規要求檢測及申報項目，故無相關數據。 更多相關資訊請參考 81 頁
能源管理	EM-MM-130a.1	(1) 總能源消耗量 (GJ) (2) 電網電量百分比及 (3) 再生百分比	(1) 171,822.53 GJ (2) 64.70% (3) 2.44%
水管理	EM-MM-140a.1	(1) 總取水量 (千立方米)，於基線水壓力高或極高區域之百分比 (2) 總耗水量 (千立方米)，於基線水壓力高或極高區域之百分比	(1) 241.502 千立方米，無說明：經查世界資源研究所的「渡槽水風險地圖集」，顯示高雄為 Low to Medium(1-2)，故並無在高或極高基線水壓力地區取水。 更多相關資訊請參考 82-83 頁
	EM-MM-140a.2	與水質許可、標準及法規相關之未遵循事件數量	相關資訊請參考 82-83 頁
廢棄物及有害材料管理	EM-MM-150a.4	產生之非礦物廢棄物之總重量 (公噸)	1,073.443 公噸、索引至 86 頁
	EM-MM-150a.5	產生之尾礦之總重量	不適用 (第一伸銅使用電解銅板、鋅錠、錫錠等進行熔鑄加工，無直接由礦石中煉製提取)
	EM-MM-150a.6	產生之廢石之總重量 (公噸)	不適用 (第一伸銅使用電解銅板、鋅錠、錫錠等進行熔鑄加工，無直接由礦石中煉製提取)

重大主題	準則	揭露指標	頁碼
廢棄物及 有害材料管理	EM-MM-150a.7	產生之有害廢棄物之總重量 (公噸)	487.543 公噸、索引至 86 頁
	EM-MM-150a.8	再循環之有害廢棄物之總重量 (公噸)	388.543 公噸、索引至 86 頁
	EM-MM-150a.9	與有害材料及廢棄物管理相關之重大事件之數量	0 次
	EM-MM-150a.10	現行及非現行營運之廢棄物及有害材料管理政策及程序之描述	84
生物多樣性影響	EM-MM-160a.1	使用中礦場之環境管理政策及實務之描述	72-87
	EM-MM-160a.2	(1) 預計會發生、(2) 積極降低及 (3) 進行處理或補救中之酸性岩排水之礦場百分比	不適用
	EM-MM-160a.3	位於或臨近處於受保護保育狀態之地區或瀕危物種棲息地之 (1) 已探明及 (2) 很有可能之蘊藏量之百分比	不適用
安全、人權 及原住民權利	EM-MM-210a.1	位於或臨近衝突地區之 (1) 已探明及 (2) 很有可能之蘊藏量之百分比	不適用
	EM-MM-210a.2	位於或臨近原住民土地之 (1) 已探明及 (2) 很有可能之蘊藏量之百分比	不適用
	EM-MM-210a.3	對與人權、原住民權利及衝突地區營運有關之議合流程及盡職調查實務之討論	禁止使用來自剛果等衝突地區之礦產與相關產品
社區關係	EM-MM-210b.1	對用以管理與社區權利及利益相關之風險與機會之流程之討論	9-20
	EM-MM-210b.2	非技術性原因造成的延誤次數和持續時間	9-20
勞動實務	EM-MM-310a.1	團體協約所涵蓋在職勞動人口之百分比	89-90
	EM-MM-310a.2	罷工及停工之次數及期間	2025 年報告期間無發生罷工和停工事件
勞工健康與安全	EM-MM-320a.1	(a) 直接員工及 (b) 約聘員工之 (1) 所有事件率、(2) 死亡率、(3) 虛驚事件之發生頻率 (NMFR) 及 (4) 健康、安全與緊急應變訓練之平均小時數	(1) 無採礦行為，不適用 (2) 無採礦行為，不適用 (3) 無採礦行為，不適用 (4) 89-93、98-109

重大主題	準則	揭露指標	頁碼
商業倫理及透明度	EM-MM-510a.1	對整個價值鏈中預防貪瀆及賄賂之管理機制之描述	37-56
	EM-MM-510a.2	於國際透明組織清廉印象指數中排名最低 20 名之國家之產量	第一伸銅產地台灣，2025 年全球清廉印象指數台灣排名第 25 名
生物多樣性影響	EM-MM-540a.1	礦儲存設施盤查表：(1) 設施名稱、(2) 地點、(3) 所有權狀態、(4) 營運狀態、(5) 建造方法、(6) 最大允許儲存量、(7) 尾礦目前儲存量、(8) 後果分類、(9) 經獨立技術複核之最近日期、(10) 重大發現、(11) 減災措施及 (12) 特定地點之應急整備與應變計畫 (EPRP)	(1) ~ (12) 無採礦行為，不適用
	EM-MM-540a.2	(1) 預計會發生、(2) 積極降低及 (3) 進行處理或補救中之酸性岩排水之礦場百分比	無採礦行為，不適用
	EM-MM-540a.3	位於或臨近處於受保護保育狀態之地區或瀕危物種棲息地之 (1) 已探明及 (2) 很有可能之蘊藏量之百分比	無採礦行為，不適用

永續揭露指標 - 鋼鐵工業 (附表一之六)

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	(1) 消耗能源總量 (2) 外購電力百分比 (3) 再生能源使用率 (4) 自發自用能源總量	量化	(1) 171,822.5338 GJ (2) 64.6964 % (3) 2.4370 % (4) 4,187.3612 GJ	十億焦耳 (GJ)，百分比 (%)	
二	(1) 消耗燃料總量 (2) 煤炭百分比 (3) 天然氣百分比 (4) 再生燃料百分比	量化	(1) 56,472.1483 GJ (2) 0 % (3) 97.85 % (4) 0 %	十億焦耳 (GJ)，百分比 (%)	
三	(1) 總取水量 (2) 總耗水量	量化	(1) 241.5021 千立方公尺 (2) 1.6631 千立方公尺	千立方公尺 (1000m³)	
四	(1) 所產生廢棄物之重量 (2) 有害廢棄物之百分比 (3) 回收百分比	量化	(1) 1,073.4430 公噸 (t) (2) 45.4186 % (3) 0 %	公噸 (t)，百分比 (%)	
五	職業災害人數及比率	量化	(1) 9 人 (2) 3.66 %	數量，百分比 (%)	
六	依產品類別之主要產品產量	量化	(1) 紅銅片：2,457.9635 公噸 (t) (2) 丹銅片：347.1732 公噸 (t) (3) 黃銅片：907.2814 公噸 (t) (4) 磷青銅片：97.7656 公噸 (t) (5) 高性能銅片：2,595.5307 公噸 (t) (6) 鍍錫銅片：1,674.4460 公噸 (t) (7) K 銅合金片：34.7414 公噸 (t) (8) T 銅合金片：522.9120 公噸 (t) (9) C 銅合金片：36.9866 公噸 (t) (10) Z 銅合金片：9.9700 公噸 (t) (11) 銅盂：662.1660 公噸 (t)	公噸 (t)	

上市上櫃公司氣候相關資訊 (附表二)

氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形																				
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	1. 氣候變遷對於企業營運日趨顯著的影響下，考量氣候變遷對公司永續經營的重要性，本公司以「永續發展 ESG 推動小組」為氣候變遷管理的最高組織，由總經理擔任主席，2023 年起審議公司氣候變遷策略與目標、管理氣候變遷風險與機會行動，及檢視執行狀況與討論未來計劃，並且向董事會報告。																				
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	2. 本公司密切注意全球氣候變遷趨勢與國際應變方向，將氣候變遷納入企業永續發展的重大議題與關鍵性重大風險項目之一，持續進行分析與管控，鑑別可能對營運造成的重大性風險與機會，並明訂其目標，推動減碳策略等管理作為，風險與機會摘要如下： (1) 4 項風險摘要如下： <table><tr><th>期間</th><th>風險</th><th>影響</th><th>因應措施</th></tr><tr><td>中、長期</td><td>1. 開徵碳邊境稅碳費徵收 2. 用電大戶條款</td><td>營運成本增加</td><td>1. 持續關注國內外法規進展：氣候變遷因應法、碳中和與碳交易機制。 2. 持續依循 ISO 14064-1 之規範執行溫室氣體盤查作業。 3. 續推行節能減碳改善，提升能源使用效率。 4. 執行自建廠房屋頂建置太陽能光電系統，滿足用電大戶 10% 需求。</td></tr><tr><td>短、中期</td><td>極端氣候事件嚴重程度提高 (如颱風、洪水、乾旱)</td><td>資本支出增加 營業收入減少 (生產中斷)</td><td>1. 完備緊急應變組織，即時應變減少災損。 2. 雨季及颱風前召開防颱 / 防汛會議應變。 3. 維護保養各抽水站幫浦正常運作。 4. 完備緊急發電系統及儲水系統，提供緊急用水用電需求。 5. 定期點檢雨排水溝淤塞。</td></tr><tr><td>短、中期</td><td>耗水費用徵收</td><td>營運成本增加</td><td>1. 持續監控用水統計資料，即時修正異常用水狀況。 2. 規劃更換漏水及老舊管路，確保廠內水管及水循環設備妥善率，節約水資源。</td></tr><tr><td>中、長期</td><td>市場趨勢與終端需求改變</td><td>營業收入增加 開發成本增加</td><td>1. 尋求綠能科技產業用銅合金市場需求，強化競爭力及產品品質。 2. 因應電動車產業鏈、發展相對應的銅合金產品。</td></tr></table>	期間	風險	影響	因應措施	中、長期	1. 開徵碳邊境稅碳費徵收 2. 用電大戶條款	營運成本增加	1. 持續關注國內外法規進展：氣候變遷因應法、碳中和與碳交易機制。 2. 持續依循 ISO 14064-1 之規範執行溫室氣體盤查作業。 3. 續推行節能減碳改善，提升能源使用效率。 4. 執行自建廠房屋頂建置太陽能光電系統，滿足用電大戶 10% 需求。	短、中期	極端氣候事件嚴重程度提高 (如颱風、洪水、乾旱)	資本支出增加 營業收入減少 (生產中斷)	1. 完備緊急應變組織，即時應變減少災損。 2. 雨季及颱風前召開防颱 / 防汛會議應變。 3. 維護保養各抽水站幫浦正常運作。 4. 完備緊急發電系統及儲水系統，提供緊急用水用電需求。 5. 定期點檢雨排水溝淤塞。	短、中期	耗水費用徵收	營運成本增加	1. 持續監控用水統計資料，即時修正異常用水狀況。 2. 規劃更換漏水及老舊管路，確保廠內水管及水循環設備妥善率，節約水資源。	中、長期	市場趨勢與終端需求改變	營業收入增加 開發成本增加	1. 尋求綠能科技產業用銅合金市場需求，強化競爭力及產品品質。 2. 因應電動車產業鏈、發展相對應的銅合金產品。
期間	風險	影響	因應措施																		
中、長期	1. 開徵碳邊境稅碳費徵收 2. 用電大戶條款	營運成本增加	1. 持續關注國內外法規進展：氣候變遷因應法、碳中和與碳交易機制。 2. 持續依循 ISO 14064-1 之規範執行溫室氣體盤查作業。 3. 續推行節能減碳改善，提升能源使用效率。 4. 執行自建廠房屋頂建置太陽能光電系統，滿足用電大戶 10% 需求。																		
短、中期	極端氣候事件嚴重程度提高 (如颱風、洪水、乾旱)	資本支出增加 營業收入減少 (生產中斷)	1. 完備緊急應變組織，即時應變減少災損。 2. 雨季及颱風前召開防颱 / 防汛會議應變。 3. 維護保養各抽水站幫浦正常運作。 4. 完備緊急發電系統及儲水系統，提供緊急用水用電需求。 5. 定期點檢雨排水溝淤塞。																		
短、中期	耗水費用徵收	營運成本增加	1. 持續監控用水統計資料，即時修正異常用水狀況。 2. 規劃更換漏水及老舊管路，確保廠內水管及水循環設備妥善率，節約水資源。																		
中、長期	市場趨勢與終端需求改變	營業收入增加 開發成本增加	1. 尋求綠能科技產業用銅合金市場需求，強化競爭力及產品品質。 2. 因應電動車產業鏈、發展相對應的銅合金產品。																		

項目	執行情形																				
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	(2) 4 項機會： <table><tr><th>期間</th><th>機會</th><th>影響</th><th>因應措施</th></tr><tr><td>中、長期</td><td>1. 採用低碳能源，並加強能源替代 / 多元化 2. 建置綠電設備 3. 使用高效率生產製程，減少資源耗用</td><td>營運成本降低 資產價值增加 營業收入增加</td><td>1. 持續推行節能減碳改善，提升能源使用效率。 2. 執行自建廠房屋頂建置太陽能光電系統，滿足用電大戶 10% 需求。</td></tr><tr><td>短、中期</td><td>強化用水管理提高每度水利用效能</td><td>營運成本降低</td><td>1. 持續監控用水統計資料，即時修正異常用水狀況。 2. 規劃更換漏水及老舊管路，確保廠內水管及水循環設備妥善率，節約水資源。</td></tr><tr><td>中、長期</td><td>進入綠能用銅合金市場</td><td>營業收入增加 開發成本增加</td><td>1. 尋求綠能科技產業用銅合金市場需求，強化競爭力及產品品質。 2. 因應電動車產業鏈、發展相對應的銅合金產品。</td></tr><tr><td>中、長期</td><td>強化氣候災害之抵禦與適應力</td><td>資本支出增加 提高氣候韌性，減少營運中斷可能造成的企業損失</td><td>1. 完備緊急應變組織，即時應變減少災損。 2. 雨季及颱風前召開防颱 / 防汛會議應變。 3. 維護保養各抽水站幫浦正常運作。 4. 完備緊急發電系統及儲水系統，提供緊急用水用電需求。 5. 定期點檢雨排及水溝淤塞。</td></tr></table>	期間	機會	影響	因應措施	中、長期	1. 採用低碳能源，並加強能源替代 / 多元化 2. 建置綠電設備 3. 使用高效率生產製程，減少資源耗用	營運成本降低 資產價值增加 營業收入增加	1. 持續推行節能減碳改善，提升能源使用效率。 2. 執行自建廠房屋頂建置太陽能光電系統，滿足用電大戶 10% 需求。	短、中期	強化用水管理提高每度水利用效能	營運成本降低	1. 持續監控用水統計資料，即時修正異常用水狀況。 2. 規劃更換漏水及老舊管路，確保廠內水管及水循環設備妥善率，節約水資源。	中、長期	進入綠能用銅合金市場	營業收入增加 開發成本增加	1. 尋求綠能科技產業用銅合金市場需求，強化競爭力及產品品質。 2. 因應電動車產業鏈、發展相對應的銅合金產品。	中、長期	強化氣候災害之抵禦與適應力	資本支出增加 提高氣候韌性，減少營運中斷可能造成的企業損失	1. 完備緊急應變組織，即時應變減少災損。 2. 雨季及颱風前召開防颱 / 防汛會議應變。 3. 維護保養各抽水站幫浦正常運作。 4. 完備緊急發電系統及儲水系統，提供緊急用水用電需求。 5. 定期點檢雨排及水溝淤塞。
期間	機會	影響	因應措施																		
中、長期	1. 採用低碳能源，並加強能源替代 / 多元化 2. 建置綠電設備 3. 使用高效率生產製程，減少資源耗用	營運成本降低 資產價值增加 營業收入增加	1. 持續推行節能減碳改善，提升能源使用效率。 2. 執行自建廠房屋頂建置太陽能光電系統，滿足用電大戶 10% 需求。																		
短、中期	強化用水管理提高每度水利用效能	營運成本降低	1. 持續監控用水統計資料，即時修正異常用水狀況。 2. 規劃更換漏水及老舊管路，確保廠內水管及水循環設備妥善率，節約水資源。																		
中、長期	進入綠能用銅合金市場	營業收入增加 開發成本增加	1. 尋求綠能科技產業用銅合金市場需求，強化競爭力及產品品質。 2. 因應電動車產業鏈、發展相對應的銅合金產品。																		
中、長期	強化氣候災害之抵禦與適應力	資本支出增加 提高氣候韌性，減少營運中斷可能造成的企業損失	1. 完備緊急應變組織，即時應變減少災損。 2. 雨季及颱風前召開防颱 / 防汛會議應變。 3. 維護保養各抽水站幫浦正常運作。 4. 完備緊急發電系統及儲水系統，提供緊急用水用電需求。 5. 定期點檢雨排及水溝淤塞。																		
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	3. (1) 針對極端氣候 (極端氣候造成營運中斷、或造成淹水導致營運損失) 及轉型行動 (減碳政策與法規因應成本、產業綠能環保轉型成本、污染產業造成公司聲譽衝擊)，對於財務之影響，詳如上揭項目 2 之說明。 3. (2) 本公司將持續透過 ESG 永續發展小組的運作，來降低氣候風險因子對於公司營運的衝擊。此外，未來亦將根據情境分析結果，重新描繪自我風險承擔能力及資產風險定價，衡量其對一銅可能造成之業務、策略以及財務影響。 3. (3) 妥善管理極端天氣事件及低碳經濟轉型的相關風險，將氣候變遷的風險納入營運決策，辨識並管理風險，同時正視全球暖化與資源耗竭的危機，全力響應節能減碳趨勢，進行減緩與調適作為。																				
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4. 本公司依據完整的風險管理架構，範圍涵蓋營運風險、法律及法遵風險，以及環境風險 (含氣候風險)，考量面向包括環境保護 (E，Environmental)、社會責任 (S，Social) 以及公司治理 (G，Governance)，本公司風險管理政策已納入環境風險 (含氣候風險)，代表本公司將氣候變遷視為戰略性的營運風險，並將其辨識、衡量與管理。																				

項目	執行情形										
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司氣候風險管理流程主要分為四大步驟，從風險辨識、評估、處理、監控，分述如下： <table> <tr> <th>管理流程</th><th>內容</th></tr> <tr> <td>風險辨識</td><td>(1) 配合公司 ESG 規劃時程，每年進行氣候風險與機會的辨識。 (2) 本公司各部門偕同 ESG 永續發展推動小組，進行整體風險辨識的整合。 (3) 參考國內外機構氣候風險報告。</td></tr> <tr> <td>風險評估</td><td>(1) 本公司依業務特性（財務、供應鏈、管理、業務市場、氣候變遷、環安衛、工廠管理、資安）評估各項風險的衝擊與影響程度。 (2) 衡量範疇包括衝擊路徑、衝擊時間與地域範疇及財務衝擊。</td></tr> <tr> <td>風險處理</td><td>評估風險因子影響程度之重要性、急迫性予以排序，擬定管控策略及作法。</td></tr> <tr> <td>風險監控</td><td>稽核單位依風險評估結果，擬訂稽核計劃並執行，落實監督機制及控管各項風險管理。</td></tr> </table>	管理流程	內容	風險辨識	(1) 配合公司 ESG 規劃時程，每年進行氣候風險與機會的辨識。 (2) 本公司各部門偕同 ESG 永續發展推動小組，進行整體風險辨識的整合。 (3) 參考國內外機構氣候風險報告。	風險評估	(1) 本公司依業務特性（財務、供應鏈、管理、業務市場、氣候變遷、環安衛、工廠管理、資安）評估各項風險的衝擊與影響程度。 (2) 衡量範疇包括衝擊路徑、衝擊時間與地域範疇及財務衝擊。	風險處理	評估風險因子影響程度之重要性、急迫性予以排序，擬定管控策略及作法。	風險監控	稽核單位依風險評估結果，擬訂稽核計劃並執行，落實監督機制及控管各項風險管理。
管理流程	內容										
風險辨識	(1) 配合公司 ESG 規劃時程，每年進行氣候風險與機會的辨識。 (2) 本公司各部門偕同 ESG 永續發展推動小組，進行整體風險辨識的整合。 (3) 參考國內外機構氣候風險報告。										
風險評估	(1) 本公司依業務特性（財務、供應鏈、管理、業務市場、氣候變遷、環安衛、工廠管理、資安）評估各項風險的衝擊與影響程度。 (2) 衡量範疇包括衝擊路徑、衝擊時間與地域範疇及財務衝擊。										
風險處理	評估風險因子影響程度之重要性、急迫性予以排序，擬定管控策略及作法。										
風險監控	稽核單位依風險評估結果，擬訂稽核計劃並執行，落實監督機制及控管各項風險管理。										
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	5. (1) 一銅考量氣候變遷風險對一銅營運的影響，導入氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 框架，進行氣候變遷風險及機會管理之盤點與揭露，依據「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」四大面向，建構本公司因應氣候風險之管理架構，鑑別氣候變遷造成之災害風險及相關機會議題，並採取相關應對策略，減少及降低氣候風險可能對公司營運之實質衝擊及影響程度。 (2) 目前本公司未使用情境分析評估分析不同時間點、不同情境下與氣候相關的財務衝擊。										
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	6. 公司依循公司低碳營運管理指標與目標，分別依溫室氣體減量排放（範疇一、範疇二）及再生能源使用比例，達成 2027 年減碳 3% 及 2050 淨零排碳目標，執行情形分述如下： (1) 溫室氣體排放（範疇一、範疇二）2025 年碳排放量約為 17,890.0994 公噸 CO₂e/ 年，較 2022 年減量 19.97%，持續邁向 2050 淨零排碳目標。 (2) 再生能源使用規劃建置 1,235.78 瓩太陽能再生能源光電系統，預計每年發電量 929,400 度自發自用；持續執行配合政府「綠能減碳」政策。										
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	7. 無										

項目	執行情形
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	8. (1) 階段目標為 2027 年減碳 3%，持續努力達成 2050 年淨零排碳目標，執行活動包括陸續建置太陽能再生能源光電系統、執行汰換空壓機及製程節能改善……等。 (2) 2025 年執行活動詳如上揭項目 6.(2) 之說明。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)。	9. 請詳以下說明。

最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

| 溫室氣體盤查資訊 |

年度	年產量 (噸)	溫室氣體排放量 (公噸 CO2e/ 年)			溫室氣體排放強度 (公噸 CO2e/ 噸)
		範疇 1	範疇 2	總排放量	
2024 年	9,269.727	3,026.1593	15,034.3002	18,060.4595	1.94833
2025 年	9,346.936	3,234.6232	14,655.4762	17,890.0994	1.91401

※ 註 1：直接排放量 (範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量 (範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放) 及其他間接排放量 (範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

※ 註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

※ 註 3：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書 (Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol) 或國際標準組織 (International Organization for Standard-ization, ISO) 發布之 ISO14064-1。

※ 註 4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品 / 服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額 (新臺幣百萬元) 計算之數據。

溫室氣體盤查資訊

年度	年產量 (噸)	溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e/ 年)			溫室氣體排放強度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	確信機構	確信情形說明	確信意見 / 結論
		範疇 1	範疇 2	總排放量				
2024 年	9,269.727	3,026.1593	15,034.3002	18,060.4595	5.7737	安侯建業聯合會計師事務所	確信準則 3410 號 / 有限確信	無保留意見 / 結論
2025 年	9,346.936	3,234.6232	14,655.4762	17,890.0994	6.1579	安侯建業聯合會計師事務所	確信準則 3410 號 / 有限確信	無保留意見 / 結論

※ 註 1：應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，若公司未及於年報刊印日取得完整溫室氣體確信意見，應註明「完整確信資訊將於永續報告書揭露」，若公司未編製永續報告書者，則應註明「完整確信資訊將揭露於公開資訊觀測站」，並於次一年度年報揭露完整之確信資訊。

※ 註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

※ 註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

減量目標：以 2022 年度為基準年，5 年後 (116 年) 溫室氣體排放量減排 3%。

減量策略：建置綠電設備，降低外部能源需求。

行動計畫：於 2025 年完成臨海廠屋頂太陽能面板設置及併入工廠電力系統使用，發電裝置容量約：1,235.78 瓩，約為臨海廠電力契約容量的 10%，2025 年發電 1,162,891 KWh。

※ 註 1：應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理。

※ 註 2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本準則第 10 條第 2 項規定之令，資本額 100 億元以上之公司應於 2025 年完成 2024 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 2024 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

※ 註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

會計師有限確信報告 (2025 年度 ESG 有限確信報告)



安侯建業聯合會計師事務所
KPMG

高雄市前金區801301中正四路211號12樓之6
12th Fl., - 6, No. 211, Chung Cheng 4th Road,
Kaohsiung, 801301, Taiwan (R.O.C.)

電話 Tel +886 7 213 0888
傳真 Fax +886 7 271 3721
網址 Web kpmg.com/tw

會計師有限確信報告

第一伸銅科技股份有限公司 公鑒：

本會計師接受第一伸銅科技股份有限公司（以下簡稱「第一伸銅公司」）之委託，對第一伸銅公司民國一一四年度（2025 年度）永續報告書（以下簡稱「報告書」）中所揭露之特定績效指標（以下簡稱「確信標的資訊」）執行有限確信程序並出具報告。

確信標的資訊與適用基準

第一伸銅公司依據永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board, 「SASB」）發布之金屬與採礦(Metals & Mining)行業指引所揭露之確信標的資訊及其適用基準詳列於附件一。

管理階層之責任

第一伸銅公司應設定其永續績效和報導目標，包括辨識利害關係人及重大性議題，並依前述適用基準編製及允當表達民國一一四年度（2025 年度）報告書內所涵蓋之確信標的資訊，且負責建立及維持與報告書編製有關之必要內部控制，以確保報告書所報導之確信標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依據財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃並執行工作，以對第二段所述之確信標的資訊是否存在重大不實表達出具有限確信報告。另，本會計師執行有限確信時，對與有限確信相關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之有限確信程序，惟其目的並非對第一伸銅公司民國一一四年度（2025 年度）永續報告書之相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循品質管理準則，維持完備之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

~ 1 ~

KPMG, a Taiwan partnership and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.



所執行程序之彙總說明

本會計師係針對第二段所述之確信標的資訊執行有限確信工作，主要執行之確信程序包括：

- 取得第一伸銅公司民國一一四年度（2025 年度）報告書，並閱讀其內容；
- 訪談第一伸銅公司管理階層及相關員工，以瞭解用以蒐集及產出確信標的資訊之相關作業流程與資訊系統；
- 基於對上述事項所取得之瞭解，就報告書揭露之特定資訊執行分析性程序，或於必要時檢視核對相關文件，以獲取足夠及適切之有限確信證據。

上述確信程序係基於本會計師之專業判斷，包括辨識確信標的資訊可能存有重大錯誤或不實表達之範圍並評估其潛在風險，設計足夠且適切之確信程序暨評估確信標的資訊之表達。本會計師相信此項確信工作可對本確信報告之結論提供合理之依據。惟本會計師對於有限確信案件風險之瞭解及考量低於對合理確信案件者，所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小，因此有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。

先天限制

第一伸銅公司民國一一四年度（2025 年度）報告書內容涵蓋非財務資訊，對於該等資訊之揭露內容可能涉及第一伸銅公司管理階層之重大判斷、假設與解釋，故不同利害關係人可能對於該等資訊有不同之解讀。

結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現第二段所述確信標的資訊有未依適用之適用基準編製而須作重大修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，第一伸銅公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負責就該等資訊重新執行確信工作之責任。

安侯建業聯合會計師事務所

會計師：

陳永祥



事務所地址：高雄市前金區中正四路 211 號 12 樓之 6

民國 一 一 五 年 八 月 三 日

~ 1 - ~



附件一：確信標的資訊彙總表

編號	報告書 對應章節	確信標的資訊	適用基準											
1	附錄 (SASB 索引表) -溫室氣體排放	➢ 範疇 1 之全球總排放量，其中排放限制法規所涵蓋之排放百分比： 請參考77頁，0%。 (P.77頁資訊)(含範疇2總排放量) <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">年度</th><th colspan="3">溫室氣體排放量(公噸 CO2e/年)</th></tr> <tr> <th>範疇1</th><th>範疇2</th><th>總排放量</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2025年</td><td>3,234.6232</td><td>14,655.4762</td><td>17,890.0994</td></tr> </tbody> </table>	年度	溫室氣體排放量(公噸 CO2e/年)			範疇1	範疇2	總排放量	2025年	3,234.6232	14,655.4762	17,890.0994	EM-MM-110a.1 Gross global Scope 1 emissions, percentage covered under emissionslimiting regulations
年度	溫室氣體排放量(公噸 CO2e/年)													
	範疇1	範疇2	總排放量											
2025年	3,234.6232	14,655.4762	17,890.0994											
2	附錄 (SASB 索引表) -空氣品質	➢ 揭露以下空氣污染物的排放(公噸)： - 氮氧化物 (不包括氧化亞氮)：2.232公噸 - 硫氧化物: 0.526公噸 - 懸浮微粒(PM10): 0.250公噸，此為總懸浮微粒(TSP)的數據，無 PM10檢測的數據。 - 揮發性有機化合物(VOCs): 9.954公噸 - 其他項目非屬法規要求檢測及申報項目，故無相關數據。 - 更多相關資訊請參考81頁	EM-MM-120a.1 Air emissions of the following pollutants: (1) CO₂, (2) NO_x (excluding N₂O), (3) SO_x, (4) particulate matter (PM10), (5) mercury (Hg), (6) lead (Pb), and (7) volatile organic compounds (VOCs)											
3	附錄 (SASB 索引表) -能源管理	(1) 總能源消耗：171,822.53 GJ (2) 電網電量百分比：64.70% (3) 可再生能源百分比：2.44%	EM-MM-130a.1 (1) Total energy consumed, (2) percentage grid electricity and (3) percentage renewable											
4	附錄 (SASB 索引表) -水資源管理	➢ 總取水量(千立方米)，於基線水壓力高或極高區域之百分比： 241,502千立方米，無 ➢ 總耗水量(千立方米)，於基線水壓力高或極高區域之百分比： 1,663千立方米，無 ➢ 說明：經查世界資源研究所的「渡槽水風險地圖集」，顯示高雄為 Low to Medium(1-2)，故並無在高或極高基線水壓力地區取水。更多相關資訊請參考82-83頁	EM-MM-140a.1 (1) Total water withdrawn, (2) total water consumed; percentage of each in regions with High or Extremely High Baseline Water Stress											

~ 2 ~



編號	報告書 對應章節	確信標的資訊	適用基準												
5	附錄 (SASB 索引表) -水資源管理	➤ 與水質許可、標準及法規相關之未遵循事件數量：請參考82-83頁 (P.82頁資訊) 2025年有2次廢水排放水質中之「銅」含量大於納管標準，合計約0.63公斤，另有2次廢水排放水質中之氯離子濃度指數(pH 值)為9.16及9.86大於納管標準9.0，已立即進行改善，餘排放廢污水水質皆符合法規之納管標準。	EM-MM-140a.2 Number of incidents of non-compliance associated with water quality permits, standards and regulations												
6	附錄 (SASB 索引表) -廢棄物和危險材料管理	➤ 產生之非礦物廢棄物之總重量(公噸): 1,073.443 公噸、索引至86頁。(P.86頁資訊) <table><tr><th>廢棄物類別</th><th>2025年</th></tr><tr><td>一般事業廢棄物</td><td>585.900</td></tr><tr><td>總量</td><td></td></tr><tr><td>有害事業廢棄物</td><td>487.543</td></tr><tr><td>總量</td><td></td></tr><tr><td>非礦物廢棄物之總重量</td><td>1,073.443</td></tr></table>	廢棄物類別	2025年	一般事業廢棄物	585.900	總量		有害事業廢棄物	487.543	總量		非礦物廢棄物之總重量	1,073.443	EM-MM-150a.4 Total weight of non-mineral waste generated
廢棄物類別	2025年														
一般事業廢棄物	585.900														
總量															
有害事業廢棄物	487.543														
總量															
非礦物廢棄物之總重量	1,073.443														
7	附錄 (SASB 索引表) -勞動實踐	➤ 罷工及停工之次數及期間： 2025年報告期間無發生罷工和停工事件。	EM-MM-310a.2 (1) Number and (2) duration of strikes and lockouts												

~ 3 ~



第一伸銅科技股份有限公司
FIRST COPPER TECHNOLOGY CO., LTD.

07-2814161 | fs100@hegroup.com.tw

801高雄市前金區中正四路170號